

SKONSOLIDOWANE SPRA-
WOZDANIE
W ZAKRESIE **ZRÓWNO-
WAŻONEGO ROZWOJU**
2024





SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
GRUPA (ESRS 2)	18
Podstawy przygotowania	19
Ład korporacyjny	19
Strategia	24
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami	38
Ogólne ramy polityki (MDR-P)	40
ŁAD KORPORACYJNY	43
Prowadzenie działalności gospodarczej	44
Ład korporacyjny	44
Polityki, zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	44
Wskaźniki dotyczące ładu korporacyjnego	50
INFORMACJE O ŚRODOWISKU	52
Zmiany klimatu – ESRS E1	53
Ład korporacyjny	54
Strategia	54
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	56
Wskaźniki związane ze zmianami klimatu	59
Zanieczyszczenie – ESRS E2	63
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	63
Wskaźniki zanieczyszczenia	66
Woda i zasoby morskie – ESRS E3	69
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	69
Wskaźniki dotyczące wody i zużycia wody	73
Gospodarka o obiegu zamkniętym – ESRS E5	74
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	74
Wskaźniki gospodarki o obiegu zamkniętym	80
INFORMACJE SPOŁECZNE	86
Własne zasoby pracownicze – ESRS S1	87
Strategia	87
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami	89
Wskaźniki dotyczące własnych zasobów pracowniczych	97
Zainteresowane społeczności – ESRS S3	105
Strategia	105
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	105
Strategia	109
Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele	110

WSTĘP

W tej sekcji

List do Interesariuszy

Najważniejsze wydarzenia 2024 roku

Historia Giordano Riello International Group

Marki Grupy

Dialog Grupy

Przyjrzyjmy się spółce Aermec S.p.A.

Przyjrzyjmy się spółce Sierra S.p.A.



LIST DO INTERESARIUSZY

gentle stakeholders,

w Sprawozdaniu w zakresie Zrównoważonego rozwoju na rok 2024, **Giordano Riello International Group S.p.A.** rozpoczyna swoją ścieżkę raportowania inspirowaną zasadami **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** i opartą na strukturze **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**. Jest to pierwszy rok finansowy przygotowywany w oparciu o nowe ramy regulacyjne, które oznaczają znaczącą poprawę przejrzystości i jakości informacji niefinansowych udostępnianych naszym interesariuszom.

Ten fundamentalny krok wpisuje się w europejski i globalny kontekst, który wymaga od przedsiębiorstw wzięcia coraz większej odpowiedzialności za zarządzanie oddziaływaniem na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę.

W tym kontekście zamierzamy umocnić naszą rolę jako innowacyjnego i świadomego uczestnika sektora przemysłowego.

Dokument opiera się na analizie podwójnej istotności i w sposób uporządkowany łączy dane, wskaźniki oraz polityki odzwierciedlające zaangażowanie Grupy w coraz bardziej solidną integrację kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego w procesy biznesowe.

W tej pierwszej fazie szczególną uwagę poświęcono zaangażowaniu kluczowych interesariuszy poprzez strukturalne działania polegające na wysłuchaniu ich opinii oraz dialogu/konsultacjach. Wymiana opinii z interesariuszami przyczyniła się do określenia priorytetów tematycznych sprawozdania i stanowi dla nas kluczowy element zapewniający istotność oraz konkretny charakter przekazywanych informacji.

Celem nie jest jedynie wypełnienie obowiązku regulacyjnego, lecz stworzenie systemu raportowania, który wspiera podejmowanie decyzji, także strategicznych, wzmacnia dialog z interesariuszami zewnętrznymi oraz sprzyja lepszemu zarządzaniu ryzykiem i możliwościami w obszarze ESG.

Ponieważ jest to pierwsze sprawozdanie, mamy świadomość, że system informatyczny stanowiący podstawę sprawozdania jest obecnie konsolidowany. Podjęta ścieżka będzie wymagała stopniowego wzmocnienia kompetencji, narzędzi do gromadzenia i zarządzania danymi oraz współpracy między

funkcjami w przedsiębiorstwie, a także utrzymania stałego dialogu z interesariuszami.

Mając to na uwadze, zobowiązujemy się do ciągłej poprawy jakości i zakresu udostępnianych przez nas informacji, zgodnie ze średnio- i długoterminowymi celami Grupy.

Dziękujemy wszystkim pracownikom Grupy, partnerom przemysłowym, klientom, instytucjom i społecznościom, które dzielą się naszą wizją odpowiedzialnego, silnego i przyszłościowego przemysłu. Niniejszy dokument jest skierowany do nich: do tych, którzy z nami współpracują, do tych, którzy nas wybierają, oraz do tych, którzy obserwują nas uważnie i z zaufaniem.

Patrzymy w przyszłość z determinacją, świadomi, że zrównoważony rozwój stanowi nie tylko obowiązek, lecz także szansę na innowacje, tworzenie wspólnej wartości oraz budowanie pozytywnego dziedzictwa dla przyszłych pokoleń.

**Rada dyrektorów
Giordano Riello International Group S.p.A.**

Alessandro Riello

Raffaello Riello

Luca Riello

Tommaso Lorenzini

Stefano Zamboni

NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA 2024 ROKU

ŁĄD KORPORACYJNY



572 389, 000 € Obroty Grupy

14,4% EBITDA w stosunku do wartości produkcji

17,7% ROI - Return on investment [Zwrot z inwestycji]

13,9% ROE - Return on equity [Zwrot z kapitału własnego]

ŚRODOWISKO



27 562,4 MWh Zapotrzebowanie na energię

130 225 m³ Wody pobranej z włoskich fabryk

4% Odpadów niebezpiecznych w stosunku do całkowitej ilości odpadów zarządzanych

95% Odpadów przekazanych do recyklingu lub odzysku

KWESTIE SPOŁECZNE



1395 Pracownicy

38 211,5 Godziny szkolenia

96% Umowy o pracę na czas nieokreślony

107,07% Wskaźnik fluktuacji rotacji pracowniczej

Dane finansowe, z wyjątkiem przychodów, nie obejmują spółek Airlan S.A., Airlan Industrial S.A. i Airlan Peru S.A.C., przejętych w ostatnim kwartale 2024 r.



AERMEC

TESTING ROOM C7

EUROVENT
CERTIFIED
PERFORMANCE

AIRI CERTIFIED™
www.airidirectory.org

AERMEC



HISTORIA GIORDANO RIELLO INTERNATIONAL GROUP

Giordano Riello International Group S.p.A. (zwana dalej również „Giordano Riello International Group” lub „Grupą”) jest rodzinną włoską grupą przemysłową zrzeszającą przedsiębiorstwa, które łączą kompetencje techniczne, znajomość rynku oraz umiejętności projektowe, produkcyjne i dystrybucyjne, umacniając swoją pozycję jako jeden z głównych graczy w europejskiej i światowej branży HVAC (heating, ventilation and air conditioning).

Dzięki dynamiczemu **włoskiemu przedsiębiorstwu rodzinnemu** Grupa jest w stanie skutecznie odpowiadać na coraz bardziej złożony i zróżnicowany światowy popyt na komfort, zawsze w zgodzie z poszanowaniem środowiska.

Poprzez odrębne marki Grupa dystrybuuje na całym świecie szeroki **asortyment rozwiązań**, obejmujący produkty do klimatyzacji, uzdatniania powietrza,

wymienników ciepła, silników elektrycznych, falowników, urządzeń wentylacyjnych oraz przyrządów elektronicznych do precyzyjnych pomiarów.

Każda ze spółek Grupy zachowuje własną tożsamość, ale wszystkie współpracują strategicznie, dzieląc się szerokim zasobem wiedzy i kompetencji.

Cele na rzecz wspólnego dobrostanu opierają się na zasadach takich jak poszanowanie **środowiska, efektywność energetyczna, ograniczanie zanieczyszczeń, ochrona zdrowia oraz wspieranie badań naukowych**.



„Bogactwo samo jest bez znaczenia; jest pozytywne, jeśli staje się środkiem wspierania społeczności, a to wyróżnia przedsiębiorcę oświeconego”.

Giordano Riello

Giordano Riello International Group S.p.A.

WARTOŚCI GIORDANO RIELLO INTERNATIONAL GROUP

„Wierzymy w wartość ludzi i ich zdolność do tworzenia wspólnego dobrobytu. Naszą motywacją jest poprawa jakości życia poprzez rozwiązania i produkty, które szanują zarówno środowisko, jak i prawa pracowników.

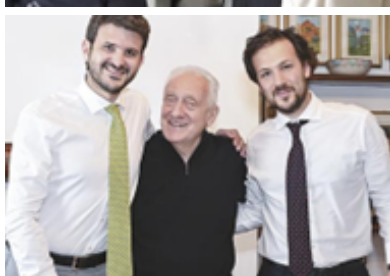
Duch ten jest bijącym sercem naszych firm.”

Giordano Riello



RODZINA RIELLO

100 LAT HISTORII



5 POKOLEŃ

Pierwsze pokolenie

W 1922 roku Ettore Riello założył Officine Fratelli Riello, firmę, która zyskała międzynarodową sławę dzięki udanej produkcji palników.

Drugie pokolenie

Raffaello Riello, drugi syn Ettore, przyczynił się do powstania OFR (Officine Fratelli Riello).

Trzecie pokolenie

Giordano Riello, dzięki także swojemu ojcu Raffaello i wujowi Pilade, „wyprodukował” pierwszy klimatyzator w 1961 roku, dając początek firmie Aermec. Następnie założył Grupę Giordano Riello International.

Czwarte pokolenie

Alessandro i Raffaella Riello, z czwartej generacji, z zaangażowaniem podtrzymują wartości i wizję rodzinną.

Piąte pokolenie

Giordano i Lorenzo, przedstawiciele piątego pokolenia, kontynuują dziedzictwo rodzinne, patrząc w przyszłość i kontynuując tradycję firmy.

WZROST I ROZWÓJ GRUPY GIORDANO RIELLO INTERNATIONAL

1922

Officine Fratelli Riello

1961

Riello Condizionatori

1963

Powstaje AERMEC

1971

Powstaje SIERRA

1978

Powstaje RPM Italia

1986

Powstaje Elettrotest

1990

Powstaje FAST

1991

Powstaje AERMEC France

2000

Powstaje RPM Węgry

2002

Powstaje AERMEC UK

2012

Powstaje AERMEC Polska

2015

Powstają AERMEC Rosja i NPLUS

2017

Powstaje AERMEC Deutschland

2019

Powstaje AERMEC South America

2024

AERMEC Middle East (2022),
Airlan,
Airlan Industrial,
Airlan Perù,
Quadrika,
Grupa AERMEC North America

MARKI GRUPY



Aermec S.p.A. to główna spółka Grupy i jej najbardziej rozpoznawalna marka na świecie. Mająca siedzibę w Bevilacqua (VR) firma jest punktem odniesienia w sektorze HVAC (ogrzewanie, wentylacja i klimatyzacja) i plasuje się w gronie głównych światowych graczy na rynku klimatyzacji. Oprócz obecności na rynku włoskim, Aermec prowadzi działalność globalną za pośrednictwem dziewięciu zagranicznych spółek dystrybucyjnych, zapewniając szeroką obecność i wykwalifikowane wsparcie techniczne.

Aermec jest jednym z wiodących na świecie producentów systemów klimatyzacyjnych i klimatyzatorów wykorzystywanych w inżynierii przemysłowej.



Sierra SpA, historyczna firma założona przez Giordano Riello, specjalizuje się w projektowaniu i produkcji wymienników ciepła do zastosowań cywilnych i przemysłowych. Dzięki dużym zdolnościom produkcyjnym firma wyróżnia się wysokim stopniem personalizacji produktów i uznawanymi na całym świecie standardami jakości.

Sierra jest europejskim punktem odniesienia w produkcji wymienników płytkowych z żeberkami do zastosowań cywilnych i przemysłowych.



FAST SpA, specjalizująca się w projektowaniu i produkcji niestandardowych central wentylacyjnych, jest w stanie odpowiedzieć na najbardziej złożone potrzeby świata inżynierii przemysłowej.

FAST tworzy efektywne rozwiązania dla najróżniejszych potrzeb systemów uzdatniania powietrza.



RPM S.p.A., będąc pionierem w integracji elektroniki i silników, opracowuje systemy dostosowane do indywidualnych potrzeb w zakresie sterowania i zasilania elektrycznego, prowadząc nieustanne działania badawczo-rozwojowe i innowacyjne.

Spółka RPM zajmuje się projektowaniem i produkcją silników elektrycznych na zamówienie, kładąc nacisk na integrację elektroniki w celu sterowania silnikiem i jego zasilania.





Airlan S.A. jest hiszpańską spółką, która dołączyła do Grupy w 2024 roku. Dysponując solidnym doświadczeniem na rynku iberyjskim, projektuje i wdraża rozwiązania do klimatyzacji pomieszczeń mieszkalnych, komercyjnych i przemysłowych. W ofercie firmy znajdują się agregaty chłodnicze, pompy ciepła, systemy VRF, jednostki dachowe i klimakonwektory, zaprojektowane z myślą o połączeniu efektywności energetycznej i komfortu.

Firma Airlan, której siedziba mieści się w Bilbao, zajmuje czołową pozycję na hiszpańskim rynku klimatyzacji i uzdatniania powietrza.



KOMUNIKACJA I OBECNOŚĆ CYFROWA

Obecnie trend zrównoważonego rozwoju wymaga od firm coraz większej przejrzystości. Jednym z narzędzi, z których korzysta Giordano Riello International Group, aby sprostać tej potrzebie, oprócz sporządzenia niniejszego Sprawozdania w zakresie Zrównoważonego Rozwoju, jest komunikowanie swoich działań oraz udostępnianie bieżących aktualizacji za pośrednictwem mediów społecznościowych.

Głównym kanałem komunikacyjnym wykorzystywanym przez Grupę jest **LinkedIn**, za pośrednictwem którego udostępniane są informacje instytucjonalne, takie jak przejęcie spółki Airlan, strategię ESG, oferty pracy oraz udział w targach i wydarzeniach branżowych.



PRZYJRZYJMY SIĘ SPÓŁCE AERMEC S.p.A.

Silna tożsamość, ukierunkowana na **jakość i innowacyjność**, czyni Aermec S.p.A. międzynarodowym punktem odniesienia w dziedzinie klimatyzacji oraz odpowiedzialnym reprezentantem wartości zrównoważonego rozwoju Grupy.



Aermec S.p.A. jest **historycznym przedsiębiorstwem** należącym do **Giordano Riello International Group**, założonym w 1961 roku w celu oferowania innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie klimatyzacji, silnie zakorzenionym w regionie i opartym na mocnym dziedzictwie rodzinnym. Od momentu założenia, przedsiębiorstwo wypracowało podejście łączące w sobie wiedzę techniczną, elastyczność i dbałość o dobro środowiska naturalnego, łącząc oszczędność energii z komfortem pomieszczeń.

Produkty Aermec S.p.A.

Szeroka gama produktów obejmuje zintegrowane systemy ogrzewania i klimatyzacji, klimakonwektory, agregaty chłodnicze, pompy ciepła, centrale wentylacyjne oraz rozwiązania dostosowane do indywidualnych potrzeb.

Filozofia Aermec koncentruje się na **racjonalnym wykorzystaniu zasobów, stosowaniu energii odnawialnej oraz technologiach zmniejszających zużycie energii, emisję hałasu i wpływ na środowisko**.

Innowacja stanowi integralną część kultury przedsiębiorstwa, przy czym firma **nieustannie inwestuje**

je w badania i rozwój. Zaawansowane laboratoria, takie jak komora pół-bezechowa i urządzenia testowe o mocy do 2 MW, umożliwiają rygorystyczne testy i realizację projektów dostosowanych do indywidualnych potrzeb.

Współpraca z uczelniami wyższymi i profesjonalistami z branży zapewnia stałe szkolenia i najnowocześniejsze rozwiązania. Proces produkcyjny wyróżnia się **zastosowaniem nowoczesnych systemów, elastyczną automatyzacją oraz dbałością o jakość materiałów**. Spółka Aermec S.p.A. angażuje się także w specjalistyczne szkolenia w ramach „Raffaello Riello Centre”, przyczyniając się do roz-



PRZYJRZYJMY SIĘ SPÓŁCE SIERRA S.p.A.

Z nieustanną uwagą na **innowacje i zrównoważony rozwój**, Sierra S.p.A. potwierdza swoją pozycję jako wiarygodny partner w sektorach HVAC, chłodnictwa komercyjnego, pomp ciepła oraz transportu chłodniczego, oferując technologicznie zaawansowane i dopasowane rozwiązania.



Sierra SpA jest spółką należącą do Giordano Riello International Group, założoną w 1971 roku i **specjalizuje się w produkcji wymienników ciepła z płytą żebrową** do zastosowań cywilnych i przemysłowych. Firma oferuje wsparcie techniczne, będąc w stanie towarzyszyć klientowi od pierwszego spotkania aż do realizacji produktu „szytego na miarę”, stosując podejście, które łączy kompetencje, doświadczenie i jakość obsługi.

Produkty Sierra S.p.A.

Jej produkty powstają w wyniku **ciągłych badań**, wspieranych przez nowoczesne laboratorium wyposażone w tunel do prób termodynamicznych oraz komory kalorymetryczne, umożliwiające testy w warunkach rzeczywistych. Sierra S.p.A. oferuje **zaawansowane wsparcie projektu** dzięki narzędziom do modelowania 3D oraz oprogramowaniu do doboru SierraStudio, które pozwala na integrację wymiennika w projekcie klienta, optymalizując czas realizacji i wydajność.

Wdrożenie zaawansowanego systemu ERP zapewnia przejrzystość i możliwość śledzenia w

procesach planowania i dostaw.

Filozofia produkcji jest nastawiona na efektywność i indywidualizację, z nowoczesnymi systemami zapewniającymi precyzyjne procesy automatycznego mycia i odtłuszczania oraz testy szczelności w specjalnie przeznaczonych do tego komorach. Jakość potwierdzają uznane normy takie jak ISO 9001, PED, Reach i RoHS.



GRUPA (ESRS 2)

W tej sekcji

Podstawa sporządzenia (BP)

Ład korporacyjny (GOV)

Strategia (SBM)

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami (IRO)

Polityki (MDR)



PODSTAWY PRZYGOTOWANIA

BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju i BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Niniejsze Sprawozdanie w zakresie Zrównoważonego rozwoju powstało w celu jasnego i przejrzystego komunikowania drogi, jaką podjęła spółka **Giordano Riello International Group S.p.A.**, aby wzmocnić swoje **zaangażowanie na rzecz zrównoważonego rozwoju**. Jest to pierwszy dokument sporządzony w oparciu o European Sustainability Reporting Standards (ESRS), zgodnie z wymogami Dyrektywy (UE) 2022/2464 – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – wdrożonej we Włoszech dekretem ustawodawczym nr 125 z dnia 6 września 2024 r.

Zakres sprawozdawczy pokrywa się z zakresem skonsolidowanego bilansu Grupy na dzień 31 grudnia 2024 r. i obejmuje wszystkie spółki podlegające pełnej konsolidacji. Wyłączono spółkę Aermec Russia O.o.o., obecnie nieaktywną z powodu konfliktu rosyjsko-ukraińskiego, Airlan Peru oraz Aermec Middle East Trading LLC, kontrolowaną przez Aermec Deutschland GmbH, ponieważ nie są konsolidowane i nie zostały uwzględnione w niniejszym Sprawozdaniu ze względów spójności i przejrzystości prezentacji. Podane dane i informacje odnoszą się do okresu sprawozdawczego od **1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.**

Podczas oceny oddziaływania, ryzyka i możliwości związanych ze zrównoważonym rozwojem (IROs), Grupa uwzględniła nie tylko własną działalność bezpośrednią, lecz także cały **łańcuch wartości**, obejmując dostawców, partnerów, klientów oraz podobne podmioty, z którymi utrzymuje istotne relacje.

Proces zbierania i weryfikacji informacji był koordynowany centralnie, przy bezpośrednim zaangażowaniu kluczowych funkcji w przedsiębiorstwie. Sprawozdanie zostało sporządzone pod nadzorem Komitetu ESG, zaś ostateczne zatwierdzenie powierzono Radzie dyrektorów. Zgodnie z zasadami jakościowymi określonymi w ESRS 1 – istotność, rzetelne przedstawienie, porównywalność, weryfikowalność i zrozumiałość – Grupa przyjęła przejrzyste kryteria metodologiczne, wyraźnie wskazując ewentualne założenia i szacunki wykorzystane przy przygotowywaniu treści.

Horyzonty czasowe odniesienia odpowiadają klasyfikacji wskazanej w normach europejskich: krótkoterminowy (w ciągu 12 miesięcy), średnioterminowy (od 1 do 5 lat), długoterminowy (powyżej 5 lat).

Ponieważ jest to pierwszy rok stosowania ESRS, nie przedstawiono informacji porównawczych w odniesieniu do lat poprzednich. Podobnie pominięto niektóre informacje wymagane przez standardy, zgodnie z postanowieniami okresowego ramowego podejścia przewidzianego w **ESRS 1**. Są to:

- ★ skutki finansowe związane z ryzykiem i szansami związanymi z kwestiami materialnymi;
- ★ zgodność z artykułem 8 rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie taksonomii;
- ★ sprawozdawczość dotycząca emisji gazów cieplarnianych, z wyjątkiem kategorii Zakresu 1 i Zakresu 2 dla głównego podmiotu produkcyjnego.

Wszelkie zmiany regulacyjne, w tym te spodziewane po wejściu w życie Dyrektywy Omnibus, znajdą odzwierciedlenie w kolejnych wydaniach sprawozdania.

Aby uzyskać więcej informacji na temat zrównoważonego rozwoju w Grupie, prosimy o kontakt pisemny pod adresem:

esg@riellointernational.com

ŁAD KORPORACYJNY

GOV-1 – Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

W tym paragrafie opisano **skład i obowiązki organów administracyjnych i nadzorczych Grupy**, również w odniesieniu do ich zaangażowania w kwestie zrównoważonego rozwoju. System zarządzania jest skonstruowany w taki sposób, aby zapewnić określanie kierunków strategicznych i nadzór nad głównymi funkcjami zarządzania, wspierając stopniową integrację czynników ESG z procesami korporacyjnymi. Działania związane ze zrównoważonym rozwojem są regularnie przedstawiane **Radzie dyrektorów**

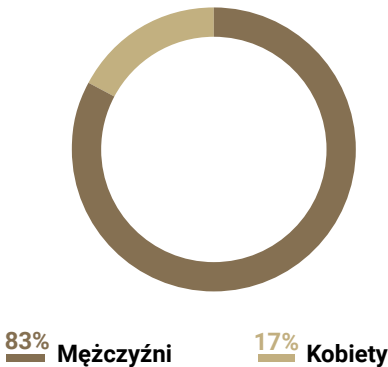
(RD), która stanowi centralny organ systemu ładu korporacyjnego Grupy i posiada najszersze uprawnienia w zakresie zarządzania sprawami zwykłymi oraz nadzwyczajnymi. Do jego obowiązków należy określanie wytycznych strategicznych, organizacyjnych i kontrolnych zarówno Spółki Dominującej, jak i całej Grupy. Na dzień 31 grudnia 2024 r. Rada Dyrektorów Spółki Dominującej składała się z pięciu członków, wszyscy wykonawczy i nie niezależni:

STANOWISKO	CZŁONEK RADY DYREKTORÓW	STAŻ W RADZIE DYREKTORÓW NA DZIEŃ 31.12.2024	PŁEĆ	WIEK NA DZIEŃ 31.12.2024
Prezes	Alessandro Ettore Riello	22	Mężczyzna	70
Wiceprezes w zastępstwie	Raffaella Riello	22	Kobieta	59
Wiceprezes	Giordano Riello	2	Mężczyzna	35
Dyrektor zarządzający	Lorenzo Gasparini	2	Mężczyzna	33
Dyrektor zarządzający	Stefano Sandri	4	Mężczyzna	56

Podział ze względu na płeć w Radzie dyrektorów

Alessandro Ettore Riello i Raffaella Riello, odpowiednio Prezes i Wiceprezes, są również członkami Zgromadzenia Wspólników.

W skład Rady Nadzorczej Giordano Riello International Group S.p.a. wchodzi trzech członkowie płci męskiej, Przewodniczący oraz dwóch członków zwyczajnych, wszyscy w wieku powyżej 50 lat.



STANOWISKO	BURCZŁONEK RADY NADZORCZEJ	STAŻ W FIRMIE NA DZIEŃ 31.12.2024	PŁEĆ	WIEK NA DZIEŃ 31.12.2024
Prezes	Gianluca Cristofori	10	Mężczyzna	59
Członek zwyczajny Rady nadzorczej	Claudio Ubini	21	Mężczyzna	60
Członek zwyczajny Rady nadzorczej	Giovanni Aspes	10	Mężczyzna	75

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju

W obszarze zrównoważonego rozwoju Grupa w 2024 roku powołała specjalny **Komitet ESG**, który we współpracy z zewnętrznymi doradcami zajmuje się zarówno procesem składania sprawozdań, jak i integracją zagadnień ESG w organizacji. Komitet spotyka się okresowo i składa

sprawozdania Radzie Dyrektorów i Radzie Nadzorczej na temat postępów i głównych wydarzeń w procesie zrównoważonego rozwoju. Członkowie należą do spółki holdingowej Giordano Riello International Group S.p.A., Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A.

GOV 2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Giordano Riello International Group zapewnia zaangażowanie Rady dyrektorów w kwestie związane z ochroną środowiska, społeczeństwem i łańcem korporacyjnym (ESG) poprzez system zarządzania zrównoważonym rozwojem, zgodnie z postanowieniami paragrafu ESRS 2 GOV-1. Ocenę istotnych oddziaływań omówiono w rozdziale ESRS 2 SBM-3 – Istotne oddziaływania,

ryzyka i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Na poziomie operacyjnym główne funkcje firmy konsekwentnie przyczyniały się do realizacji swoich obszarów odpowiedzialności, wspierając zbieranie danych, przegląd treści i uczestnicząc w czynnościach związanych z przygotowaniem Sprawozdania.

GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach motywacyjnych

Do 2024 r. Giordano Riello International Group nie przyjęła jeszcze systemów motywacyjnych ani zasad wynagradzania członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych,

które byłyby bezpośrednio powiązane ze zidentyfikowanymi problemami zrównoważonego rozwoju.

GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Wzmacnianie zdolności identyfikowania, oceny i zarządzania negatywnymi – faktycznymi lub potencjalnymi – skutkami działań przedsiębiorstwa na środowisko, ludzi oraz prawa człowieka stanowi obszar rosnącej uwagi Grupy.

W tym kontekście Giordano Riello International Group stopniowo kształtuje swoje podejście do **należytej staranności** w obszarze zrównoważonego rozwoju, z celem integracji jego zasad w istniejących procesach przedsiębiorstwa. Obecnie prowadzone działania obejmują **mapowanie oddziaływania oraz ryzyka ESG**, identyfikację **priorytetowych obszarów działań**, konsolidację **wewnętrznej odpowiedzialności** oraz **zaangażowanie funkcji operacyjnych**, a także **wdrożenie narzędzi** ukierunkowanych na bardziej systematyczne zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju.

Chociaż niektóre ustalone praktyki są już wdrożone, szczególnie w obszarach zdrowia i bezpieczeństwa, zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska i strategicznego zarządzania dostawcami, Grupa uznaje

potrzebę opracowania **bardziej organicznego i transwersalnego podejścia**. W tym kontekście zasada należytej staranności rozciąga się – w stosownych przypadkach – również na łańcuch wartości, w tym podmioty działające na wcześniejszych i późniejszych etapach, z którymi Grupa utrzymuje istotne relacje.

Oprócz oddziaływania, analizowane jest również **związane z nim ryzyko** zgodnie z postanowieniami europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Obecnie prowadzone działania ewoluują, a w kolejnych latach finansowych spodziewane jest dalsze wzmocnienie polityk, procedur i narzędzi wsparcia. W poniższej tabeli przedstawiono powiązanie pomiędzy obowiązkami informacyjnymi w zakresie **due diligence**, przewidzianymi przez ESRS 2 oraz sekcje niniejszego Sprawozdania, w których szczegółowo opisano stosowane procesy, polityki i narzędzia.

ELEMENTY DUE DILIGENCE	ESRS REFERENCYJNE
Integracja obowiązku należytej staranności w łańdże korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych; GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem; SBM-3 – Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.
Zaangażowanie interesariuszy we wszystkie kluczowe etapy badania należytej staranności	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem; SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości – Ogólny przegląd polityk (MDR-P); S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań; S3-2 – Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami; S4-2 Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi.
Określanie i ocena negatywnego oddziaływania	IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego.
Podjęcie działania w celu przeciwdziałania negatywnym oddziaływaniom	E1-3 Zmiany klimatu; E2-2 Zanieczyszczenie; E3-2 Woda i zasoby morskie; E5-2 Gospodarka o obiegu zamkniętym; S1-4 Własne zasoby pracownicze; S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze; S3-4 Dotknięte społeczności; S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności.
Monitorowanie skuteczności interwencji i komunikowanie	Wskaźniki ładu korporacyjnego, środowiskowe i społeczne.

GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Grupa jest świadoma, zdawanie sprawozdań w zakresie zrównoważonego rozwoju może wiązać się z **ryzykiem błędów lub niekompletności**, wynikającym głównie z częściowo manualnego charakteru procesów gromadzenia danych, niejednorodności źródeł informacji, trudności w pozyskiwaniu danych ze wszystkich spółek Grupy oraz braku, w obecnym stanie, zintegrowanego i zdigitalizowanego systemu składania sprawozdań ESG.

Aby złagodzić to ryzyko, Grupa wdrożyła **system kontroli wewnętrznej** mający na celu zapewnienie dokładności, kompletności i przejrzystości przekazywanych informacji. Proces gromadzenia danych obejmuje zaangażowanie odpowiednich funkcji w przedsiębiorstwie, koordynowanych przez osoby wewnętrzne pełniące zadania nadzoru i wsparcia dla Dyrekcji w zakresie weryfikacji treści.

Ostateczne zatwierdzenie Sprawozdania w zakresie Zrównoważonego rozwoju i dokumentów referencyjnych następuje formalnie przez Radę dyrektorów, która nadzoruje system ładu korporacyjnego i odpowiada za kontrolę ryzyka niefinansowego.

W roku 2024 rozpoczęto **pierwszy proces oceny ryzyka w sprawie ESG**, przeprowadzony równolegle z analizą podwójnej istotności przewidzianej w CSRD. Wśród istotnych czynników ryzyka pojawiła się możliwość, że informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju będą niekompletne lub źle ustrukturyzowane, co może mieć negatywny wpływ na wypełnianie obowiązków regulacyjnych i dostęp do możliwości finansowania.

W odpowiedzi na to Grupa zainicjowała proces stopniowego wzmocnienia ładu korporacyjnego ESG, mając na celu pełne wdrożenie wymogów wprowadzonych przez Dyrektywę w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD).

Więcej szczegółów na temat istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości przedstawiono w rozdziałach tematycznych niniejszego dokumentu.



STRATEGIA

SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Giordano Riello International Group S.p.A. jest **włoską grupą przemysłową o charakterze rodzinnym**, działającą na skalę globalną w zakresie produkcji i sprzedaży zaawansowanych rozwiązań w dziedzinie klimatyzacji, ogrzewania i efektywności energetycznej. Za pośrednictwem swoich spółek operacyjnych Grupa opracowuje technologie, które przyczyniają się do dobrostanu środowiskowego budynków mieszkalnych, komercyjnych i przemysłowych, łącząc wydajność z innowacyjnością.

Powstała z **wizji przedsiębiorczej**, która łączy włoską tradycję produkcyjną z silnym naciskiem na innowacje, Grupa promuje solidny, konkurencyjny model przemysłowy, ukierunkowany na ciągłe doskonalenie. Struktura spółki jest zróżnicowana: spółki zależne zachowują niezależność operacyjną i specjalizację produkcyjną, jednocześnie dzieląc wspólne zasady strategiczne, ukierunkowane na jakość produktów i wydajność procesów.

Model operacyjny Grupy opiera się na **zintegrowanym pionowym łańcuchu dostaw** oraz bezpośrednim nadzorze nad działaniami strategicznymi. Głównymi spółkami produkcyjnymi Grupy są:

- ★ **Aermec S.p.A.**, europejski lider w projektowaniu i produkcji systemów HVAC (Heating, Ventilation and Air Conditioning), oferujący pełną gamę rozwiązań zapewniających komfort środowiskowy, efektywność energetyczną i wykorzystanie czynników chłodniczych o niskim wpływie na klimat. Aermec działa w ponad 140 krajach za pośrednictwem rozbudowanej sieci oddziałów i dystrybutorów, stanowiąc przemysłowe serce Grupy.
- ★ **Sierra S.p.A.** specjalizuje się w produkcji wysokowydajnych wymienników ciepła, przeznaczonych głównie dla klientów OEM oraz producentów systemów klimatyzacyjnych i chłodniczych. Spółka łączy kompetencje inżynierskie, zdolności produkcyjne i innowacyjność procesową, odgrywając strategiczną rolę w łańcuchu wartości Grupy.
- ★ **Airlan S.A. i Airlan Industrial S.A.**, hiszpańskie przedsiębiorstwa przejęte w 2024 r., stanowią najnowszy etap ekspansji Grupy na rynku iberyjskim.

Dwie hiszpańskie firmy zajmują się projektowaniem, produkcją i dystrybucją systemów klimatyzacji i uzdatniania powietrza, ze szczególnym uwzględnieniem energooszczędnych rozwiązań dla sektora mieszkaniowego i komercyjnego.

Przejęcie Airlan wpisuje się w strategię selektywnego rozwoju Grupy, mającą na celu wzmocnienie jej pozycji w europejskiej branży HVAC poprzez nowe synergie techniczne, przemysłowe i handlowe.

Zakres działalności Grupy uzupełniają inne spółki zagraniczne, zajmujące się głównie międzynarodową dystrybucją produktów marki Aermec. Podmioty te działają na zasadzie międzyfirmowej, dokonując zakupów od Aermec S.p.A. w celu sprzedaży na swoich rynkach docelowych.

SPÓŁKA	UDZIAŁ BEZPOŚREDNI	DZIAŁALNOŚĆ	LOKALIZACJA
Aermec S.p.A.	99%	Produkcja i trading	Włochy
Sierra S.p.A.	99%	Produkcja i trading	Włochy
Aermec UK LTd	99%	Trading i usługi	Wielka Brytania
Aermec Sas	99,99%	Trading i usługi	Francja
Aermec Deutschland GmbH	100%	Trading	Niemcy
Aermec Polska Sp. z o.o.	87,60%	Trading i usługi	Polska
Aermec South America Spa	70%	Trading i usługi	Chile
Aermec Middle East*	100%	Usługi	Zjednoczone Emiraty Arabskie
Airlan S.A.**	95%	Trading	Hiszpania
Airlan Industrial S.A.**	54%	Produkcja	Hiszpania
Airlan Peru S.A.C.**	99% ***	Trading	Peru

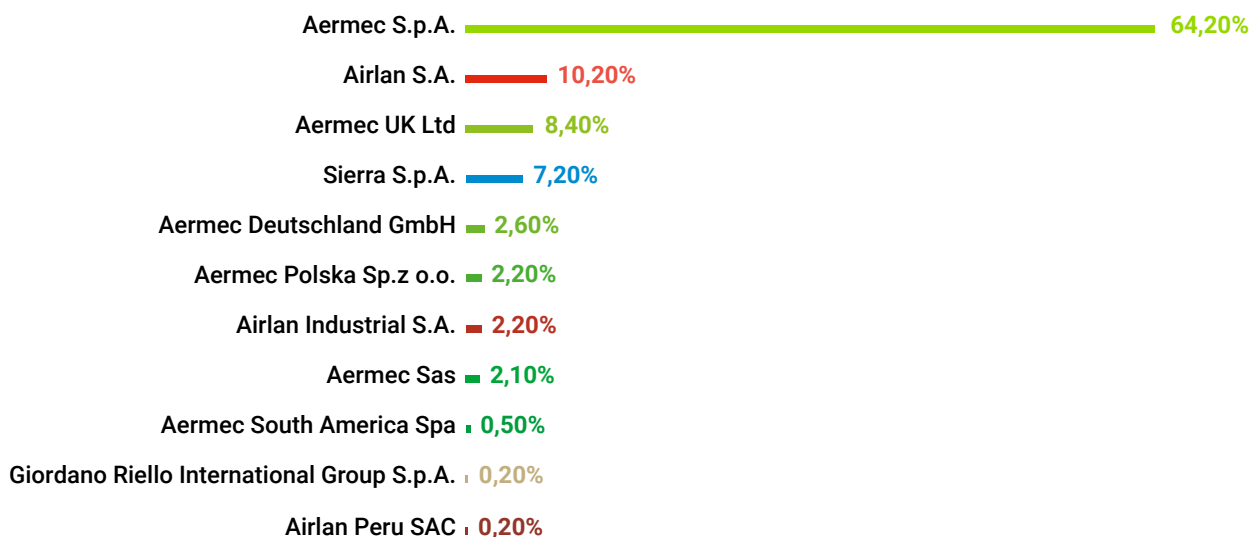
*Aermec Middle East Trading LLC jest spółką zależną w całości należącą do Aermec Deutschland GmbH, która z kolei jest spółką zależną w całości należącą do Giordano Riello International Group S.p.A.

**Nowe przejęcie na koniec 2024 r.

***Airlan Peru S.A.C. jest w 99% własnością Airlan S.A. i w 1% własnością Airlan Industrial S.A.

Spółka Aermec Russia O.o.o. nie została uwzględniona w sprawozdaniu, ponieważ jej działalność została zawieszona z powodu konfliktu rosyjsko-ukraińskiego.

Podział przychodów według spółek



Łańcuch wartości

Model operacyjny Giordano Riello International Group opiera się na **zintegrowanym i uporządkowanym łańcuchu produkcyjnym**, który stanowi trzon działalności Grupy. Działalność firmy rozwija się w ramach skonsolidowanego łańcucha wartości, w którym każda faza – od zakupu surowców po dystrybucję – jest nadzorowana ze strategiczną, techniczną i jakościową uwagą.

Górny etap – dostawy i zaopatrzenie

Działania w górnym etapie łańcucha obejmują **zakup głównych surowców i komponentów przemysłowych** – takich jak miedź, aluminium, stal, mosiądz, stopy lutownicze, materiały plastikowe i gazy chłodnicze – niezbędnych do produkcji wyrobów Grupy. Dostawcy są wybierani na podstawie kryteriów jakości, ciągłości działania i zgodności z przepisami, przy czym przeważają operatorzy zlokalizowani w Europie, szczególnie we Włoszech.

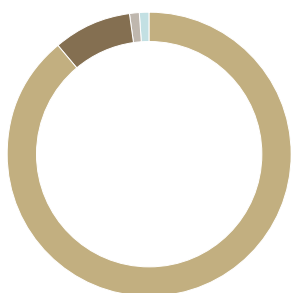
Niektóre etapy wstępnej obróbki, takie jak montaż i formowanie, są powierzone wyspecjalizowanym partnerom, wybranym na podstawie ich kompetencji technicznych i rzetelności.

Do tego etapu należą również działania związane z produkcją lub zakupem opakowań, służących ochronie i pakowaniu produktów gotowych.

Dane z 2024 r. potwierdzają strategię zorientowaną na bliskość, redukcję wpływu logistycznego i konsolidację długoterminowych relacji z lokalnymi partnerami¹. Pierwszy wykres przedstawia **rozkład liczbowy dostawców: 89% dostawców znajduje się we Włoszech, 9% w pozostałej części Europy**, natomiast dostawy z **Azji, Ameryki, Afryki i Oceanii** stanowią łącznie około **2%**.

Drugi wykres ilustruje **podział kosztów zakupów** według obszaru geograficznego: 77,7% przypada na dostawców włoskich, 13,8% na dostawców europejskich, a pozostałe 8,5% na dostawców spoza Europy, głównie azjatyckich. Ta ostatnia część, choć marginalna pod względem liczbowym, ma większe znaczenie z ekonomicznego punktu widzenia, wskazując na koncentrację zakupów strategicznych u ograniczonej liczby wysoko wyspecjalizowanych partnerów.

Podział dostawców według obszaru geograficznego



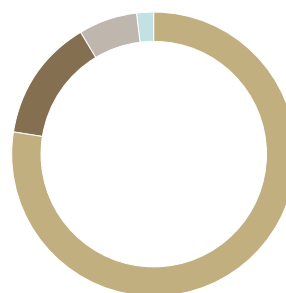
89% Włochy

9% Europa (bez Włoch)

1% Ameryka

1% Azja, Afryka i Oceania

Podział kosztów zakupów



77,7% Włochy

13,8% Europa (bez Włoch)

6,8% Azja, Afryka i Oceania

1,7% Ameryka

¹ Dane dotyczą Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A. W przypadku spółki Aermec S.p.A. brano pod uwagę dostawców, których obroty zakupowe przekraczały 5000 euro.

Własne operacje i procesy biznesowe

Podstawowa działalność Grupy koncentruje się na **własnych operacjach**, zarządzanych wewnętrznie w zakładach produkcyjnych zlokalizowanych we Włoszech, głównie poprzez spółki Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A., oraz w Hiszpanii poprzez Airlan Industrial S.A. Faza ta stanowi przemysłowe i techniczne centrum łańcucha wartości Grupy. Operacje obejmują zarządzanie zakupami i kontrolę przychodzących materiałów, a następnie magazynowanie i wewnętrzny transport półproduktów i komponentów. Dział **Badań i Rozwoju (R&D)**, w firmach odgrywa kluczową rolę w opracowywaniu innowacyjnych, energooszczędnych rozwiązań zgodnych z wymogami ekoprojektu.

Procesy produkcyjne obejmują szereg złożonych operacji obróbki i przetwarzania mechanicznego,

w tym obróbkę blach i rur, wykrawanie, gięcie, spawanie, lutowanie, montaż komponentów, malowanie i końcowe testy. Kontrola jakości towarzyszy każdej fazie procesu i koncentruje się na weryfikacji zgodności gotowych produktów ze standardami firmy, przepisami prawa i wydajności. Fazę tę uzupełnia zarządzanie magazynem, przygotowywanie i pakowanie produktów oraz planowanie logistyki wysyłkowej.

Przewidziane jest również szkolenie techniczne **poświęcone obsłudze posprzedażowej**, skierowane do instalatorów i projektantów, mające na celu zapewnienie ciągłości działania i prawidłowej instalacji systemów.

Więcej szczegółów na temat naszych działań można znaleźć w częściach niniejszego dokumentu poświęconych kwestiom środowiskowym, społecznym i korporacyjnym.

Wykres „Przychody ze sprzedaży produktów”² przedstawia rozkład przychodów uzyskanych ze sprzedaży produktów Grupy Giordano Riello International Group w 2024 r. w odniesieniu do głównych kategorii produktów sprzedawanych przez włoskie przedsiębiorstwa produkcyjne.

Skład portfela wskazuje na silną koncentrację w niektórych strategicznych obszarach. W szczególności **pompy ciepła i agregaty chłodnicze powietrze-woda** stanowią główne źródło przychodów Grupy, odpowiadająca za **36,35% całkowitej kwoty**. Na kolejnych miejscach znajdują się **klimakonwektory**, które generują **16,65%** przychodów oraz **wymienniki ciepła** z udziałem **7,98%**.

Inne kategorie wykazujące znaczący udział to:

- ★ Agregat chłodniczy powietrze-woda + chłodzenie swobodne: 6,59%;
- ★ Urządzenia wielofunkcyjne i agregaty woda-woda: odpowiednio 5,29% i 5,09%;
- ★ Systemy uzdatniania powietrza: 4,53%;
- ★ Klimatyzatory i części zamienne: odpowiednio

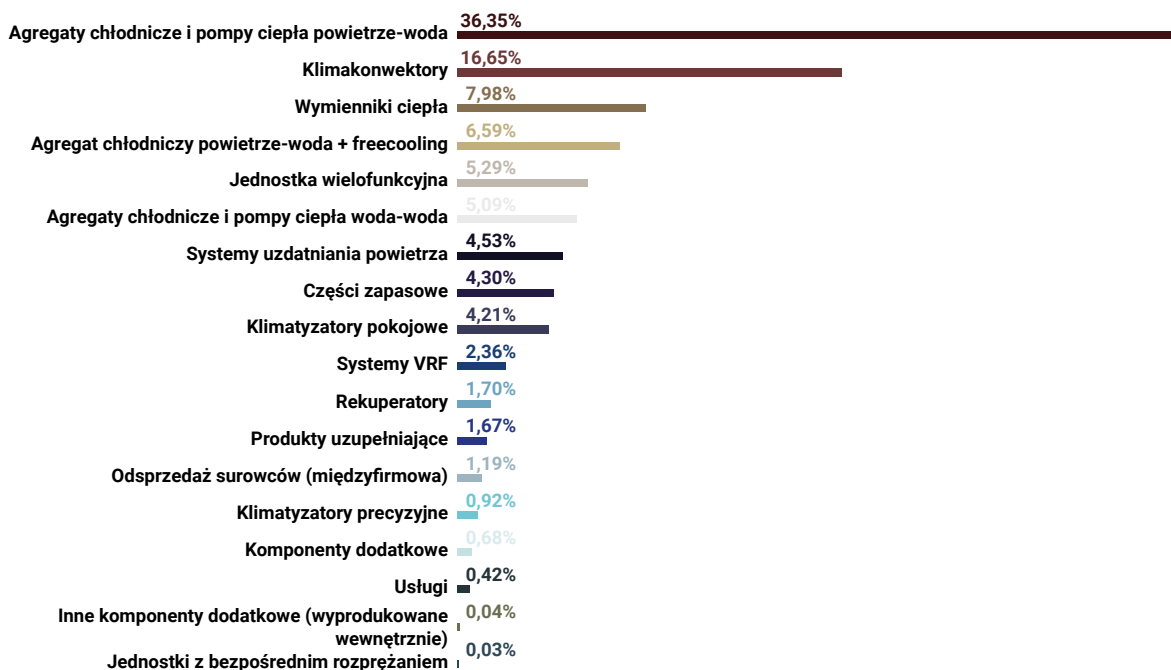
4,21% i 4,30%.

Pozostałe kategorie produktowe, w tym systemy VRF, rekuperatory, klimatyzatory precyzyjne, komponenty dodatkowe oraz produkty uzupełniające, wykazują udziały na poziomie od 1% do 2%, natomiast urządzenia, jednostki z bezpośrednim rozprężaniem oraz odsprzedaż surowców stanowią marginalne części przychodów. Drugi wykres przedstawia podział przychodów według produktów w regionie iberoamerykańskim w kontekście ostatniego przejęcia Grupy.

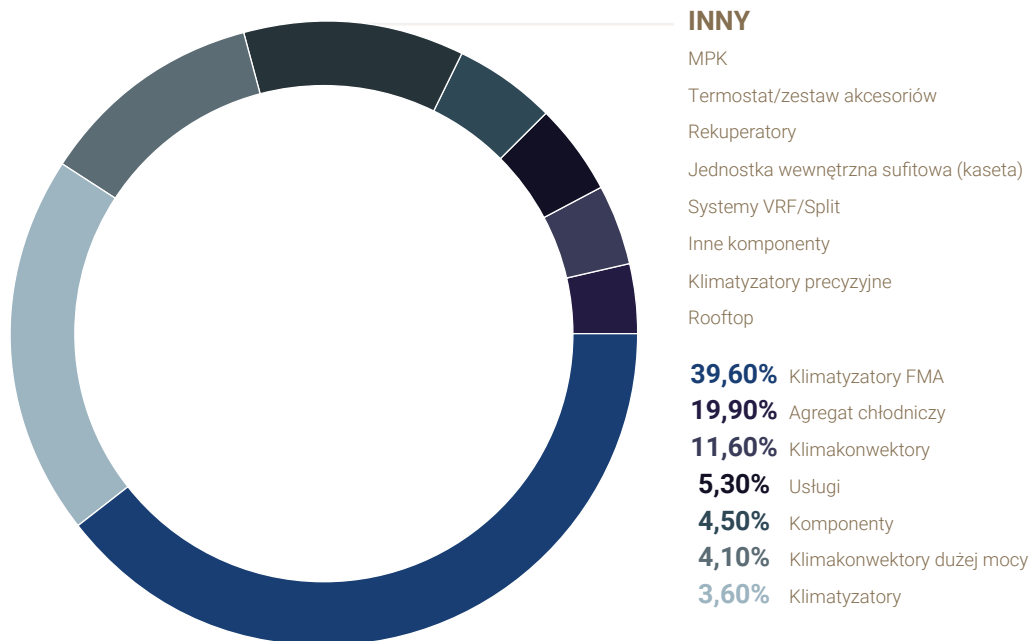
Największy udział mają **klimatyzatory FMA**, które stanowią około **40%** całkowitych przychodów, a następnie **agregaty chłodnicze (19,9%)** i **klimakonwektory (1%)**. Te trzy kategorie stanowią łącznie ponad 70% obrotów tego obszaru.

² Dane są skonsolidowane na poziomie Grupy, z wyjątkiem Aermec Íbero América i Aermec Deutschland GmbH, dla których nie są dostępne dane za rok 2024.

Przychód na sprzedany produkt



Przychód na sprzedany produkt - Ibero America



Dolny etap – sprzedaż i dystrybucja

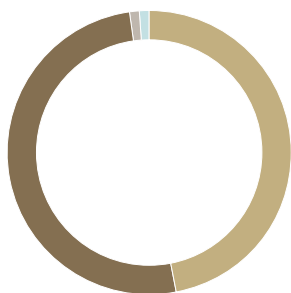
Dolny etap łańcucha wartości obejmuje następujące działania: **dystrybucja, instalacja i pomoc posprzedażowa**. Sprzedaż produktów Grupy odbywa się głównie za pośrednictwem **kanałów B2B**: sprzedaż bezpośrednia, agencje, dystrybutorzy i oddziały zagraniczne. Kanały są zróżnicowane pod względem obszaru geograficznego i segmentu rynku, co zapewnia szeroki zasięg komercyjny w Europie i poza jej granicami.

Logistyka jest zorganizowana tak, aby dostosować się do rodzaju produktu i potrzeb rynków docelowych, oferując rozwiązania dostosowane do potrzeb klienta końcowego, hurtownika lub instalatora. Po zainstalowaniu systemy mogą być zarządzane i monitorowane za pomocą technologii cyfrowych i zaawansowanych usług technicznych. Za obsługę posprzedażową odpowiada sieć centrów pomocy technicznej (CPT) na terenie całych Włoch oraz partnerzy dystrybucyjni na głównych rynkach międzynarodowych. Sieć ta zapewnia interwencje techniczne, konserwację, aktualizacje i wymiany, pomagając zagwarantować ciągłą wydajność, bezpieczeństwo i zadowolenie klienta.

Grupa zajmuje się również zarządzaniem i utylizacją odpadów powstających w trakcie procesów produkcyjnych, promując recykling, odzysk i redukcję ilości odpadów zgodnie z koncepcją gospodarki o obiegu zamkniętym.

Poniższe wykresy przedstawiają przegląd **rozmieszczenia geograficznego klientów Grupy** zarówno pod względem liczby jak i wpływu na skonsolidowany obrót. **47%** klientów działa we **Włoszech**, a **51%** w pozostałych krajach **Europy**. Pozostała część (**2%**) jest skoncentrowana w **Azji (1%)**, **Ameryce (1%)**, **Afryce (0,4%)** i **Oceanii (0,04%)**. Pod względem ekonomicznym europejski udział poza Włochami stanowi 48% obrotów, na drugim miejscu znajdują się Włochy z 38%. Pozostałe obszary mają większy wpływ niż wynika to z ich liczebności: Ameryka 9%, Azja 3%, Afryka 2% i Oceania 0,1%. Analiza porównawcza podkreśla silną międzynarodową orientację Grupy, która posiada zróżnicowaną bazę klientów i znaczną część przychodów generowaną poza granicami kraju.

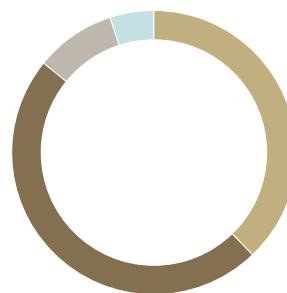
Podział klientów według obszaru geograficznego



47% Włochy
51% Europa (bez Włoch)

1% Ameryka
1% Azja, Afryka i Oceania

Podział klientów według obrotów



38% Włochy
48% Europa (bez Włoch)

9% Azja, Afryka i Oceania
5% Ameryka

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zaangażowanie zainteresowanych stron jest kluczowym elementem podejścia Giordano Riello International Group do zrównoważonego rozwoju. Zrozumienie oczekiwań najważniejszych zainteresowanych stron pozwala organizacjom podejmować bardziej świadome, odpowiedzialne i spójne decyzje strategiczne w kontekście długoterminowych celów.

W 2024 roku Grupa rozpoczęła ustrukturyzowany proces **identyfikacji i analizy zainteresowanych stron**, mający na celu:

- ★ **mapowanie interesariuszy** istotnych ze względu na charakter relacji;
- ★ ocena **poziom wpływu** na organizację;
- ★ zrozumienie **stopnia zainteresowania** kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego (ESG).

W działanie to zaangażowani byli interesariusze wewnętrzni i zewnętrzni wzdłuż całego łańcucha wartości. Podsumowanie mapowanych tematów, metod zaangażowania i głównych narzędzi dialogu przedstawiono w poniższej tabeli.



INTERESARIUSZ	OPIS	NARZĘDZIA I METODY ZAANGAŻOWANIA	ZAANGAŻOWANI W STAKEHOLDER ENGAGEMENT
Własność i Rada dyrektorów	Własność pozostaje w posiadaniu tej samej rodziny od trzech pokoleń. Dąży do długoterminowego, zrównoważonego wzrostu, łącząc tradycję z innowacją, oraz stawia sobie za cel zachowanie włoskiej tożsamości, wartości „Made in Italy” oraz niezależności przedsiębiorstwa. Podejście strategiczne docenia lokalny obszar, jego pracowników i stopniowy rozwój międzynarodowy, uznając potrzebę zintegrowanego planu strategicznego obejmującego również cele ESG.	• Okresowe posiedzenia Zgromadzenia Wspólników. • Wspólne raporty finansowe i operacyjne. • Aktywne i operacyjne zaangażowanie właścicieli w funkcjonowanie spółki. • Bezpośrednia i stała relacja pomiędzy właścicielem i kadrą zarządzającą.	✓
Kadra zarządzająca	Kadra zarządzająca dba o efektywność operacyjną i wdrażanie strategii korporacyjnych, ukierunkowując grupę na zrównoważony rozwój, innowacyjność i konkurencyjność. Promuje wieloletnie inwestycje w zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo w miejscu pracy i infrastrukturę, jednocześnie utrzymując przeważającą produkcję włoską. Odpowiada za zarządzanie zasobami ludzkimi, zapewnienie ciągłości zatrudnienia oraz rozwijanie solidnej, przejrzystej i zorientowanej na jakość kultury korporacyjnej.	• Spotkania i indywidualne rozmowy z właścicielami, bez filtrów. • Udział w spotkaniach strategicznych i operacyjnych. • Roczne spotkania dotyczące celów i budżetu z zespołami wielofunkcyjnymi. • Dostęp do nagród motywacyjnych uzależnionych od wyników i efektywności.	✓
Pracownicy	Firma obowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego, inkluzywnego i stymulującego środowiska pracy, promując ciągłe szkolenia, stabilność umów i docenianie zasług. Dobre samopoczucie pracowników wspierane jest przez szeroki zakres usług firmowych, programy socjalne oraz możliwość równoważenia życia zawodowego i prywatnego poprzez elastyczne godziny pracy lub, w niektórych przypadkach, pracę z domu. Preferowany jest rozwój wewnętrzny nad zatrudnianiem zewnętrznym, z naciskiem na długoterminowe zatrzymanie zasobów.	• „Nagroda za pomysł” za bezpośredni dialog z menedżerami i właścicielami. • Spotkania informacyjne, prawo do spotkań firmowych. • Uzupełniająca umowa spółki z dodatkowymi świadczeniami. • Regularne spotkania z Jednolitą Reprezentacją Związkową (wł. RSU) oraz z prowincjonalnymi organizacjami związkowymi. • Polityka awansów wewnętrznych obowiązująca przed zatrudnieniem nowego pracownika. • Obecność wewnętrznych stołówek zakładowych. • Obecność punktu opieki zdrowotnej z pielęgniarkami wewnętrznymi.	✓

INTERESARIUSZ	OPIS	NARZĘDZIA I METODY ZAANGAŻOWANIA	ZAANGAŻOWANI W STAKEHOLDER ENGAGEMENT
Dostawcy usług	Współpraca z dostawcami usług opiera się na przejrzystych i długoterminowych relacjach, jasnych zasadach i efektywnej komunikacji. Priorytet przyznajemy dostawcom, którzy są wiarygodni finansowo i operacyjnie, przestrzegając przy tym wspólnych zasad etycznych i regulacyjnych w całym łańcuchu dostaw.	- Stać komunikacja, nawet w przypadku problemów krytycznych. - Kodeks postępowania podpisany przez wszystkich dostawców.	
Dostawcy materiałów i surowców	W procesie zaopatrzenia priorytetowo traktowani są główni dostawcy referencyjni oraz, jeśli to możliwe, bliskość logistyczna. Relacje są stale zarządzane poprzez regularne oceny techniczne i jakościowe, ukierunkowane audyty oraz bezpośrednie zaangażowanie w projekty rozwojowe, co sprzyja innowacyjności i niezawodności w całym łańcuchu dostaw.	- Audyty osobiste i dyskusje na temat niezgodności. - Ciągła komunikacja w przypadku problemów krytycznych. - Udział w fazach projektowania. - Podpisano Kodeks postępowania dostawców. - Bezpośrednie spotkania ze strategicznymi dostawcami w przypadku wystąpienia krytycznych problemów lub wydarzeń.	
Kanały dystrybucji	Kanały dystrybucji opierają się na stabilnych partnerstwach i ciągłych dostawach niezawodnych produktów.	- Szkolenia techniczne dotyczące produktów. - Regularne spotkania w celu aktualizacji informacji i wyznaczania celów. - Wspólne wsparcie techniczne i marketingowe. - Obecność specjalnego przedstawiciela techniczno-handlowego.	✓
Agenci sprzedaży*	Agenci sprzedaży działają wyłącznie na rynku krajowym na podstawie umów na wyłączność, co zapewnia brak bezpośredniej konkurencji. Wspierani są poprzez szkolenia techniczne i handlowe, nowoczesne narzędzia promocyjne oraz relacje oparte na zaufaniu, ukierunkowane na wspólny rozwój. Firma oferuje konkurencyjne prowizje, wspierając również młodsze agencje poprzez zaliczki i terminowe płatności.	- Szkolenia i aktualizacje dotyczące produktów i strategii. - Roczne spotkania z kierownictwem w celu omówienia celów i wyników. - Stać wsparcie i cyfrowe narzędzia sprzedaży.	
Usługi wsparcia technicznego*	Centra pomocy technicznej odgrywają kluczową rolę w zapewnianiu wysokiej jakości usług posprzedażowych i reprezentacji marki. Pracownicy otrzymują wsparcie w postaci ustrukturyzowanych szkoleń technicznych, nowoczesnych narzędzi informacyjnych i bezpośrednich relacji z zespołem firmy.	- Początkowe kursy szkoleniowe o charakterze technicznym (7–8 miesięcy). - Stać wsparcie, spotkania lokalne. - Dostęp do aktualnej dokumentacji i wsparcia technicznego.	✓

INTERESARIUSZ	OPIS	NARZĘDZIA I METODY ZAANGAŻOWANIA	ZAANGAŻOWANI W STAKEHOLDER ENGAGEMENT
Klienci	Klienci, niezależnie od tego, czy są instalatorami, dystrybutorami czy firmami B2B, oczekują niezawodnych, wydajnych i trwałych produktów o dobrym stosunku jakości do ceny. Firma oferuje stałe wsparcie techniczne i handlowe, terminowe dostawy oraz gotowość do współpracy przy opracowywaniu rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb. Relacje opierają się na przejrzystości, ciągłości i wspólnych celach, a inwestycje strukturalne mają na celu wzmocnienie partnerstwa w perspektywie długoterminowej.	• Pomoc techniczna przed- i posprzedażna. • Wsparcie rozwoju produktu. • Wizyty na miejscu, imprezy targowe i media cyfrowe. • Przejrzysta komunikacja i narzędzia selekcji technicznej.	✓
Klienci*	Klienci odgrywają strategiczną rolę w wyborze i specyfikacji produktów Aermec w kontekście specyfikacji technicznych. Firma wspiera te podmioty poprzez specjalistyczne doradztwo techniczne, docelowe szkolenia i narzędzia cyfrowe doboru produktów, wzmacniając w ten sposób swoją obecność w złożonych projektach instalacyjnych.	• Specjalistyczne szkolenia techniczne. • Oprogramowanie do wyboru produktów. • Spotkania techniczne i specjalistyczne wsparcie projektu.	✓
Konsument końcowy	Mimo że nie są bezpośrednimi rozmówcami, konsumenci końcowi mają wpływ na wybór produktów dzięki rosnącej uwadze poświęcanej wygodzie, oszczędności energii i zrównoważonemu rozwojowi środowiska. Firma odpowiada na te potrzeby trwałymi, certyfikowanymi i wysoce wydajnymi rozwiązaniami, a także podnosi poziom obsługi posprzedażowej i niezawodność marki poprzez szeroko rozwiniętą sieć pomocy technicznej.	• Komunikacja za pośrednictwem agentów/instalatorów. • Pomoc techniczna i wsparcie posprzedażowe. • Wydarzenia targowe i publikacje w czasopiśmie technicznych. • Wykorzystanie aplikacji i narzędzi cyfrowych do zdalnego sterowania.	
Instytucje finansowe	Relacje z instytucjami finansowymi opierają się na przejrzystości, stabilności finansowej i terminowych płatnościach. Zarządzanie finansami jest ostrożne i ukierunkowane na reinwestowanie zysków. Posiadamy certyfikowane sprawozdania finansowe i silną pozycję finansową, co pozwala nam utrzymać wysokie standardy wiarygodności.	• Bilans certyfikowany i publikowany corocznie. • Regularne spotkania z instytucjami partnerskimi. • Przejrzystość i bieżące informacje o wynikach firmy.	

*Interesariusze mający znaczenie wyłącznie dla Aermec S.p.A.

INTERESARIUSZ	OPIS	NARZĘDZIA I METODY ZAANGAŻOWANIA	ZAANGAŻOWANI W STAKEHOLDER ENGAGEMENT
Społeczność lokalna	Firma przyczynia się do rozwoju gospodarczego i społecznego regionu poprzez stabilne zatrudnienie, współpracę z lokalnymi placówkami edukacyjnymi oraz wspieranie inicjatyw obywatelskich i ekologicznych. Firma obowiązuje się również do utrzymania produkcji w regionie pochodzenia, promując długotrwałe relacje z lokalnymi interesariuszami.	- Wydarzenia publiczne i wizyty firmowe (np. imprezy sylwestrowe). - Udział w Career Day i zajęciach ze szkołami. - Spotkania z przedstawicielami władz lokalnych i Obrony Cywilnej. - Inicjatywy społeczne i ekologiczne na szczeblu lokalnym.	
Media i opinia publiczna	Komunikacja z mediami koncentruje się głównie za pośrednictwem branżowych czasopism technicznych, natomiast kanały tradycyjne wykorzystywane są w przypadku konkretnych projektów. Firma stosuje transparentne podejście i angażuje się w upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań, zwracając szczególną uwagę na kwestie ochrony środowiska i dostosowywanie produktów do nowych trendów rynkowych.	- Komunikacja na LinkedIn, stronie internetowej i w czasopismach technicznych. - Udział w targach i kampaniach reklamowych. - Publikowanie kodeksu etyki i działań z zakresu odpowiedzialności społecznej.	
Rządy i organy regulacyjne	Firma działa zgodnie z obowiązującymi przepisami podatkowymi, ochrony środowiska, pracy i bezpieczeństwa. Firma zobowiązuje się do utrzymywania wysokich standardów zgodności, realizując projekty zgodnie z nowymi wymogami regulacyjnymi.	- Okresowe audyty bezpieczeństwa i zgodności. - Projekty grupowe dotyczące ESG, prywatności, cyberbezpieczeństwa i zgłaszania nieprawidłowości. - Zaangażowanie ekspertów (np. RSPP) w celu wzmocnienia zarządzania. - Wsparcie zewnętrznych konsultantów w przypadku skomplikowanych przepisów.	
Przedstawiciele pracowników	Dialog z przedstawicielami pracowników ma charakter ciągły i oparty na współpracy, a jego celem jest zrozumienie potrzeb i ochrona dobrobytu ludzi. Firma promuje uczciwe i bezpieczne warunki pracy, ceni wewnętrzne talenty oraz tworzy profesjonalne i pełne szacunku środowisko pracy, uznając kluczową rolę ludzi w zrównoważonym rozwoju.	- Okresowe spotkania zarządu i RSU (około dwa razy w miesiącu). - Coroczne spotkania z sekretariatami związków zawodowych na szczeblu prowincji. - Udział w podejmowaniu istotnych decyzji organizacyjnych, zwłaszcza przed wprowadzeniem nowych postaci zawodowych. - Opracowanie i udostępnienie raportu na temat równych szans.	

W następstwie mapowania, Grupa przeprowadziła ankietę dotyczącą **zaangażowania interesariuszy** za pomocą ustrukturyzowanego kwestionariusza, którego celem było zebranie opinii, spostrzeżeń i priorytetów dotyczących kwestii ESG. Kwestionariusz podzielono następująco:

- ★ jedna **sekcja obowiązkowa** wspólna dla wszystkich kategorii, mająca na celu wykrycie znajomości zrównoważonego rozwoju, postrzegania zaangażowania Grupy i kwestii priorytetowych;
- ★ jedna **sekcja fakultatywna**, dostosowana do typu rozmówcy, z pytaniami szczegółowymi.

W przypadku interesariuszy strategicznych (np. klientów i dostawców) kwestionariusz zawierał również pytania dotyczące due diligence. Uzyskane

wyniki zostały ujęte w tematycznych częściach Sprawozdania:

- ★ **ESRS G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej;**
- ★ **ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze;**
- ★ **ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi;**
- ★ **ESRS E1 – Zmiana klimatu.**

Wyniki przyczyniły się do określenia analizy podwójnego znaczenia i stworzyły podstawę do wzmocnienia dialogu z interesariuszami, uwzględnienia ich oczekiwań w procesach decyzyjnych oraz określenia obszarów strategicznych, na których należy skupić przyszłe wysiłki.

Wyniki

Świadomość i percepcja

58% zaangażowanych stron zadeklarowało znajomość zagadnień zrównoważonego rozwoju, natomiast 37% wykazało, że posiada częściową wiedzę. Tylko niewielki odsetek (5%) odpowiedział, że nie został poinformowany. Postrzeganie zaangażowania Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju uzyskało średnią ocenę **4,75 na 6**, co wskazuje na ogólnie pozytywną ocenę.

Ocena Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG)

Spośród 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) interesariusze uznali za najistotniejsze następujące:

Ponadto niektórzy interesariusze wskazali na dalsze Cele Zrównoważonego Rozwoju, które należy wziąć pod uwagę na drodze do zrównoważonego rozwoju:

SDG 13 - Działania w dziedzinie klimatu: 5,50/6

SDG 1 - Koniec z ubóstwem

SDG 8 - Wzrost gospodarczy i godna praca: 5,40/6

SDG 4 - Dobra kość edukacji

SDG 7 - Czysta i dostępna energia 5,30/6

SDG 5 - Równość płci

SDG 9 - Przemysł, innowacyjność i infrastruktura: 5,19/6

SDG 10 - Mniej nierówności

SDG 12 - Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja: 5,17/6

SDG 15 - Życie na lądzie

SDG 11 - Zrównoważone miasta i społeczności: 4,97/6

Tematy o dużym postrzeganim wpływie (istotność wpływu)

Poniższe tematy uzyskały wynik równy lub wyższy niż **4,5 na 6** i dlatego są uważane za priorytetowe pod względem oddziaływania zewnętrznego:

Bezpieczeństwo i higiena pracy - 5,7

Szkolenia i rozwój umiejętności - 5,3

Etyka biznesu - 5,3

Ochrona praw człowieka (np. praca dzieci, praca przymusowa) - 5,2

Energia - 5,0

Stabilność pracy - 5,0

Środki przeciwko przemocy i molestowaniu w miejscu pracy - 5,0

Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze - 4,9

Warunki pracy pracowników łańcucha wartości - 4,7

Płace i płaca minimalna - 4,7

Równość płci i równa płaca za pracę o równej wartości - 4,7

Wpływ na społeczności dotknięte problemem - 4,7

Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby - 4,7

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym – 4,6

Dialog społeczny, wolność zrzeszania się, układy zbiorowe - 4,6

Zatrudnienie i integracja osób niepełnosprawnych - 4,6

Skutki dla konsumentów i/lub użytkowników końcowych – 4,5

Tematy istotne finansowo

Nawet z punktu widzenia finansowego, przy ustalonym progu istotności **4,5 na 6** wyłoniło się kilka priorytetowych tematów, które odzwierciedlają potencjalne ryzyka i szanse dla Spółki:

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Szkolenia i rozwój umiejętności

Energia

Etyka biznesu

Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze

Adaptacja do zmian klimatu i łagodzenie ich skutków

Stabilność pracy

Płace i płaca minimalna

Warunki pracy pracowników łańcucha wartości

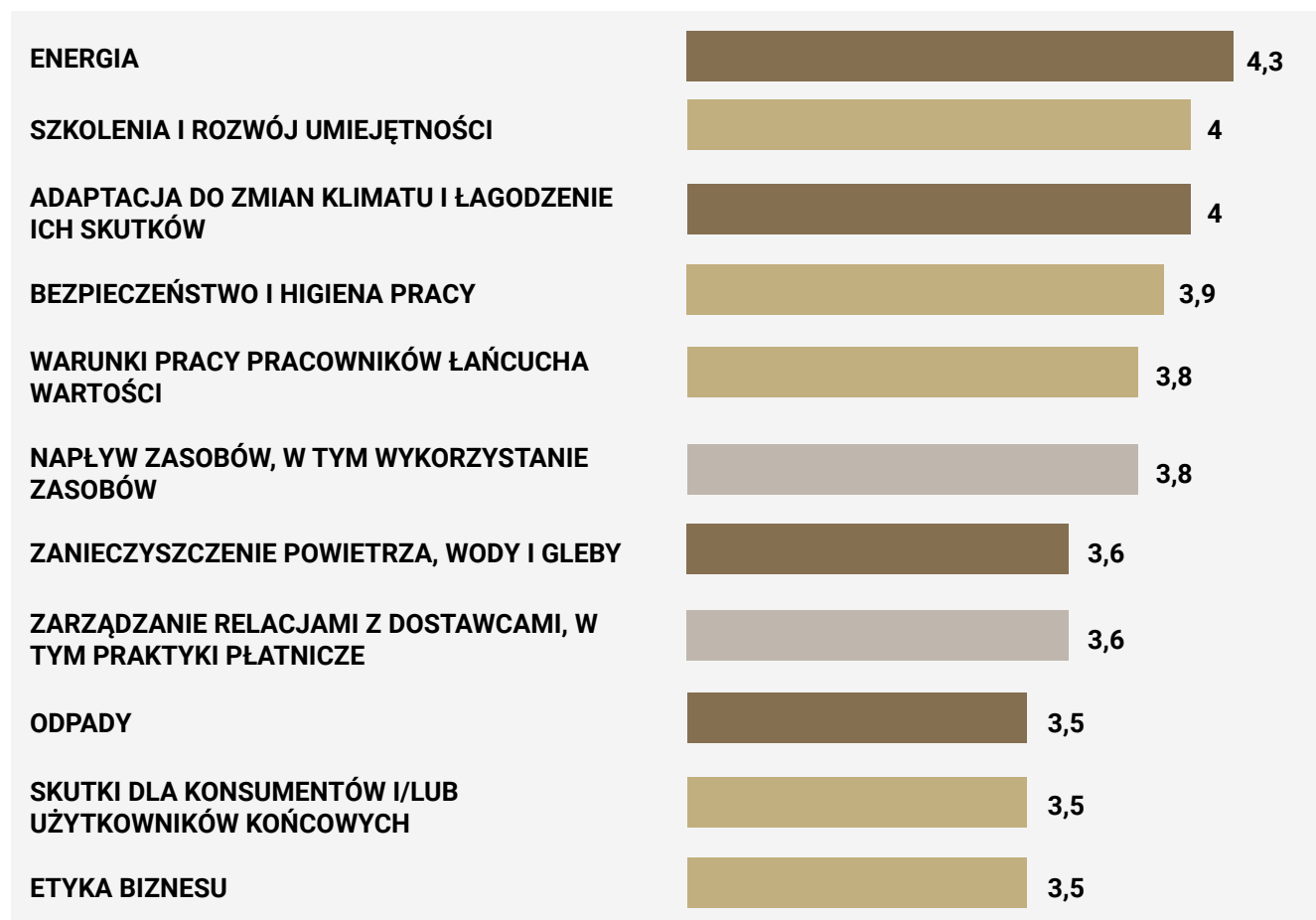
Ochrona praw człowieka (np. praca dzieci, praca przymusowa)

Zasada podwójnej istotności – wprowadzona przez CSRD – integruje dwie perspektywy:

Wpływ firmy na środowisko i społeczeństwo

Wpływ czynników ESG na wyniki firmy.

Tematy, które przekraczają próg 3,5 na 6 w obu profilach (wpływ zewnętrzny i znaczenie finansowe), są uważane za priorytetowe zgodnie z następującą zintegrowaną logiką:



Wybrano standardy ESRS, które zostaną omówione w niniejszym dokumencie, na podstawie ich istotności. Szczegóły dotyczące odpowiedniego ESRS przedstawiono w poniższej sekcji: ESRS 2 SBM-3 – Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

W 2024 roku Giordano Riello International Group po raz pierwszy stworzyła **strukturalną analizę podwójnej istotności (Podwójna ocena istotności – DMA)**, której celem jest systematyczna identyfikacja kwestii związanych ze środowiskiem, społeczeństwem i zarządzaniem (ESG) istotnych dla organizacji i jej interesariuszy.

Proces ten stanowił fundamentalną fazę przygotowawczą do opracowania pierwszego Sprawozdania w zakresie Zrównoważonego Rozwoju, umożliwiając nam zidentyfikowanie najważniejszych oddziaływań, ryzyka i możliwości (IRO) zgodnie z wymogami określonymi w europejskich standardach ESRS.

Ćwiczenie podkreśliło znaczenie **ośmiu z dziesięciu standardów tematycznych wymaganych przez ESRS**. Niektóre podtematy i podpodtematy zdefiniowane w

Wymaganiach Aplikacyjnych 16 (RA 16) nie zostały poddane ocenie, gdyż uznano je za nieistotne dla profilu firmy lub ze względu na brak wiarygodnych i aktualnych danych.

Analizowane oddziaływania dotyczą zarówno działań bezpośrednio zarządzanych przez Grupę, jak i tych, które rozwijają się wzdłuż łańcucha wartości. W niektórych przypadkach organizacja sprawuje bezpośrednią kontrolę; w innych przypadkach wpływy osiąga się poprzez relacje z podmiotami zewnętrznymi, takimi jak dostawcy i klienci.

Wybór tematycznych standardów ESRS, które zostaną omówione w niniejszym raporcie, opiera się na wynikach tej analizy i został szczegółowo opisany w sekcji IRO-1. Podsumowując, za istotne uznano następujące standardy i podtematy:

ESRS REFERENCYJNE	PODTEMATY
E1 – Zmiany klimatu	Adaptacja do zmian klimatu Łagodzenie zmian klimatu Energia
E2 – Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywności Substancje budzące obawy Substancje wzbudzające skrajne obawy Mikrodrobiny plastiku
E3 – Woda i zasoby morskie	Zużycie wody Pobór wody Zrzuty ścieków
E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym	Napływ zasobów, w tym wykorzystanie zasobów Wpływy środków związanych z produktami i usługami Odpady

ESRS REFERENCYJNE	PODTEMATY
S1 – Własne zasoby pracownicze	Bezpieczne zatrudnienie własnych zasobów pracowniczych Godziny pracy własnych zasobów pracowniczych Odpowiednie wynagrodzenia własnych zasobów pracowniczych Dialog społeczny własnych zasobów pracowniczych Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawo pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa Negocjacje zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym Zdrowie i bezpieczeństwo Równość płci i równa płaca za pracę o równej wartości Szkolenia i rozwój umiejętności Zatrudnienie i integracja osób niepełnosprawnych Środki przeciwko przemocy i molestowaniu w miejscu pracy Różnorodność własnej siły roboczej Poufność
S3 – Dotknięte społeczności	Oddziaływania związane z terytorium Skutki związane z bezpieczeństwem społeczności Prawa kulturalne społeczności
S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi	Prywatność konsumentów Wolność wypowiedzi Dostęp do informacji (jakościowej) Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów Bezpieczeństwo osobiste Ochrona dzieci Odpowiedzialne praktyki biznesowe
G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej	Kultura korporacyjna Ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia Incydenty związane z korupcją

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Aktywność analizy podwójnej istotności została opracowana z wykorzystaniem **bezpośredniego wkładu przedstawicieli spółki dominującej**, Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A., którzy aktywnie uczestniczyli w etapach identyfikacji i oceny istotnych tematów. W gromadzeniu danych niezbędnych do przygotowania niniejszego raportu uczestniczyły również pozostałe spółki Grupy, działające na arenie międzynarodowej.

Analiza miała na celu z jednej strony identyfikację **istotnych wpływów generowanych przez Grupę** na środowisko, ludzi i społeczeństwo jako całość (perspektywa od wewnątrz), a z drugiej strony **ryzyka i możliwości** jakie czynniki zewnętrzne mogą wywrzeć na zdolność organizacji do tworzenia wartości w perspektywie średnio- i długoterminowej (perspektywa outside-in).

Analizę przeprowadzono według następujących kroków:

1 Analiza kontekstu

Na etapie początkowym przeprowadzono szczegółową analizę odpowiedniego kontekstu operacyjnego i regulacyjnego, aby zapewnić spójność metodologiczną i solidność procesu oceny. W ramach aktywności uwzględniono:

- ★ Analiza głównych włoskich i europejskich źródeł prawnych dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym dyrektywy w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) i dekretu ust. 125/2024;
- ★ Analiza porównawcza raportów zrównoważonego rozwoju i oświadczeń niefinansowych publikowanych przez konkurentów oraz głównych operatorów krajowych i międzynarodowych;
- ★ Przegląd wewnętrznej dokumentacji Grupy, w tym Kodeksu Etyki i stosownych polityk korporacyjnych w obszarach ochrony środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego;
- ★ Integrowanie danych pochodzących z prac Komitetu ESG i działań angażujących interesariuszy.

2 Identyfikacja oddziaływań

Na podstawie mapowania ponad 90 tematów, podtematów i podpodtematów zdefiniowanych w Wymaganiach Aplikacyjnych 16 ESRS 1 zidentyfikowano potencjalnie istotne oddziaływania powiązane z działalnością Grupy i jej łańcuchem wartości, w tym fazami wyższego i niższego szczebla.

3 Ocena jakościowa i ilościowa

Po zidentyfikowaniu potencjalnie znaczących oddziaływań konieczne było przeprowadzenie ich oceny i ustalenie priorytetów. Każdemu uderzeniu przypisano wielkość zgodnie z Wymaganiami Aplikacyjnymi ESRS. Skala oceny jest ustalana za pomocą systemu punktacji od 1 do 6 i bierze pod uwagę trzy główne wymiary: wagę, prawdopodobieństwo i horyzont czasowy.

Waga skutków została określona na podstawie następujących czynników:

- ★ **skala** efektu (wielkość wpływu, pozytywnego lub negatywnego);
- ★ **zakres** oddziaływania (liczba i rodzaj podmiotów lub zasobów, których dotyczy oddziaływanie, w tym osób lub środowiska);
- ★ **nieodwracalny charakter**, czyli trudność w złagodzeniu, odwróceniu lub zrównoważeniu skutków po ich wystąpieniu.

Prawdopodobieństwo mierzy możliwość wystąpienia każdego z tych skutków w odniesieniu do aktualnego kontekstu operacyjnego i trendów sektorowych. **Horyzont czasowy** przeprowadzono zgodnie z definicjami krótkoterminowymi, średnioterminowymi i długoterminowymi podanymi przez ESRS, aby oszacować przewidywany czas wystąpienia wpływu.

Równolegle przeprowadzono analizę **znaczenia finansowego**, którego celem jest identyfikacja głównych ryzyk i szans związanych z czynnikami ESG.

Analiza uwzględniała potencjalny wpływ wydarzeń środowiskowych, społecznych i geopolitycznych na kondycję finansową i ciągłość działalności Grupy. Każdemu tematowi przypisano ważoną punktację na podstawie jego potencjalnego wpływu na obroty, uzupełnioną o ilościową ocenę prawdopodobieństwa wystąpienia i horyzont czasowy odniesienia.

4 Analiza i walidacja wyników

Wyniki zostały zweryfikowane wewnętrznie przez Komitet ESG i kierownictwo firmy. Bezpośrednie zaangażowanie interesariuszy było kluczowym krokiem w zapewnieniu solidności analizy. Ponieważ jest to pierwsze ustrukturyzowane podejście do tematu, Grupa uznała za priorytet zainicjowanie selektywnego, ale reprezentatywnego zaangażowania interesariuszy, w tym: właścicieli, pracowników na poziomie Grupy, służb pomocy technicznej i agentów (w odniesieniu do Aermec S.p.A.), a także dostawców i klientów B2B Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A. Ćwiczenie dotyczące podwójnej istotności będzie corocznie aktualizowane, z uwzględnieniem zmian regulacyjnych i dynamiki organizacyjnej.

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

W tym **łączy** znajduje się indeks treści i tabela ilustrująca obowiązki informacyjne wynikające z innych przepisów UE, jak wymieniono w Załączniku B do ESRS 2, a także wymogi dotyczące stosowania określone w ESRS mające zastosowanie do Grupy. Wskazuje, gdzie w Sprawozdaniu można znaleźć różne punkty danych i identyfikuje punkty danych ocenione jako „nieistotne”.

Ogólne ramy polityki (MDR-P)

Na przestrzeni lat Grupa stopniowo wdrażała **polityki, procedury i systemy zarządzania** inspirowane zasadami jakości, bezpieczeństwa i ochrony środowiska, poparte uznanymi na całym świecie certyfikatami. Wyniki analizy istotności uzupełniają te ramy, zapewniając ustrukturyzowaną podstawę do wzmocnienia zdolności organizacji do zapobiegania, łagodzenia i zarządzania najpoważniejszymi skutkami.

Za nadzór nad kwestiami ESG odpowiadają wyznaczeni pracownicy firmy, których zadaniem jest monitorowanie wdrażania zaplanowanych działań i realizacji podjętych zobowiązań.

Poniższa tabela przedstawia przegląd głównych polityk i narzędzi przyjętych przez Grupę, w powiązaniu z odpowiednimi standardami ESRS, zaangażowanymi obszarami działalności, międzynarodowymi odniesieniami regulacyjnymi i ich dostępnością. Repertorium to stanowi podstawę regulacyjną i operacyjną, na której opiera się bieżący **system zarządzania** ESG Grupy.

DOKUMENT	TEMATYCZNE ESRS	NARZĘDZIA UZNAWANE NA CAŁYM ŚWIECIE	ZAKRES	DOSTĘPNOŚĆ
Jednolita autoryzacja środowiskowa (AUA)	E1, E2, E3, E5	- Dekret prezydencki 13 marca 2013 r., nr 59 - Dyrektywa 2010/75/UE - ISO 14001 - EMAS (Rozporządzenie WE nr 1221/2009)	Aermec Sierra	Intranet firmowy
Kodeks etyki	G1	- Dekret ustawodawczy 231/2001 - Wytyczne OECD - UN Global Compact	Grig Aermec Sierra Aermec Deutschland	Kodeks etyki
Kodeks postępowania dostawców	G1	- Dyrektywa (UE) 2014/95 - UN Global Compact - Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka - ISO 20400	Aermec Sierra	Kodeks postępowania Dostawców – Aermec Kodeks postępowania Dostawców – Sierra
Polityka jakości, środowiska i bezpieczeństwa	E1, E2, E3, E5, S1	- Dekret ustawodawczy 81/2008 - Dekret ustawodawczy 152/2006 - ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001	Aermec Sierra	Intranet firmowy
Plan operacyjny dotyczący środowiska	E1, E2, E5	- Dekret ustawodawczy 152/2006 - Jednolita autoryzacja środowiskowa (AUA) - Rozporządzenie (WE) nr 1221/2009 (EMAS) - ISO 14001	Aermec	Intranet firmowy
Umowa uzupełniająca spółki	S1	- Odniesienie CCNL - Ustawa o pracownikach (Dz.U. 300/1970) - Dekret ustawodawczy 81/2015	Aermec Sierra	Intranet firmowy
Dokument oceny ryzyka (RAD)	S1	Dekret ustawodawczy 81/2008	Aermec Sierra	Intranet firmowy

DOKUMENT	TEMATYCZNE ESRs	NARZĘDZIA UZNAWANE NA CAŁYM ŚWIECIE	ZAKRES	DOSTĘPNOŚĆ
Podręcznik jakości	G1	• ISO 9001	Aermec Sierra	Intranet firmowy
Polityka Jakości	G1	• ISO 9001	Airlan	Intranet firmowy
EPD	E1, E5	• ISO 14025 • EN 15804	Aermec	Intranet firmowy
F-GAS	E1, E2, E5	• Rozporządzenie (UE) nr 517/2014	Aermec	Intranet firmowy
Jednolita autoryzacja środowiskowa	E2, E3, E5	• Dekret prezydencki 59/2013 • Dekret ustawodawczy 152/2006	Aermec Sierra	Intranet firmowy
Ocena legalności	G1	• Uchwała AGCM nr 24075/2012 • Kodeks antymafijny (Dekret ust. (159/2011))	Aermec	Intranet firmowy
Polityka prywatności	G1	• Rozporządzenie (UE) 2016/679 (RODO) • Dekret ustawodawczy 196/2003 (Kodeks Prywatności)	Grig Aermec Sierra	Polityka prywatności
Procedura sygnalizowania nieprawidłowości i powiązany kanał	S1, G1	• Dekret ustawodawczy 24/2023 • Dyrektywa (UE) 2019/1937	Grig Aermec Sierra	Whistleblowing
Polityka kadrowa	S1	• Dekret ustawodawczy 81/2015 • Wytyczne OECD dotyczące praktyk pracy	Aermec Deutschland Airlan	Intranet firmowy
Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy	S1	• Dekret ustawodawczy 81/2008 • ISO 45001	Aermec Deutschland Airlan	Intranet firmowy
Polityka szkoleniowo-rozwojowa	S1	• Porozumienie stanowo-regionalne 2011 • ISO 10015	Aermec Deutschland Airlan	Intranet firmowy
Polityka elastyczności w pracy	S1	• Dekret ustawodawczy 81/2015 (Jobs Act) • Ustawa 81/2017 (praca inteligentna)	Aermec Sas (Francja) Airlan (godziny i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym)	Intranet firmowy
Polityka dotycząca molestowania w miejscu pracy	S1	• Dyrektywa 2006/54/WE • Konwencja MOP nr 190	Aermec Sas (Francja) Airlan	Intranet firmowy
Zaangażowanie i dobre samopoczucie w pracy	S1	• Wytyczne ISO 10018	Aermec Sas (Francja)	Intranet firmowy
Odpowiedzialność społeczna w miejscu pracy	S1	• SA8000 • UN Global Compact • ISO 26000	Aermec Sas (Francja)	Intranet firmowy

DOKUMENT	TEMATYCZNE ESRS	NARZĘDZIA UZNAWANE NA CAŁYM ŚWIECIE	ZAKRES	DOSTĘPNOŚĆ
Polityka różnorodności, równości i integracji	S1	- Dyrektywa (UE) 2000/78 - Strategia UE na rzecz równości 2020–2025 - ISO 30415	Airlan	Intranet firmowy
Polityka przeciwko pracy dzieci i pracy przymusowej	S1	- Konwencje MOP nr 138 i 182 - UN Guiding Principles on Business and Human Rights	Airlan	Intranet firmowy
ISO 9001	G1	Norma UNI EN ISO 9001	Aermec Sierra Airlan	Strona internetowa firmy – Aermec Strona internetowa firmy – Sierra Strona internetowa firmy – Airlan
ISO 14001	E1, E2, E3, E5	Norma UNI EN ISO 14001	Aermec	Strona internetowa firmy – Aermec
EUROVENT	E1	- Dyrektywa 2009/125/WE - Rozporządzenie (UE) nr 2016/2281 - Rozporządzenie F-GAS (UE) 517/2014	Aermec Airlan	Strona internetowa firmy – Aermec
PED (Dyrektywa w sprawie urządzeń ciśnieniowych)	G1	Dyrektywa 2014/68/UE	Aermec Sierra	Strona internetowa firmy – Aermec Strona internetowa firmy – Sierra
AHRI	E1	ISO 65/17065	Aermec Airlan	Strona internetowa firmy – Aermec
Ogólne warunki zakupu	G1	- Norma UNI EN ISO 9001 - Kody CER (UE) – decyzja 2000/532/WE - Włoski kodeks cywilny (art. 1341-1342)	Aermec Sierra	Intranet firmowy
Ogólne warunki sprzedaży	G1, S4	- Norma UNI EN ISO 9001 - Kodeks cywilny - Dyrektywa 2011/83/UE w sprawie praw konsumentów - Rozporządzenie (UE) nr 2019/1020 w sprawie nadzoru rynku	Aermec Sierra	Intranet firmowy

ŁAD KORPORACYJNY

W tej sekcji

Prowadzenie działalności gospodarczej – ESRS G1

Ład korporacyjny

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami

Cele i wskaźniki



Prowadzenie działalności gospodarczej

W kontekście rosnącej niestabilności geopolitycznej, ewolucji przepisów prawnych i ciągłych zmian oczekiwań społecznych, etyczne zachowanie przedsiębiorstw stanowi kluczowy czynnik wpływający na reputację, konkurencyjność oraz zdolność do przyciągania i zatrzymywania kapitału ludzkiego i finansowego.

Prowadzenie działalności gospodarczej nie może być już dłużej postrzegane wyłącznie jako przestrzeganie przepisów, ale musi być zintegrowane z długoterminowymi strategiami i kulturą organizacyjną.

Według raportu Światowego Forum Ekonomicznego „Global Risks Report 2024”³, zaufanie interesariuszy wzmacniane jest przez etyczne przywództwo i przejrzyste zarządzanie. Konsekwentnie, Portal Integralności Biznesowej UNODC⁴ podkreśla rolę integralności korporacyjnej w odporności organizacji i zapobieganiu korupcji za pomocą narzędzi takich jak kodeksy postępowania, systemy sygnalizowania nieprawidłowości i stałe szkolenia.

Zgodnie z tym podejściem Giordano Riello International Group skonsolidowała system kontroli organizacyjnej i dokumentacyjnej, którego celem jest promowanie prowadzenia działalności gospodarczej zgodnego z zasadami etycznymi, zarządzaniem ryzykiem i codziennymi działaniami operacyjnymi. Wśród przyjętych narzędzi znalazły się Kodeks Etyki, Kodeks Postępowania Dostawców oraz wewnętrzne kanały raportowania. Zdajemy sobie sprawę, że uczciwość nie ogranicza się wyłącznie do przestrzegania prawa, ale stanowi strategiczną dźwignię konkurencyjności i ciągłego doskonalenia.

ŁAD KORPORACYJNY

GOV-1 – Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Skład i obowiązki organów administracyjnych, zarządzających i kontrolnych opisano szczegółowo w sekcji ESRS 2 GOV-1 – Rola organów zarządzających.



³ Światowe Forum Ekonomiczne (2024), Raport o ryzykach globalnych 2024, wydanie 19. INSIGHT REPORT. - Dostępne na stronie: http://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

⁴ Biuro Narodów Zjednoczonych ds. Narkotyków i Przestępczości. - Dostępne na stronie: <https://businessintegrity.unodc.org/>

Polityki, zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Procesy stosowane w celu identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyk i szans są w pełni opisane w rozdziale ESRS 2 IRO-1, w którym zilustrowano metodologię, kryteria analizy i obowiązki.

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Kultura korporacyjna	Kultura korporacyjna promująca etykę, przejrzystość i zgodność z przepisami jest niezbędna nie tylko w celu zapewnienia dobrej reputacji firmy, ale także w celu zapobiegania niewłaściwemu postępowaniu. Przyjęcie Kodeksu Etyki wzmacnia zaangażowanie firmy w promowanie zgodnego z prawem i przejrzystego postępowania, ograniczając ryzyko oszustw i zachowań niezgodnych z prawem. Takie podejście jest kluczowe w sektorze przemysłowym, w którym przestrzeganie zasad, przepisów i regulacji ma kluczowe znaczenie dla ciągłości operacyjnej i utrzymania zaufania wszystkich interesariuszy, w tym pracowników, klientów i dostawców.	 Pozytywny i negatywny	=	
Ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości	Poinformowanie interesariuszy o istnieniu kanału zgłaszania nieprawidłowości oraz o kodeksie etycznym promuje kulturę przejrzystości i ochrony osób zgłaszających potencjalne nieprawidłowości.	 Pozytywne i negatywne	—	



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki termin



Średni termin



Długi termin

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Skuteczne zarządzanie relacjami z dostawcami jest niezbędne do zagwarantowania jakości surowców i zapewnienia ciągłości operacyjnej. Terminowe dokonywanie płatności i ustalanie uczciwych warunków umownych sprzyjają silnej współpracy w całym łańcuchu dostaw. Ustanowienie kodeksu postępowania i uwzględnienie aspektów środowiskowych i społecznych w ocenie dostawców może pomóc w zwiększeniu zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.	 Pozytywny i negatywny	—	 
Zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia	Brak szkoleń na temat korupcji oraz procedur jej zapobiegania i identyfikacji może podważyć wizerunek firmy zarówno wśród pracowników, jak i w całym łańcuchu wartości. Regularne szkolenia są niezbędne do utrzymania dobrej reputacji firmy.	 Pozytywny i negatywny	=	
Incydenty związane z korupcją	Brak reakcji na przypadki korupcji ma nie tylko konsekwencje prawne i finansowe, ale także szkodzi kulturze korporacyjnej, podważając zaufanie i przejrzystość działalności.	 Pozytywny i negatywny	=	

 Rzeczywisty	 Potencjał	 Górny etap	 Własne operacje	 Dolny etap	 Krótki termin	 Średni termin	 Długi termin
--	--	---	--	--	--	--	---

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Kultura korporacyjna	Firma jest narażona na ryzyko związane z bezpieczeństwem wrażliwych danych, ochroną informacji przemysłowych i ciągłością działania w przypadku ataków cybernetycznych. Rosnąca digitalizacja procesów produkcyjnych i logistycznych zwiększa ryzyko naruszeń bezpieczeństwa, co może wiązać się ze stratami finansowymi, zakłóceniami w działalności i karami finansowymi wynikającymi z niedostosowania się do przepisów RODO. Korzystanie ze przestarzałych lub niewłaściwie zabezpieczonych systemów może naruszyć ochronę danych korporacyjnych i osobowych, co negatywnie odbije się na zaufaniu klientów i partnerów.			 



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki termin



Średni termin



Długi termin

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Kultura korporacyjna	Przejmowanie nowych spółek i ich integracja z grupą kapitałową mogą być utrudnione ze względu na różnice w wartościach korporacyjnych, modelach organizacyjnych i procesach decyzyjnych, co może powodować nieefektywność operacyjną, wewnętrzny opór i trudności w zarządzaniu zmianami. Ryzyko to może wpłynąć na szybkość integracji synergii wynikających z fuzji i przejęć, co może mieć negatywny wpływ na oczekiwane korzyści pod względem wzrostu, innowacyjności i konkurencyjności.		—	
	Brak zaszczepienia kultury zrównoważonego rozwoju w całej grupie korporacyjnej może prowadzić do niespójnego zarządzania priorytetami środowiskowymi i społecznymi w różnych lokalizacjach i jednostkach operacyjnych. Niedostateczne przeszkolenie personelu i brak świadomości najlepszych praktyk zrównoważonego rozwoju mogą prowadzić do nieefektywności operacyjnej, niezgodności z lokalnymi przepisami i ryzyka utraty reputacji.		—	
	Brak skutecznego i ujednoliconego systemu raportowania kwestii ESG (środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny) może narazić firmę na ryzyko niezgodności z nowymi europejskimi i międzynarodowymi dyrektywami dotyczącymi przejrzystości i raportowania zrównoważonego rozwoju. Brak wiarygodnych i ustrukturyzowanych danych może utrudniać dostęp do rynków finansowych i udział w przetargach publicznych lub prywatnych, które wymagają spełnienia określonych wymogów ESG.		—	
Zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia	Grupa działa na rynkach globalnych, charakteryzujących się zróżnicowanymi przepisami dotyczącymi przejrzystości i zgodności. Niedostateczne wdrożenie kontroli wewnętrznych, specjalistycznych szkoleń pracowników i mechanizmów sygnalizowania nieprawidłowości może narazić firmę na kary finansowe, ograniczenia w dostępie do przetargów publicznych i utratę reputacji.		=	

Potencjał	Górny etap	Własne operacje	Dolny etap	Krótki termin	Średni termin	Długi termin



G1-1 – Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna

W ramach swojej strategii zrównoważonego rozwoju Grupa określiła **ustrukturyzowany zestaw zasad i procedur zarządzania** w celu zapewnienia zgodności z zasadami **legalności, przezroczystości i odpowiedzialności** wzdłuż całego łańcucha wartości. Narzędzia te stanowią podstawowy punkt odniesienia operacyjnego, który pozwala zapewnić zgodność zarządzania przedsiębiorstwem z przepisami i standardami międzynarodowymi, w szczególności w zakresie zgodności z przepisami,

ochrony praw, ochrony danych, ogólnych warunków zakupów, jakości i bezpieczeństwa.

Grupa zobowiązała się do promowania **etycznego i odpowiedzialnego zachowania** w każdym obszarze swojej działalności: od systemu kontroli wewnętrznej po ochronę danych osobowych, od praktyk **sygnalizowania nieprawidłowości** do zarządzania **przejęcia**, pomagając w ten sposób wzmocnić pewność siebie i **przezroczystość** wobec wszystkich interesariuszy.

Więcej szczegółów na temat poszczególnych przyjętych zasad można znaleźć w sekcji Ogólne ramy polityki (MDR-P).

G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami

Siła łańcucha dostaw stanowi obecnie kluczowy element wpływający na odporność operacyjną, jakość produktów i ogólną niezawodność przedsiębiorstwa. W Grupie Giordano Riello International odpowiedzialne zarządzanie **relacjami dostaw** stanowi strategiczną dźwignię integrującą zrównoważony rozwój i konkurencyjność w całym cyklu produkcyjnym.

Relacje z dostawcami nie ograniczają się wyłącznie do logiki umownej, ale opierają się na długoterminowych relacjach opartych na zaufaniu, przejrzystości i wspólnej innowacyjności.

Procesy selekcji, monitorowania i zarządzania ryzykiem

Wybór dostawców w ramach Grupy Giordano Riello International odbywa się zgodnie ze zorganizowanym podejściem łączącym kryteria techniczne i ekonomiczne, dbałość o oddziaływanie na środowisko oraz zarządzanie ryzykiem operacyjnym. Proces ten, począwszy od etapów wstępnych, obejmuje:

- ★ **oceny wstępne** na temat jakości, solidności i wydajności wsparcia technicznego;
- ★ **audyt osobisty** przez zespoły ds. zakupów i jakości, z możliwym udziałem biura technicznego;
- ★ sporządzanie i udostępnianie **raporty poaudytowe** zawierające informacje o wszelkich niezgodnościach i działaniach korygujących.

Podejście to integruje się z tym, co przewidziano w **Ogólnych warunkach zakupu** przyjętych przez spółki Grupy, w szczególności Aermec SpA i Sierra SpA, które szczegółowo regulują obowiązki dostawców w zakresie jakości, bezpieczeństwa i zgodności z przepisami dostarczanych produktów. Warunki te ustanawiają między innymi obowiązek przestrzegania uzgodnionych terminów dostawy, identyfikowalności dokumentów, prawidłowego oznakowania opakowań oraz zapewniają gwarancję zgodności, która w zależności od rodzaju dostawy trwa do trzech lat od daty dostawy. Dostawcy mają również obowiązek zarządzania zwrotami zgodnie z ustalonymi wcześniej ramami czasowymi oraz zapewnienia, że każdy produkt jest zgodny ze specyfikacjami technicznymi i wymogami prawnymi, w tym dotyczącymi ochrony środowiska.

W spółce Aermec S.p.A. dostawcy podlegają również **okresowym ocenom jakościowym** na poziomie innowacji, przy czym ocena ta będzie udostępniana corocznie i stanowi podstawę do zacieśniania partnerstwa. Zarządzanie ryzykiem w całym łańcuchu dostaw stanowi dodatkową, centralną ochronę. Zgodnie z tą wizją Grupa promuje – tam, gdzie jest to technicznie możliwe – **obecność co najmniej dwóch dostawców odpowiednich komponentów** w celu uniknięcia sytuacji zależności mogących zagrozić ciągłości operacyjnej. W przypadku wystąpienia problemów krytycznych spółki Grupy uruchamiają ścieżki odzyskiwania **zarządzania współpracą** z dostawcą, mającą na celu identyfikację terminowych i zrównoważonych rozwiązań – takich jak zmiana warunków płatności – w celu zapewnienia ciągłości dostaw.

Na poziomie Grupy priorytet przyznaję się – tam, gdzie to możliwe – **lokalnemu zaopatrzeniu**, szczególnie w przypadku materiałów szybko rotujących. Dotyczy to na przykład dostaw zarządzanych przez firmę Aermec SpA, która korzysta z transportu „z jednego miejsca” w obszarach otaczających siedzibę główną Bevilacqua (VR) lub tzw. „milk run” w przypadku etapów bardziej zdecentralizowanych, aby ograniczyć emisję CO₂ i zwiększyć wydajność logistyczną. Dodatkowo Sierra SpA optymalizuje przepływy logistyczne, wykorzystując pojazdy firmowe (ciężarówkę i furgonetkę), łącząc dostawy do lokalnych klientów z czynnościami załadunku/rozładunku u lokalnych wykonawców i dostawców w trakcie jednej podróży, gdy jest to możliwe. W przypadku przesyłek międzynarodowych transport jest planowany w taki sposób, aby zmaksymalizować obciążenie zewnętrznych przewoźników, grupując – tam, gdzie jest to możliwe – dostawy przeznaczone dla klientów znajdujących się w tym samym obszarze geograficznym i w tych samych ramach czasowych. Podejście to wpisuje się w szerszą strategię mającą na celu ograniczenie wpływu logistyki na środowisko, a jednocześnie pozwala na szybszą reakcję operacyjną w zakresie zarządzania zamówieniami.

Zabezpieczenia etyczne i wymogi dotyczące zachowań w łańcuchu dostaw

Oprócz aspektów technicznych i operacyjnych, Giordano Riello International Group uznaje wymiar etyczny za centralny element odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw. Spójność pomiędzy wartościami Grupy a przyjętymi zachowaniami wzdłuż całego łańcucha dostaw jest bowiem warunkiem koniecznym dla konsolidacji relacji opartych na zaufaniu, przejrzystości i długoterminowej stabilności.

W tym celu wszyscy dostawcy są obowiązani do podpisania odpowiedniego **Kodeksu postępowania Dostawców**, dokumentu ustanawiającego podstawowe zasady, których muszą przestrzegać partnerzy handlowi. Kodeks, który sporządzono w oparciu o uznane na arenie międzynarodowej dokumenty dotyczące praw człowieka, godnej pracy i uczciwości, porusza kwestie takie jak:

- ★ zakaz **pracy dzieci i pracy przymusowej**;
- ★ ochrona **zdrowia i bezpieczeństwa** pracowników;
- ★ **niedyskryminacja i równe szanse**;
- ★ **wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji**

zbiorowych;

- ★ ochrona **środowiska** i odpowiedzialne zarządzanie **zasobami**;
- ★ **zapobieganie korupcji** i uczciwości w biznesie.

Współpraca i innowacje w łańcuchu dostaw

Relacje z dostawcami nie ograniczają się do operacyjnego zarządzania dostawami, ale rozciągają się na: **ustrukturyzowane formy zaangażowania technicznego**, zwłaszcza w fazach rozwoju i walidacji nowych produktów.

W szczególności dostawcy komponentów technologicznych lub niestandardowych uczestniczą w początkowych fazach projektowania, a ich celem jest zapewnienie spójności pomiędzy specyfikacjami technicznymi, możliwościami produkcyjnymi i wymogami dotyczącymi wydajności. Taka metoda pracy nie tylko poprawia ogólną wydajność procesu industrializacji, ale także pozwala przewidywać wszelkie krytyczne problemy w całym łańcuchu dostaw.

Ciągły dialog sprzyja również dzieleniu się najlepszymi praktykami i innowacyjnymi rozwiązaniami, przyczyniając się do upowszechniania kultury doskonalenia, obejmującej funkcje techniczne, logistyczne i handlowe.




Można sprawdzić informacje z **Kodeksu postępowania dostawców**, skanując kod QR




W centrum uwagi – zaangażowanie dostawców w kwestie społeczne i związane z zarządzaniem

W 2024 roku Grupa Giordano Riello International przeprowadziła kampanię angażującą interesariuszy, skierowaną do wykwalifikowanego panelu strategicznych dostawców włoskich spółek produkcyjnych Aermec SpA i Sierra SpA, w celu zrozumienia **poziomu dojrzałości w odniesieniu do aspektów ESG wzdłuż łańcucha wartości**.

W odniesieniu do **identyfikowalności ESG** zebrane wyniki podkreślają, że **strukturalne praktyki nie są jeszcze stosowane w sposób jednolity**. Tylko 19% respondentów stwierdziło, że ocenia cały łańcuch dostaw, podczas gdy 27% ograniczyło się do dostawców pierwszego szczebla. Ogółem 51% twierdzi, że potrafi zidentyfikować **dostawców drugiego lub trzeciego poziomu**, w szczególności w przypadku surowców i komponentów krytycznych.

Jeśli chodzi o **dobrowolne certyfikacje**, normę ISO 14001 przyjęło 62% respondentów, a ISO 45001 43%. Bardziej szczegółowe normy, takie jak SA8000 czy system EMAS, są znacznie mniej rozpowszechnione.

Przyjęcie Kodeksu Etycznego Postępowania zostało potwierdzone przez ponad 80% respondentów będących dostawcami, ale tylko 65% **rozszerza jego stosowanie na swoich podwykonawców**. Ponadto publikacja **dokumentacji niefinansowej** – takie jak sprawozdania dotyczące zrównoważonego rozwoju czy raporty ESG – nie stanowią jeszcze ujednoliconej praktyki: jedynie mniejszość dostawców deklaruje, że wdrożyła narzędzia tego typu.

Respondenci w większości potwierdzili jednak, że **przyjęcie polityk zapobiegających korupcji i promujących przejrzystość**, podczas gdy znaczna część zgłosiła **obecność reprezentacji związkowej lub układów zbiorowych**, wskazując na minimalną obecność w aspektach dialogu i ochrony miejsc pracy.



G1-3 – Zapobieganie i wykrywanie korupcji czynnej i biernej

Dla Giordano Riello International Group zapobieganie korupcji jest podstawowym filarem systemu integralności korporacyjnej. W odpowiedzi na rosnące obawy dotyczące regulacji prawnych i reputacji na arenie międzynarodowej, Grupa opracowała spójny zestaw środków organizacyjnych i proceduralnych mających na celu minimalizację ryzyka zachowań niezgodnych z prawem, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów i transakcji najbardziej narażonych na korupcję.

Kodeks Etyki i Kanał Zgłaszania

W roku 2024 wszystkie główne spółki Grupy przyjęły **kodeks etyczny**, który jasno definiuje zasady i oczekiwane zachowania w zakresie legalności, uczciwości i walki z korupcją. Dokument jest publicznie dostępny na stronach internetowych firm, został udostępniony pracownikom i stanowi podstawowe wytyczne dotyczące postępowania w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych.

Aby jeszcze bardziej wzmocnić tę obecność, **uaktywniono kanał zgłaszania nieprawidłowości** zgodny z obowiązującymi przepisami. Procedura ta pozwala pracownikom i interesariuszom zgłaszać, nawet anonimowo, potencjalne naruszenia przepisów antykorupcyjnych za pośrednictwem platformy internetowej, do której można uzyskać dostęp ze stron internetowych instytucji Grupy. Zgłoszenia są rozpatrywane poufnie przez osoby niezależne od osób zaangażowanych w dochodzenie, co zapewnia niezależność dochodzenia i zapobiega konfliktom interesów. Każde zgłoszenie jest rozpatrywane w ustalonym terminie: menadżer kanału jest zobowiązany w ciągu trzech miesięcy udzielić osobie zgłaszającej uzasadnioną odpowiedź zawierającą wynik dochodzenia. W zależności od oceny, postępowanie może

zakończyć się:

1. **Archiwizacja** w przypadku bezpodstawności lub treści o charakterze ogólnym;
2. **Nałożenie sankcji dyscyplinarnych**, jeśli okaże się, że zgłoszeni pracownicy ponoszą odpowiedzialność;
3. **Zaangażowanie właściwych organów publicznych**, jeżeli naruszenia mają charakter karalny.

Cały proces jest możliwy do prześledzenia, poufny i zgodny z włoskim ustawodawstwem dotyczącym sygnalizowania nieprawidłowości (Dekret ustawodawczy). 24/2023) oraz europejskim przepisom o ochronie danych osobowych (RODO).

Podział ról i zarządzanie ryzykiem

W najbardziej narażonych procesach biznesowych – zwłaszcza w cyklach zakupów (korupcja pasywna) i sprzedaży (korupcja aktywna) – wdrożono kontrole wewnętrzne, które zapewniają wyraźny podział ról, przy określonych poziomach autoryzacji i wielostopniowych procesach zatwierdzania. To ustawienie znacznie zmniejsza ryzyko, że jedna osoba będzie miała pełną kontrolę nad poufnymi transakcjami.

Komunikacja wewnętrzna, szkolenia i podnoszenie świadomości

Kodeks Etyki i Postępowania Grupy jest dostępny na stronach internetowych spółki i udostępniony wszystkim pracownikom.

W niektórych zagranicznych spółkach zależnych uruchomiono już specjalne kursy szkoleniowe, których celem jest nauczanie się identyfikowania ryzykownych zachowań, korzystania z kanałów zgłaszania naruszeń oraz stosowania odpowiednich środków dyscyplinarnych.

Przyszłe cele związane z zarządzaniem

W okresie trzech lat 2026-2028 Grupa planuje dalsze wzmocnienie swoich struktur zarządzania poprzez szereg kluczowych inicjatyw. Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A. rozpoczną definiowanie polityki zrównoważonych zamówień publicznych, uwzględniającej kryteria środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu korporacyjnego w procesach zakupowych. Po zatwierdzeniu polityki dostawcy będą musieli podpisać zarówno politykę, jak i Kodeks postępowania dostawców, co jest warunkiem koniecznym do kontynuowania relacji biznesowych. Następnie umowy będą stopniowo aktualizowane i uzupełniane o konkretne odniesienia do obu dokumentów. Przewiduje się również rozpoczęcie procesu wdrażania Modelu Organizacji i Zarządzania zgodnie z dekretem ustawodawczym 231/2001, przewidzianego dla holdingu oraz spółek Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A.

Wskaźniki dotyczące ładu korporacyjnego

G1-4 – Potwierdzone przypadki korupcji czynnej lub biernej

W 2024 r. nie otrzymano żadnych doniesień o domniemanych aktach korupcji. Nie wykryto również żadnych przypadków korupcji w organizacji. Co więcej, nie ma żadnych wyroków skazujących ani sankcji administracyjnych lub finansowych związanych z naruszeniem przepisów dotyczących korupcji czynnej lub biernej.

POTWIERDZONE PRZYPADKI KORUPCJI	JM	2024
Łączna liczba i charakter potwierdzonych przypadków korupcji		0
Łączna liczba potwierdzonych przypadków korupcji, w wyniku których pracownicy zostali zwolnieni lub poddani postępowaniu korupcyjnemu		0
Łączna liczba zweryfikowanych przypadków korupcji, w których umowy z partnerami biznesowymi zostały rozwiązane lub nieodnowione z powodu naruszeń związanych z korupcją	liczba	0
Publicznie dostępne sprawy sądowe dotyczące korupcji, wszczęte przeciwko organizacji lub jej pracownikom w okresie sprawozdawczym, oraz wyniki tych spraw.		0

G1-6 – Praktyki płatnicze

Dla Giordano Riello International Group, przestrzeganie **warunków płatności** uzgodnionych z dostawcami stanowi filar odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw. Grupa regularnie monitoruje harmonogramy płatności, promując praktyki zgodne z zasadami uczciwości kontraktowej, równowagi finansowej i rzetelności zarządczej.

Rozwój **łańcucha dostaw uwzględniającego kwestie ESG** stanowi integralną część strategicznej wizji Grupy, ukierunkowanej na tworzenie wspólnej wartości w całym łańcuchu dostaw. Mimo że nie przyjęto jeszcze jednolitej i sformalizowanej polityki dotyczącej opóźnień w płatnościach, przedsiębiorstwa wdrażają uporządkowane i przejrzyste procedury zarządzania terminami płatności, aby zapobiegać ryzyku i zapewnić ciągłość dostaw.

W 2024 roku nie toczyły się żadne postępowania prawne dotyczące opóźnień w płatnościach.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

W tej sekcji

Zmiany klimatu – ESRS E1

Ład korporacyjny

Strategia

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami

Wskaźniki i cele

Zanieczyszczenie – ESRS E2

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz
przyszłe cele

Wskaźniki zanieczyszczenia

Woda i zasoby morskie – ESRS E3

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz
przyszłe cele

Wskaźniki dotyczące wody i zużycia wody

Gospodarka o obiegu zamkniętym – ESRS E5

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz
przyszłe cele

Wskaźniki gospodarki o obiegu zamkniętym

Zmiany klimatu – ESRS E1

Zmiana klimatu stanowi jedno z najpoważniejszych wyzwań środowiskowych i gospodarczych na świecie, a jej namacalne skutki są już widoczne w sektorze produkcji, logistyki i dynamiki rynku. Zgodnie z **Międzypaństwowym Zespołem ds. Zmian Klimatu (IPCC)**, globalna emisja gazów cieplarnianych musi osiągnąć szczyt **nie później niż w 2025 r.** i zmniejszyć się o **około 43% do 2030 r.**, aby utrzymać globalne ocieplenie w granicach progu **1,5°C**⁵. Równolegle, **Europejska Agencja Środowiska (EEA)** szacuje, że koszty ekonomiczne ekstremalnych zjawisk pogodowych w Europie w latach 1980–2020 wynoszą kilkaset miliardów euro⁶.

W sektorze HVAC-R, w którym działa **Giordano Riello International Group**, produkcja i stosowanie gazów chłodniczych o wysokim GWP oraz zużycie energii są istotnymi czynnikami wpływu. Jednocześnie rosnący na całym świecie popyt na efektywne i zrównoważone rozwiązania stwarza okazję do innowacji. Zgodnie z **Międzynarodową Agencją Energetyczną (IEA)**, przewiduje się, że do 2050 roku⁷ światowy popyt na klimatyzację potroi się, podczas gdy pompy ciepła i systemy grzewcze odegrają kluczową rolę w dekarbonizacji sektora budowlanego⁸⁻⁹. Najnowsze dane z KOBIZE (Krajowa baza o emisji gazów cieplarnianych, marzec 2025 r.)¹⁰ podkreślają, że budynki mieszkalne odpowiadają za 18% całkowitej emisji gazów cieplarnianych we Włoszech.

W tym scenariuszu systemy klimatyzacyjne odgrywają strategiczną rolę w zastępowaniu kotłów gazowych w budynkach mieszkalnych i produkcyjnych. W przeciwieństwie do kotłów, które wykorzystują paliwa kopalne podlegające dynamice geopolitycznej i cenowej, systemy klimatyzacyjne są zasilane energią elektryczną, potencjalnie ze źródeł odnawialnych. Unia Europejska wzmocniła tę orientację dzięki **rozporządzeniu (UE) 2024/573**, mającym na celu promowanie wymiany kotłów gazowych i **dyrektywa 2024/1275 (Dyrektywa w sprawie charakterystyki energetycznej budynków – EPBD)**, która uznaje systemy klimatyzacji za priorytetowy czynnik wpływający na efektywność energetyczną budynków. Jednocześnie UE kieruje rozwój w stronę urządzeń wykorzystujących fluorowane gazy cieplarniane, które mają niski wpływ na klimat¹¹.

W tym kontekście, podczas gdy w niektórych krajach rozwiniętych rynek HVAC jest już dojrzały, w wielu gospodarkach wschodzących – takich jak Brazylia, Meksyk, Indie, Republika Południowej Afryki i Azja Południowo-Wschodnia – penetracja rynku klimatyzacji utrzymuje się na poziomie poniżej 20%. Rosnący dochód rozporządzalny w połączeniu z coraz poważniejszymi skutkami zmian klimatycznych będzie napędzać rosnący popyt na systemy HVAC, otwierając nowe możliwości ekspansji dla firm zdolnych do dostosowania swojej oferty do lokalnych potrzeb.

Grupa stoi zatem w obliczu podwójnej dynamiki klimatycznej: z jednej strony **ryzyko fizyczne**, z drugiej strony, związane ze zdarzeniami ekstremalnymi i wpływem na infrastrukturę i łańcuchy dostaw **ryzyka przejściowe**, związane z nowymi przepisami, wymogami dotyczącymi efektywności energetycznej i stopniowym ograniczaniem stosowania gazów chłodniczych o wysokim GWP.

Wyzwania te przekładają się jednocześnie na **możliwości innowacji i konkurencyjności** w sektorze odgrywającym coraz większą rolę strategiczną w transformacji energetycznej i dekarbonizacji budynków.

W poniższych akapitach opisano najważniejsze implikacje dla Giordano Riello International Group, a także przyjęte zasady, zdefiniowane cele i wskaźniki stosowane do monitorowania postępów.

⁵ IPCC (2022), Dowody są jednoznaczne: czas na działanie jest teraz. Do 2030 r. możemy zmniejszyć emisje o połowę. Dostępne na stronie: <https://www.ipcc.ch/2022/04/04/ipcc-ar-6-wgiii-pressrelease/>

⁶ EEA (2022), Straty gospodarcze spowodowane ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi i klimatycznymi w Europie wyniosły w ciągu ostatnich 40 lat około pół biliona euro. Dostępne na stronie: <https://www.eea.europa.eu/highlights/economic-losses-from-weather-and-climate>

⁷ IEA (2023), Chłodzenie przestrzeni. Dostępne na stronie: <https://www.iea.org/energy-system/buildings/space-cooling>

⁸ IEA (2024), Pompy ciepła. Dostępne na stronie: <https://www.iea.org/energy-system/buildings/heat-pumps>

⁹ IEA (2023), Ogrzewanie. Dostępne na stronie: <https://www.iea.org/energy-system/buildings/heating>

¹⁰ KOBIZE (2025), Krajowa baza o emisji gazów cieplarnianych. Dostępne na stronie: <https://emissioni.sina.isprambiente.it/inventario-nazionale/>

¹¹ Do 2032 r. szkodliwe dla środowiska gazy fluorowane, takie jak wodorofluorowęglowodory i perfluorowęglowodory, zostaną skutecznie wykluczone z rynku, poza określonymi wyjątkami.

ŁAD KORPORACYJNY

GOV-3 – Integrowanie wyników zrównoważonego rozwoju z systemami zachęt

Informacje na temat obowiązku ujawnienia informacji można znaleźć w rozdziale Grupa (ESRS 2).

Strategia

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym oraz IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Adaptacja do zmian klimatu	Zmiana klimatu, a także związane z nią ekstremalne zjawiska pogodowe i wahania zasobów naturalnych, stanowią wyzwanie dla produkcji systemów klimatyzacyjnych i wentylacyjnych. Grupa musi przyjąć strategię adaptacyjną, aby zapewnić odporność swojej infrastruktury i wydajność operacyjną, optymalizując wykorzystanie zasobów i dostosowując procesy do nowych warunków klimatycznych.	 Pozytywny i nega- tywny		 
Łagodzenie zmian klimatu	Grupa nie prowadzi energochłonnej produkcji i w związku z tym nie przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych w tym zakresie, jednak produkcja systemów klimatyzacyjnych wiąże się ze stosowaniem gazów chłodniczych o wysokim współczynniku GWP. Łagodzenie zmian klimatycznych w tym sektorze oznacza inwestycje w R&D – przejście na gaz fluorowany o mniejszym wpływie na środowisko.	 Pozytywny i nega- tywny		 
Energia	Produkcji nie można zaliczyć do energochłonnej, ale mimo to wymaga ona znacznego zużycia energii elektrycznej, metanu i gazów technicznych do spawania. Optymalizacja wektorów energii i przejście, nawet częściowe, na energię odnawialną odpowiada na potrzebę redukcji emisji gazów cieplarnianych.	 Pozytywny i nega- tywny		 



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap

Krótki
terminŚredni
terminDługi
termin

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Adaptacja do zmian klimatu	Ekstremalne zjawiska pogodowe, takie jak powodzie, fale upałów i burze, stają się coraz częstsze i nieprzewidywalne, wywierając bezpośredni wpływ na infrastrukturę produkcyjną i logistyczną. Nieprzystosowanie się do nowych warunków klimatycznych może skutkować uszkodzeniami obiektów, zakłóceniami w łańcuchu dostaw i wzrostem kosztów operacyjnych.		=	  
Łagodzenie zmian klimatu	Wprowadzenie bardziej rygorystycznych przepisów dotyczących emisji przemysłowych i efektywności energetycznej przyspiesza wycofywanie przestarzałych technologii HVAC i nakłada surowsze ograniczenia na stosowanie gazów chłodziwczyczych o wysokim GWP (Global Warming Potential). Niedostosowanie procesów produkcyjnych i produktów może ograniczyć dostęp do bardziej regulowanych rynków, skutkować karami administracyjnymi i wzrostem kosztów przestrzegania przepisów.		—	  
	Przedsiębiorstwa i konsumenci coraz częściej wybierają energooszczędne rozwiązania HVAC, zmniejszając w ten sposób zapotrzebowanie na mniej wydajne produkty. Firmy, które nie inwestują w innowacje, ryzykują utratą udziałów w rynku i wykluczeniem z preferencji zakupowych uważnych klientów i interesariuszy.		—	 
	Niektóre państwa Unii Europejskiej rozważają wprowadzenie ograniczeń dotyczących maksymalnej temperatury w budynkach publicznych i korporacyjnych. W dłuższej perspektywie może to zmniejszyć zapotrzebowanie na tradycyjne systemy chłodzenia i zwiększyć zapotrzebowanie na systemy/instalacje z wysoce energooszczędnymi technologiami odzyskiwania ciepła, co może mieć wpływ na koszty produkcji i R&D.		=	

									
Rzeczywisty	Potencjał	Przemiana	Fizyczna	Górny etap	Własne operacje	Dolny etap	Krótki termin	Średni termin	Długi termin

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Łagodzenie zmian klimatu	Wprowadzenie nowych europejskich przepisów dotyczących efektywności energetycznej, takich jak Rozporządzenie (UE) 2024/573 i Dyrektywa EPBD, przyspiesza proces wymiany kotłów gazowych i promuje wdrażanie bardziej zrównoważonych systemów klimatyzacyjnych. Firmy HVAC muszą zatem dostosowywać swoją ofertę do bardziej rygorystycznych wymogów technicznych i środowiskowych, co może wiązać się ze wzrostem kosztów produkcji i certyfikacji. Jednocześnie dostosowanie się do tych przepisów stanowi strategiczną dźwignię dostępu do szybko zmieniającego się rynku, na którym efektywność energetyczna i stosowanie przyjaznych dla klimatu czynników chłodniczych stają się kluczowymi czynnikami konkurencyjnymi.		—	
	Przepisy ochrony środowiska coraz częściej wymagają od klientów stosowania oceny cyklu życia (LCA), aby ocenić całościowy wpływ produktów na środowisko, od wydobycia surowców do końcowego użytkowania. Brak analizy LCA lub analiza niewystarczająca/niezgodna z normami międzynarodowymi może podważyć wiarygodność firmy i jej zdolność do uzyskania uznawanych na całym świecie certyfikatów środowiskowych (np. EPD – Environmental Product Declaration).		=	



Rzeczywisty



Potencjał



Przemiana



Fizyczna



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki termin



Średni termin



Długi termin

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Łagodzenie zmian klimatu	Wprowadzenie nowych przepisów dotyczących zrównoważonego rozwoju, takich jak Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) i Rozporządzenie Unii Europejskiej w sprawie wylesiania (EUDR), nakładają ograniczenia na import surowców i innych produktów. Przedsiębiorstwa korzystające z dostawców spoza UE (lub dystrybutorów tych dostawców z UE) mogą ponieść wyższe koszty zaopatrzenia ze względu na nowe podatki. Ponadto śledzenie łańcucha dostaw staje się kluczowym elementem w zapewnianiu zgodności z przepisami europejskimi, co ma wpływ na koszty operacyjne i administracyjne.			
Energia	Wahania cen energii, pogłębiane przez politykę zielonej transformacji i dekarbonizację przemysłu, sprawiają, że planowanie strategiczne i zarządzanie kosztami operacyjnymi w sektorze HVAC stają się skomplikowane. Nieprzewidywalność kosztów energii wpływa na marżę przedsiębiorstw, zwiększając potrzebę wdrażania rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną w celu ograniczenia skutków finansowych.			



RzeczywistyPotencjałPrzemianaFizycznaGórny etapWłasne operacjeDolny etapKrótki terminŚredni terminDługi termin

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Zmiany klimatu stanowią istotny czynnik środowiskowy dla Giordano Riello International Group i jej spółek. Polityka firmy uwzględnia tę kwestię w **działalności produkcyjnej i zarządczej**, ze szczególnym uwzględnieniem redukcji **emisji gazów cieplarnianych** i zwiększenia **efektywności energetycznej**. Przyjęte podejście jest zgodne z europejskimi i krajowymi ramami regulacyjnymi i jest wdrażane za pomocą narzędzi zarządzania środowiskowego, systemów monitorowania i wewnętrznych procedur regulujących wykorzystanie zasobów energetycznych i wpływ emisji. W spółce Aermec S.p.A. zasady te zostały sformalizowane w **Certyfikowanym Systemie Zarządzania Środowiskowego ISO 14001** oraz w

Polityce Jakości, Środowiska i Bezpieczeństwa, która określa konkretne cele i obowiązki w zakresie ograniczania wpływu na klimat i zużycia energii. Spółka Sierra S.p.A. stosuje wewnętrzne procedury i wymagania dotyczące **pozwoleń środowiskowych**, uzupełnione o inicjatywy dotyczące efektywności technologicznej i monitoring zużycia energii. Również spółka Airlan Industrial S.A. stosuje **politykę środowiskową**, która obejmuje środki mające na celu ograniczenie emisji bezpośrednich i pośrednich, zgodnie z normami obowiązującymi w poszczególnych krajach.

Zasady łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu są również wspomniane w **Kodeksie etyki** spółek Grupy, które promują odpowiedzialne korzystanie z

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji **Ogólny przegląd polityk (MDR-P)**.

E1-3 – Działania i zasoby związane z polityką dotyczącą zmian klimatycznych

Analiza efektywności energetycznej i emisji

W ostatnich latach Grupa wdrożyła szereg działań na rzecz efektywności energetycznej, których celem jest: **zmniejszyć zużycie energii elektrycznej i gazu ziemnego**. Do już zrealizowanych działań należy wymiana tradycyjnych systemów oświetleniowych na **Systemy LED**, obecnie rozpowszechnione w większości zakładów produkcyjnych i oddziałów zagranicznych, a także **modernizacja sprężarek i systemów uzdatniania sprężonego powietrza** w Sierra SpA, ze szacowaną redukcją ponad 160 MWh/rok. Ponadto **zmodernizowano systemy ogrzewania** i wprowadzono **nowe, bardziej wydajne** linie dystrybucyjne.

Oprócz działań na rzecz efektywności energetycznej i redukcji zużycia, spółka Aermec SpA opracowała **system monitorowania własnych emisji zmieniających klimat**, w odniesieniu do zakresu 1 i zakresu 2. Dane te obliczane są corocznie przy użyciu aktualizowanych współczynników konwersji ISPRA, co pozwala na pomiar trendów emisji i wyznaczanie celów redukcji.

Ponadto dodana została **analiza PEP**, co w rzeczywistości wiąże się ze szczegółową oceną emisji przy zastosowaniu podejścia produktowego.

Więcej szczegółów na temat tej analizy można znaleźć w specjalnym dokumencie Focus w sekcji poświęconej gospodarce o obiegu zamkniętym – ESR5 E5.

Energia odnawialna

Jednocześnie Grupa zwiększa wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych. W 2024 roku oddano do użytku nowe **systemy fotowoltaiczne we Włoszech i Wielkiej Brytanii**, podczas gdy dalsze instalacje planowane są w innych zakładach produkcyjnych. Do tego dochodzi **zasilanie energią elektryczną ze źródeł odnawialnych w polskiej lokalizacji**, obowiązujący już od 2017 r., który pozwala na bezpośrednie ograniczenie emisji związanych ze zużyciem energii elektrycznej.

Flota i logistyka firmy

Również mobilność przedsiębiorstwa jest przedmiotem stopniowych zmian: Grupa **odnawia flotę, wprowadzając pojazdy niskoemisyjne i modele hybrydowe**, a także narzędzia cyfrowe do **planowania i optymalizacji tras** serwisowych i dystrybucyjnych. Działania te, wdrożone już w kilku spółkach Grupy, przyczyniają się do zmniejszenia całkowitej liczby przejechanych kilometrów, zużycia paliwa i związanej z tym emisji CO₂, co przynosi korzyści również w zakresie efektywności operacyjnej.

W centrum uwagi – zaangażowanie dostawców w aspekty środowiskowe

W 2024 roku Grupa Giordano Riello International pogłębiła również swoją wiedzę na temat praktyk związanych z **zarządzaniem środowiskowym**, którego celem jest zrozumienie poziomu dojrzałości w zakresie emisji, zużycia energii i zasobów.

Z analizy ankiet wynika, że 51% respondentów deklaruje, że **monitoruje swój łańcuch dostaw** także w odniesieniu do oddziaływania na środowisko, chociaż systematyczne pomiary emisji gazów cieplarnianych, szczególnie w zakresie 3, wciąż nie są w pełni ujednolicone. Około jedna trzecia dostawców już ustaliła **konkretne cele mające na celu zmniejszenie wpływu na środowisko**, dotyczące zużycia energii, emisji i gospodarki odpadami.

W odniesieniu do energii obserwuje się rosnącą popularność **odnawialnych źródeł energii**, ale na bardzo zróżnicowanym poziomie: niektórzy dostawcy deklarują wykorzystanie poniżej 25%, podczas gdy inni przekraczają 50% całkowitego zużycia. Odnotowano również wykorzystanie **materiałów pochodzących z recyklingu**, choć nie jest to jeszcze praktyka powszechna.

Ogólnie rzecz biorąc, zebrane odpowiedzi wskazują na **rosnącą świadomość ekologiczną**, choć nadal nie jest ona jednolita: bardziej ustrukturyzowane przedsiębiorstwa rozpoczęły bardziej zaawansowane procesy usprawniające, podczas gdy te mniejsze znajdują się jeszcze na początkowym etapie.



E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W kolejnych latach Grupa zamierza kontynuować ukierunkowane interwencje w zakresie efektywności energetycznej, odnawialnych źródeł energii, mobilności korporacyjnej i monitorowania emisji.

★ Efektywność energetyczna

Spółki Grupy będą kontynuować wymianę przestarzałych systemów na rozwiązania o wysokiej efektywności, obejmujące kotły kondensacyjne i pompy ciepła, a także rozszerzać zakres przejścia na oświetlenie LED w fabrykach i biurach. Na przykład w Airlan Industrial S.A. celem jest całkowita wymiana wszystkich tradycyjnych lamp na technologię LED do 2026 r., co pozwoli na redukcję zużycia energii o szacowane 10%.

★ Energia odnawialna

Planowane są nowe systemy fotowoltaiczne, które w przypadku Aermec S.p.A. mogłyby pokryć do 10% zapotrzebowania energetycznego głównej elektrowni. Jednocześnie Sierra S.p.A. rozpoczęła studium wykonalności instalacji systemu fotowoltaicznego (obecnie nieistniejącego), który do 2027 r. pokryłby około 15% zapotrzebowania energetycznego elektrowni. Jednocześnie utrwalane są dotychczasowe doświadczenia, takie jak 100% dostaw z certyfikowanych źródeł odnawialnych gwarantowanych przez Aermec Polska Sp. z o.o.

★ Mobilność i logistyka

Flota będzie stopniowo uzupełniana o pojazdy niskoemisyjne oraz modele hybrydowe i elektryczne. Wdrażane będą także narzędzia cyfrowe mające na celu optymalizację tras oraz zmniejszenie przebiegu i zużycia paliwa. Monitorowanie emisji Do 2028 r. firma Aermec SpA przeprowadzi inwentaryzację emisji zakresu 1 i zakresu 2 zgodnie z protokołem GHG w celu wzmocnienia monitorowania wpływu na klimat i określenia celów stopniowej redukcji.



Wskaźniki związane ze zmianami klimatu

Ponieważ rok 2024 jest pierwszym rokiem sprawozdawczym, spółki Grupy dążą do gromadzenia danych w sposób spójny i systematyczny, stopniowo umożliwiając sporządzanie bardziej ustrukturyzowanych, kompletnych i porównywalnych sprawozdań. W bieżącym roku finansowym dostępność danych ilościowych różni się w zależności od obszarów ochrony środowiska i poszczególnych przedsiębiorstw: niektóre przedsiębiorstwa wdrożyły już ustrukturyzowane systemy monitorowania (na przykład zużycia energii, emisji i odpadów), podczas gdy w innych przypadkach informacje są nadal częściowe lub jakościowe.

E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny¹²

W 2024 r. **całkowite zużycie** energii przez Grupę wyniosło **27 562,4 MWh**¹³, z czego ponad 99% pochodziło ze źródeł kopalnych i krajowego koszyka energetycznego. Wartość ta uwzględnia zarówno zużycie energii elektrycznej i ciepłej, jak i zużycie floty pojazdów przedsiębiorstwa.

Największą część zużycia stanowi zapotrzebowanie na energię elektryczną i ciepłą, przeznaczoną na potrzeby procesów produkcyjnych oraz systemów klimatyzacyjnych i grzewczych.

Szczegółowo, **energia elektryczna zakupiona** z sieci wyniosła **13 337,4 MWh**, **gaz ziemny** przyczynił się do **11 724,0 MWh** a **LPG** - **564,2 MWh**.

Analizy energetyczne przeprowadzone przez spółkę Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A. wykazują, że **główne zużycie energii** wiąże się z **cyklami testowymi instalacji HVAC, systemami klimatyzacji zakładów oraz produkcją i dystrybucją sprężonego powietrza**. Z tego powodu firmy rozpoczęły już strukturalne działania mające na celu poprawę efektywności energetycznej, a równocześnie wprowadzono systemy monitorowania zużycia energii, aby kontrolować pobory oraz identyfikować dalsze obszary do poprawy.

Dane przedstawione poniżej dają dokładny obraz zużycia energii elektrycznej w obrębie przedsiębiorstwa:

SPÓŁKA	JM	ZUŻYTA ENERGIA	% ZUŻYCIA ENERGII PRZEZ KAŻDĄ SPÓŁKĘ W STOSUNKU DO CAŁOŚCI
Aermec S.p.A.*	MWh	10 334,00	77,5%
Sierra S.p.A.		2584,73	19,4%
Aermec SAS (FRA)		72,74	0,5%
Aermec Polska Sp. z o.o.		11,60	0,1%
Airlan Industrial S.A.		285,00	2,1%
Aermec UK Ltd		49,30	0,4%

* Sprawozdawczość danych Holding jest uwzględniona w danych Aermec S.p.A., ponieważ biura znajdują się w siedzibie przy Via Roma 996, Bevilacqua (VR).

¹² Dane dotyczące zużycia energii są skonsolidowane na poziomie Grupy, z wyjątkiem Aermec Deutschland GmbH oraz Airlan S.A., dla których informacje nie są dostępne.

¹³ Zużycie energii przez spółkę Airlan Industrial S.A. oszacowano proporcjonalnie względem spółki powiązanej z Grupy, wykorzystując liczbę pracowników jako wskaźnik odniesienia

Intensywność energetyczna

W celu dokładniejszej oceny efektywności energetycznej Grupy opracowano wskaźnik intensywności energetycznej, który odnosi całkowite zużycie energii do średniej liczby pracowników oraz wielkości ekonomicznej działalności.

W roku 2024 całkowite zużycie energii w Grupie wyniosło **27 562,40 MWh**. Wartość ta, odnosząc się do średniego stanu zatrudnienia wynoszącego **1395 pracowników** oraz do całkowitej **wartości produkcji w wysokości € 426 330,932**, doprowadziła do intensywności energetycznej równej:

- ★ **19,75 MWh na pracownika;**
- ★ **0,064 MWh na każde 1000 € wartości produkcji** (obliczone w odniesieniu do całkowitej wartości produkcji).

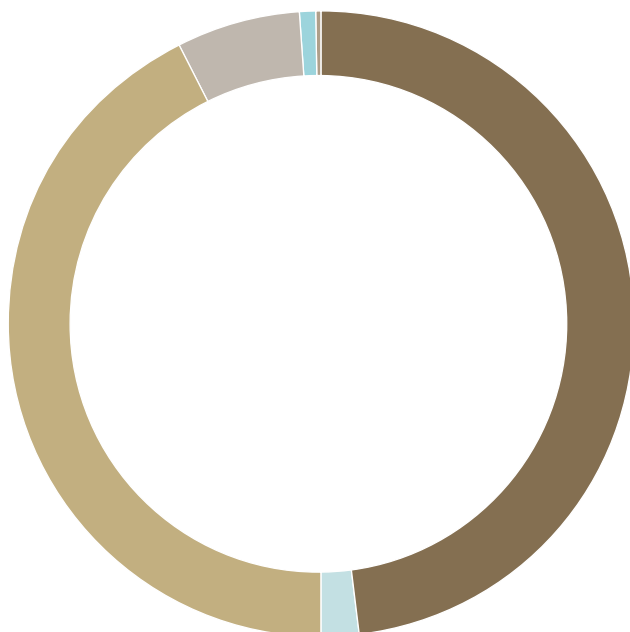
0,064 MWh

Intensywność energetyczna na
1000 euro wartości produkcji

19,75 MWh

Intensywność energetyczna
na pracownika

Całkowita energia zużyta według źródła



48,12% Zakupiona energia elektryczna

2,05% LPG

42,54% Gaz ziemny

6,20% Olej napędowy

0,83% Benzyna

0,27% Fotowoltaika

Flota firmowa

Flota pojazdów Giordano Riello International Group S.p.A. składa się łącznie z **145 pojazdów**.

Flota składa się z **samochodów osobowych, samochodów ciężarowych oraz elektrycznego sprzętu mechanicznego**.

Pod względem rodzaju paliwa dominującym jest **olej napędowy**, z **94 pojazdami** stanowiącymi **78% całej floty**. Następnie występują pojazdy **benzynowe - 17 sztuk** (14%), **hybrydowe - 7 sztuk** (6%) oraz **elektryczne - 3 sztuki** (2%).

W ciągu 2024 roku, **całkowite zużycie paliw** przez flotę wyniosło **1936,8 MWh**, w całości pochodzące ze źródeł kopalnych. Zwłaszcza:

★ **Olej napędowy: 206 937,9 litrów**, co odpowiada **1707,7 MWh** (około 88% całkowitego zużycia paliw przez flotę);

★ **Benzyne: 36 096,9 litrów**, co odpowiada **229,1 MWh** (około 12%).

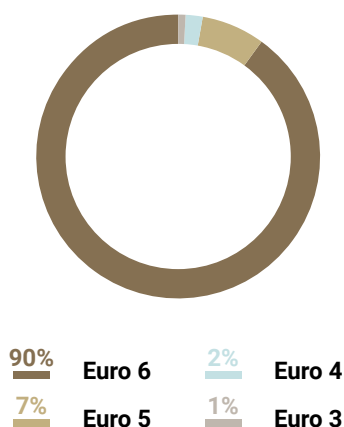
Jeśli chodzi o **klasę emisji**, większość pojazdów spełnia najnowsze standardy emisji: **90% floty**

(109 sztuk) sklasyfikowano jako **Euro 6**, natomiast tylko niewielka część należy do kategorii **Euro 4** i **Euro 5**, odpowiednio 3 i 8 pojazdów, a jeden pojazd sklasyfikowano jako **Euro 3**.

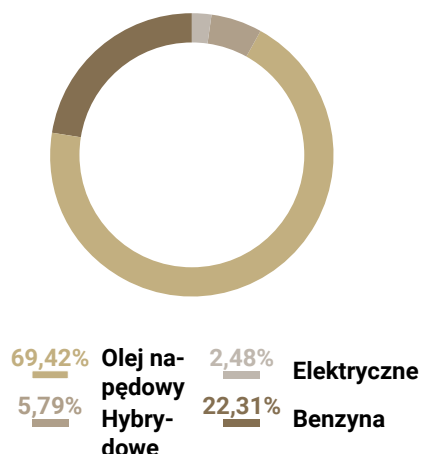
Na koniec, sposób zarządzania wskazuje na połączenie różnych form własności: **74 pojazdy są własnością bezpośrednią, 11 w leasingu, a 36 wynajmowanych**. Taki podział zapewnia Grupie większą elastyczność w zarządzaniu mobilnością korporacyjną oraz sprzyja stopniowej modernizacji floty pojazdów.

Jeśli chodzi o spółkę **Aermec Deutschland GmbH**, flota 24 pojazdów firmowych składa się z 20 pojazdów z silnikiem diesla i 4 z silnikiem benzynowym; dwa z nich są w leasingu, a pozostałe są własnością firmy.

Klasyfikacja środowiskowa floty



Rodzaj paliwa floty przedsiębiorstwa



Konserwacja systemów wewnętrznych i wykorzystanie gazów chłodniczych

W 2024 roku spółki Grupy wykorzystały łącznie **1133,5 kg gazów chłodniczych** do celów konserwacji i ładowania systemów wewnętrznych. Ilości te dotyczą głównie gazów fluorowanych o wysokim potencjale globalnego ocieplenia (w tym R134, R410A i R404A), a także gazów technicznych, takich jak OFN i azot.

Szczegółowe informacje dotyczące rodzajów gazów i ich **potencjału globalnego ocieplenia (GWP)** przedstawiono w poniższej tabeli.

RODZAJ GAZU CHŁODNICZEGO	JM	2024	POTENCJAŁ GLOBALNEGO OCIEPLENIA (100 LAT)
R410A	kg	189	2088
R404A		36	3992
OFN		160	0 – nie jest uważany za gaz cieplarniany
R134A		468	1430
R513A		262,5	631

E1-6 – Całkowita emisja gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2

Emisje gazów cieplarnianych (GHG) są obecnie rozliczane przez spółkę **Aermec S.p.A.**, największą spółkę produkcyjną w Grupie, w której skupia się większość działalności produkcyjnej. Firma corocznie oblicza swoje emisje **Zakres 1** (paliwa kopalne wykorzystywane w zakładach i pojazdach firmy) i **Zakres 2** (zakupiona energia elektryczna) z wykorzystaniem zaktualizowanych współczynników przeliczeniowych KOBiZE i podejścia opartego na lokalizacji.

W roku 2024 łączna emisja spółki Aermec SpA wyniesie **6380 ton ekwiwalentu CO₂** ze wzrostem o 9,2% w porównaniu do 2023 r. (5840 ton ekwiwalentu CO₂), w tym:

- ★ **2461 ton ekwiwalentu CO₂ z zakresu 1**, związanych z wykorzystaniem gazu ziemnego, LPG i oleju napędowego;
- ★ **3919 ton ekwiwalentu CO₂ z zakresu 2**, wynikających z zużycia zakupionej energii elektrycznej.

Monitorowaniu towarzyszy **wskaźnik intensywności**, wyrażony w **kg CO₂eq na godzinę pracy**, co pozwala nam ocenić ewolucję wpływu zmian klimatycznych na przestrzeni czasu. Wartość wynosi **5,91 kg CO₂eq/h**, przy nieznacznym wzroście (+1,12%) w porównaniu do roku poprzedniego.

Zanieczyszczenie – ESRS E2

Zanieczyszczenia przemysłowe stanowią poważne globalne wyzwanie, wywierając znaczący wpływ na zdrowie ludzi, środowisko i lokalne społeczności. Najnowsza analiza **Europejskiej Agencji Środowiska (EEA)** szacują, że koszty zewnętrzne wynikające z zanieczyszczenia powietrza pochodzącego z europejskich zakładów przemysłowych wynoszą około 268–428 mld euro rocznie, co stanowi 2–3% PKB UE¹⁴.

Jednakże w latach 2010–2023 europejski przemysł odnotował znaczącą redukcję emisji zanieczyszczeń – w tym NO_x, PM₁₀, lotnych związków organicznych (LZO) innych niż metan oraz CO₂ – przy jednoczesnym wzroście wydajności gospodarczej, co przełożyło się na poprawę efektywności środowiskowej działalności produkcyjnej.¹⁵ Poprawie tej towarzyszyły europejskie polityki ukierunkowane na **zapobieganie zanieczyszczeniom, efektywność wykorzystania zasobów i cykliczność procesów**, zgodnie z Zielonym Ładem i dyrektywą IED¹⁶.

W sektorze produkcji HVAC, podobnie jak w innych sektorach przemysłu, najważniejsze obszary krytyczne obejmują emisje do powietrza powstające podczas malowania, spawania i obróbki metali, stosowanie rozpuszczalników i potencjalnie niebezpiecznych substancji, a także prawidłową utylizację wody i odpadów. Aby zarządzać tymi aspektami, konieczne jest połączenie skutecznych technologii, certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego oraz zintegrowanego podejścia ukierunkowanego na minimalizację ryzyka.

W odpowiedzi na te wyzwania, **Giordano Riello International Group** przyjęła spójne i ustrukturyzowane podejście oparte na zapobieganiu u źródła, wdrażaniu systemów ograniczania i ograniczania oraz upowszechnianiu formalnego zarządzania środowiskiem.



¹⁴ Europejska Agencja Środowiska, EEA (2023), Zanieczyszczenie powietrza przez przemysł w Europie kosztuje społeczeństwo od 277 do 433 mld euro. Dostępne na stronie: <https://www.eea.europa.eu/highlights/industrial-air-pollution-in-europe>

¹⁵ Europejska Agencja Środowiska, EEA (2025), Emisje zanieczyszczeń przemysłowych do powietrza w Europie. Dostępne na stronie: <https://www.eea.europa.eu/en/analysis/indicators/industrial-pollutant-releases-to-air>

¹⁶ Unia Europejska (2010), Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE z dnia 24 listopada 2010 r. w sprawie emisji przemysłowych. Dostępne na stronie: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/ALL/?uri=CELEX:32010L0075>

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zanieczyszczenie powietrza	Krytycznymi etapami procesu produkcyjnego są potencjalne wycieki do powietrza i nieszczelności związane z gazami fluorowanymi. Aby kontrolować emisje do atmosfery, Grupa zainstalowała wentylator wyciągowy w każdej lokalizacji wysokiego ryzyka. Monitoring jest prowadzony zgodnie z wymogami prawa, aby ograniczyć wpływ na otaczające środowisko i lokalne społeczności. Wdrożono systemy bezpieczeństwa monitorujące wycieki.	 Pozytywny i negatywny		
Zanieczyszczenie wody	Wykorzystanie wody w procesach produkcyjnych i późniejsze uwalnianie ścieków może powodować wprowadzanie zanieczyszczeń do systemu. Aby zachować jakość zasobów wodnych i ograniczyć wpływ na ekosystemy, konieczne jest stosowanie systemów filtracji i oczyszczania.	 Pozytywny i negatywny		
Zanieczyszczenie gleby	Proces produkcyjny może wiązać się z uwalnianiem substancji chemicznych, takich jak glikol etylenowy i gazy chłodnicze, które mogą zanieczyścić glebę w przypadku wycieku lub niewłaściwej utylizacji. Aby ograniczyć negatywny wpływ na środowisko, konieczne jest wdrożenie systemów zbierania i oczyszczania odpadów, które zapobiegają zanieczyszczeniu gleby. W razie wypadków należy wdrożyć odpowiednie praktyki związane z gospodarką odpadami i remediację gruntów.	 Negatywny		



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki termin



Średni termin



Długi termin

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zanieczysz- czenie organi- zmów żywych i zasobów żywności	Proces produkcyjny może wiązać się z emisją substancji chemicznych, które po przedostaniu się do środowiska mogą zagrażać zdrowiu organizmów żywych i jakości zasobów żywności.	 Negatywny	=	
Substancje budzące obawy	Substancje chemiczne stosowane w procesach produkcyjnych są monitorowane i zarządzane zgodnie z rozporządzeniem REACH. Grupa przyjęła procedury zarządzania tym problemem wraz z systemami zapobiegawczymi.	 Pozytywny i nega- tywny	=	
Substancje wzbudzające skrajne obawy	Substancje chemiczne stosowane w procesach produkcyjnych są monitorowane i zarządzane zgodnie z rozporządzeniem REACH. Grupa przyjęła procedury zarządzania tym problemem wraz z systemami prewencji, a problem ten nie podlega przepisom rozporządzenia nr 166/2006	 Pozytywny i nega- tywny	—	
Mikroplastik	W produkcji tworzywo sztuczne jest wykorzystywane w procesie formowania (surowiec) i montażu komponentów z tworzyw sztucznych. Brak odpowiedniego zarządzania tymi materiałami lub odpadami formierskimi może prowadzić do ich gromadzenia się w środowisku.	 Pozytywny i nega- tywny	≡	



							
Rzeczywisty	Potencjał	Górny etap	Własne operacje	Dolny etap	Krótki termin	Średni termin	Długi termin

ODDZIAŁYWANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Działalność przemysłowa, zwłaszcza procesy chłodzenia, malowania i mycia urządzeń, stwarzają ryzyko zanieczyszczenia wody. Nieskuteczne zarządzanie ściekami, szczególnie w obecności glikolu i innych substancji chemicznych, może prowadzić do szkód w środowisku i wzrostu kosztów remediacji. Niedostosowanie się do limitów zrzutu ustalonych przez przepisy lokalne i międzynarodowe może skutkować grzywnami i ograniczeniami operacyjnymi, co może mieć wpływ na produkcję i reputację firmy.		—	
	Emisje tlenków azotu (NOx), cząstek stałych (PM10 i PM2,5) oraz lotnych związków organicznych (LZO) powstające w trakcie procesów produkcyjnych i lakierowania podlegają coraz bardziej rygorystycznym przepisom. Niedostosowanie się do nowych norm środowiskowych może skutkować zakazem działalności niektórych obszarów przemysłowych, karami finansowymi i dodatkowymi kosztami instalacji bardziej zaawansowanych systemów filtracji. Postępująca dekarbonizacja sektora wymaga również redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez zastosowanie rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną.		—	



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki termin



Średni termin



Długi termin

E2-1 – Polityki dotyczące zanieczyszczeń

Zapobieganie zanieczyszczeniom i zarządzanie emisjami stanowią kluczowe obszary ochrony środowiska Giordano Riello International Group. Spółki Grupy działają na rynku **zgodnie z obowiązującymi przepisami**, przyjmując narzędzia i procedury mające na celu ograniczenie potencjalnego wpływu na powietrze, wodę i glebę, ze szczególnym uwzględnieniem kontekstów produkcyjnych.

Zastosowane podejście opiera się na **zapobieganiu u źródeł** poprzez działania techniczne i organizacyjne mające na celu ograniczenie emisji substancji zanieczyszczających oraz zapewnienie odpowiedniego przetwarzania odpadów. W **spółce Aermec S.p.A.** środki są zintegrowane z **Systemem Zarządzania Środowiskowego certyfikowanym zgodnie z normą ISO 14001** oraz z odpowiednią polityką, która określa cele, obowiązki i sposoby

działania mające na celu ograniczenie wpływu na środowisko. W **spółce Sierra SpA** działania są regulowane przez **procedury wewnętrzne i szczegółowe zezwolenia środowiskowe**, które obejmują wymogi dotyczące zrzutów wody, emisji odprowadzanych w sposób skanalizowany oraz zarządzania substancjami niebezpiecznymi. W **spółce Airlan Industrial S.A.** zwraca się uwagę na **zgodność z lokalnymi przepisami i przyjęcie dobrych praktyk zarządzania**.

We wszystkich kontekstach operacyjnych zasady ochrony środowiska są przywoływane w **Kodeksach etyki i polityki firmy**, które promują odpowiedzialne stosowanie chemikaliów i zapewniają środki zapobiegające wypadkom środowiskowym, w tym poprzez okresowe szkolenia personelu i aktualizację kart charakterystyki.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji **Ogólny przegląd polityk (MDR-P)**.

E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ochrony środowiska – w tym **Dyrektywa 2010/75/UE w sprawie emisji przemysłowych (IED)**, **rozporządzenie REACH (WE nr 1907/2006)** i **Dekret ustawodawczy 152/2006** – Spółki Grupy podejmują działania techniczne i zarządcze mające na celu zapobieganie zanieczyszczeniom powstającym w wyniku działalności produkcyjnej, ich monitorowanie i ograniczanie, ze szczególnym uwzględnieniem jakości powietrza i wody, a także bezpiecznego zarządzania substancjami potencjalnie niebezpiecznymi. Spośród inicjatyw strukturalnych wdrożonych przez Grupę w celu ograniczenia potencjalnych skutków zanieczyszczeń, podkreślamy niektóre interwencje w zakresie ulepszeń infrastruktury i modernizacji zakładów, zgodne z wymogami określonymi w krajowych przepisach dotyczących ochrony środowiska (Dekret ustawodawczy 152/2006) i zasady zapobiegania u źródła promowane na poziomie europejskim (dyrektywa 2010/75/UE – IED): w 2024 r. spółka Aermec SpA ukończyła **adaptację sieci kanalizacyjnej** po wschodniej stronie zakładu, zastępując stare systemy nowymi rozwiązaniami, które charakteryzują się mniejszym ryzykiem rozproszenia i zanieczyszczenia. Równolegle, **wymiana toalet** zlokalizowanych w obszarze lakierni, wraz z wymianą przestarzałego sprzętu i modernizacją pomieszczeń przeznaczonych dla pracowników. Ten sam kontekst obejmuje **wieloletni program bezpieczeństwa zbiorników podziemnych**,

rozpoczęty w 2020 r., obejmował likwidację i wymianę przestarzałych zbiorników na olej napędowy do pojazdów samochodowych oraz na potrzeby działalności związanej z lakierowaniem przemysłowym. Interwencja dotyczyła **dwóch podziemnych zbiorników o pojemności 5 m³ na olej napędowy do pojazdów silnikowych (2020) oraz zbiornika o pojemności 15 m³ w obszarze lakierni (2022)**, przyczyniając się do zmniejszenia ryzyka skażenia gleby i wód gruntowych.

Ponadto szczególną uwagę poświęca się kontroli **emisji do atmosfery**, zgodnie z wymogami zezwoleń środowiskowych wydanych na szczeblu prowincji. W szczególności procesy lakierowania podlegają szczególnej kontroli pod kątem **emisji lotnych związków organicznych (LZO)**, substancji potencjalnie szkodliwych dla jakości powietrza i zdrowia. Aby ograniczyć ryzyko rozprzestrzeniania się zanieczyszczeń, Aermec SpA i Sierra SpA korzystają z systemów ekstrakcji i filtracji, wspomaganych regularnymi kontrolami przeprowadzanymi przez akredytowane laboratoria zewnętrzne.

Uzupełnieniem ram operacyjnych są środki uruchomione w działach **formowania tworzyw sztucznych**, w których przedsiębiorstwo podejmuje działania mające na celu zbieranie i zatrzymywanie pyłu i pozostałości powstających podczas obróbki. Mimo że nie wykryto żadnych istotnych problemów krytycznych w zakresie dyspersji, Aermec SpA monitoruje możliwe ryzyko uwalniania mikroplastiku.

E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem

W ślad za wdrożonymi już środkami infrastrukturalnymi i zarządczymi Grupa zamierza w dalszym ciągu udoskonalać narzędzia zarządzania środowiskowego, zwracając szczególną uwagę na ciągłe doskonalenie procesów zapobiegania zanieczyszczeniom.

W okresie trzyletnim 2025–2028:

- ★ **Spółka Aermec S.p.A.** planuje **utrzymanie certyfikatu ISO 14001**, jako operacyjnego punktu odniesienia dla ustrukturyzowanego zarządzania istotnymi aspektami środowiskowymi, w tym kontrolą emisji i prawidłowym zarządzaniem substancjami potencjalnie niebezpiecznymi.
- ★ **Spółka Sierra SpA** postawiła sobie za cel **uzyskać certyfikat ISO 14001 do 2028 roku**, umacniając w ten sposób swoje zaangażowanie w kwestie ochrony środowiska i formalizując zintegrowany system zarządzania mający na celu redukcję i monitorowanie ryzyka związanego z zanieczyszczeniem.

Wskaźniki zanieczyszczenia

E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Przedsiębiorstwa produkcyjne działają zgodnie z limitami emisji ustalonymi w obowiązujących przepisach oraz wymogami zawartymi w odpowiednich pozwoleniach środowiskowych (Single Environmental Authorization – AUA), stosując systemy monitorowania i zarządzania zgodne z obowiązującymi normami technicznymi.

W przypadku **spółek Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A.** emisje do atmosfery są regulowane przez odpowiednie „Szczegółowe ramy regulacyjne” **prowincjonalnych organów AUA**, które określają dla każdego punktu emisji parametry podlegające monitorowaniu, limity dopuszczalne oraz częstotliwość kontroli. Główne zanieczyszczenia podlegające weryfikacji obejmują całkowity pył, lotne związki organiczne (LZO) oraz, w stosownych przypadkach, metale pochodzące z określonych procesów. Pomiary przeprowadzane są przez akredytowane laboratoria zewnętrzne, raz na rok lub dwa lata, w zależności od rodzaju emisji, a uzyskane wartości są znacznie niższe od oczekiwanych limitów.

Kampanie monitorujące Sierra SpA w 2024 r. potwierdzają, że poziom emisji jest znacznie niższy od progów autoryzacyjnych. Stwierdzone wartości całkowitego pyłu wahają się od 0,19 mg/Nm³ do 3,3 mg/Nm³, natomiast stężenie związków organicznych (TOC) w punktach monitoringu wynosi odpowiednio 10,1 mg/Nm³ i 15,5 mg/Nm³.

Zrzuty wody i gleby

W obu miejscach **ścieki przemysłowe** są poddawane obróbce w **wewnętrznych zakładach oczyszczania** przed odprowadzeniem do kanalizacji, zgodnie z dopuszczalnymi parametrami określonymi w pozwoleniach. **Nie odnotowano żadnych bezpośrednich zrzutów do zbiorników wód powierzchniowych ani zanieczyszczeń gleby spowodowanych działalnością operacyjną..** Ponadto obszary składowania chemikaliów i odpadów są wyposażone w wodoodporną podłogę i systemy zabezpieczające, zgodnie z wymogami zapobiegania źródłom określonymi w przepisach.

E2-5 – Substancje niebezpieczne

Zgodnie z **Rozporządzenie REACH (WE nr 1907/2006)** i **Rozporządzenie CLP (WE nr 1272/2008)**, spółki produkcyjne Grupy monitorują i zarządzają wykorzystaniem substancji sklasyfikowanych jako niebezpieczne, zwracając szczególną uwagę na te określone przez Europejską Agencję Chemikaliów (ECHA) jako „wzbudzające obawy” lub „wzbudzające bardzo duże obawy” (SVHC). Celem jest zapewnienie bezpiecznego stosowania, ograniczenie ryzyka dla środowiska i zdrowia ludzi oraz zapobieganie niekontrolowanemu uwalnianiu substancji do środowiska.

Kategorie substancji zarządzanych przez wszystkie firmy produkcyjne obejmują:

- ★ Kleje i uszczelniacze
- ★ Rozpuszczalniki i płyny do obróbki mechanicznej
- ★ Stabilizatory i dodatki chemiczne
- ★ Smary, oleje techniczne i oleje przemysłowe
- ★ Produkty odtleniające
- ★ Farby

Wszystkie substancje są stosowane w ilościach poniżej progów notyfikacji ustalonych przez **Rozporządzenie (WE) nr 166/2006 (E-PRTR)** i są zarządzane zgodnie z procedurami firmy, które obejmują:

- ★ **przechowywanie w obszarach wyposażonych w wodoodporną podłogę i systemy ograniczające;**
- ★ dostępność aktualnych **kart charakterystyki substancji niebezpiecznej (SDS)** dla wszystkich zainteresowanych pracowników;
- ★ **okresowe szkolenie** dla pracowników wyznaczonych do obsługi i utylizacji;
- ★ stosowanie odpowiednich **środków ochrony indywidualnej (ŚOI)**;
- ★ **plany awaryjne** do zarządzania przypadkowymi wyciekami.

Poniżej podano ilości substancji niebezpiecznych wykorzystanych w 2024 r. przez spółkę Sierra S.p.A.¹⁷:

SUBSTANCJA BUDZĄCA ZAGROŻENIE ¹⁸	POCHODZENIE	SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SKRAJNE OBawy	ILOŚĆ 2024	KLASA ZAGROŻENIA
Rozpuszczalniki chlorowane i alifatyczne	Stosowanie	✓	2600 kg	H315, H319, H317, H351, H336, H411
Środki smarne i płyny do obróbki mechanicznej	Stosowanie	✗	8500 kg	H304
Środki smarne i płyny do obróbki mechanicznej	Stosowanie	✗	630 kg	H226, H304
Środki smarne i płyny do obróbki mechanicznej	Stosowanie	✗	3416 kg	H304
Płynny odtleniacz	Stosowanie	✗	250 kg	H225, H312, H371
Dodatki i obróbka powierzchni	Stosowanie	✗	300 kg	H304
Dodatki i obróbka powierzchni	Stosowanie	✗	Dane niedostępne	H225, H304, H373, H319, H315, H336
Stabilizatory do procesów przemysłowych	Stosowanie	✗	72 L	H226, H314, H304, H411, H318
Stabilizatory do procesów przemysłowych	Stosowanie	✗	160 L	H226, H315, H318, H317, H341, H351, H335, H412

¹⁷ Ponieważ jest to pierwszy rok sprawozdawczości, nie są jeszcze dostępne kompletne dane dotyczące substancji budzących obawy i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy dla wszystkich przedsiębiorstw produkcyjnych. Grupa planuje w kolejnych latach podjąć prace nad ujednoliceniem metod raportowania.

¹⁸ Dane dotyczą wyłącznie spółki Sierra S.p.A.

Woda i zasoby morskie – ESRS E3

Na poziomie globalnym zjawiska takie jak **stres wodny**, **lokalny niedobór** i **różnice w dostępności** oraz zmiany sezonowe zmieniają kontekst operacyjny wielu przemysłowych łańcuchów dostaw, stawiając nowe wyzwania w zakresie odporności i zgodności z przepisami ochrony środowiska¹⁹. W szczególności branża HVAC-R wykorzystuje wodę na różnych etapach technicznych, takich jak testowanie systemów hydronicznych, urządzeń chłodniczych i regulacja warunków testowych.

W sektorze produkcyjnym coraz większa uwaga poświęcana kwestiom ochrony środowiska wiąże się z koniecznością zrozumienia w sposób ustrukturyzowany wpływu zużycia wody i zrzutów, nawet w warunkach niskiego zużycia. Zgodnie z **Międzynarodową Agencją Energetyczną** efektywność wykorzystania zasobów, w tym wody, będzie kluczowym czynnikiem poprawy efektywności środowiskowej sektora przemysłowego w nadchodzących latach²⁰.

W tym scenariuszu Giordano Riello International Group przyjęła podejście oparte na proporcjonalności i zróżnicowanej analizie dla każdej spółki Grupy, integrując ocenę wpływu na wodę w ramach szerszego procesu identyfikacji zagrożeń dla środowiska i możliwości poprawy.



¹⁹ IPCC (2023) Szósty raport oceniający, WGII, Rozdział 4. Dostępne na stronie: <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/chapter/chapter-4/>

²⁰ IEA (2023), Śledzenie postępów w zakresie czystej energii 2023. Dostępne na stronie: <https://www.iea.org/reports/tracking-clean-energy-progress-2023>

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

ODDZIAŁY- WANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zużycie wody	W procesie produkcji wykorzystuje się wodę, aczkolwiek w ograniczonych ilościach, głównie podczas testów – i tylko w procesie produkcyjnym Sierra SpA. Wdrożenie systemów odzyskiwania i ponownego wykorzystania wody poprzez odwróconą osmozę pomaga zminimalizować straty i ograniczyć zużycie wody.	 Pozytywny i nega- tywny		
Pobór wody	Obszar Doliny Padu jest narażony na niedobór wody. Pobór wody ze studni oraz jej wykorzystanie w procesach muszą być starannie monitorowane i ograniczane poprzez stosowanie technologii i systemów zbierania i odzyskiwania/ponownego wykorzystania wody deszczowej.	 Pozytywny i nega- tywny		
Zrzuty ścieków	Zrzucanie wody procesowej do kanalizacji, jeśli nie zostanie ona odpowiednio oczyszczona, może wiązać się z ryzykiem wprowadzenia zanieczyszczeń do systemu. Obecność oczyszczaczy wody ogranicza negatywny wpływ na ekosystem wodny i zapewnia zgodność z przepisami ochrony środowiska.	 Pozytywny i nega- tywny		



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki
termin



Średni
termin



Długi
termin

E3-1 – Polityki dotyczące zasobów wodnych i morskich

Zarządzanie zasobami wodnymi jest regulowane na poziomie przedsiębiorstwa poprzez **procedury operacyjne i narzędzia kontrolne** mające na celu zapewnienie, że ich wykorzystanie jest zgodne z obowiązującymi przepisami i proporcjonalne do potrzeb technicznych różnych realiów operacyjnych. Szczególną uwagę poświęcono zakładom produkcyjnym, w których możliwe jest wykorzystanie wody **procesach testowania** lub w **działaniach wspierających**.

Spółki Grupy podejmują działania zgodne z ogólnym podejściem do ochrony środowiska, uwzględniając kryteria efektywności i odpowiedzialności w zarządzaniu zużyciem

wody. W firmie Aermec SpA podejście to jest sformalizowane w ramach certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001, natomiast w firmach Sierra SpA i Airlan Industrial SA metody działania są definiowane za pośrednictwem wewnętrznych procedur i konkretnych kontroli zarządzania. W obu spółkach zasady dotyczące zasobów naturalnych zostały również zawarte w kodeksach etyki i procedurach korporacyjnych dotyczących ochrony środowiska, które określają zakres, odpowiedzialność i metody działania, także w odniesieniu do gospodarki odpadami.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji **Ogólny przegląd polityk (MDR-P)**.

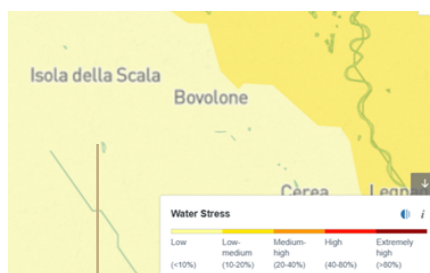
E3-2 – Działania i zasoby związane z zasobami wodnymi i morskimi

Aby ocenić kontekst, w którym działają nasze biura i zrozumieć poziom narażenia na ryzyko związane z zasobami wodnymi, Grupa Giordano Riello International korzysta z uznanych na całym świecie narzędzi analitycznych, takich jak **Water Risk Atlas** opracowany przez **Aqueduct del World Resources Institute**. Platforma umożliwia mapowanie zagrożeń związanych z niedoborem wody, suszą i lokalnymi obciążeniami, zapewniając obiektywną podstawę do monitorowania dostępności wody i odpowiedniej kalibracji strategii operacyjnych.

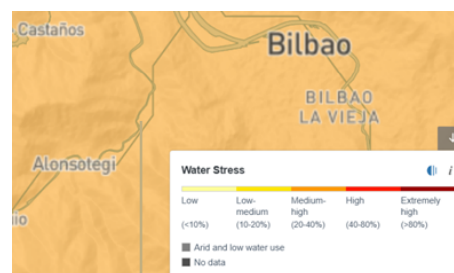
Żadna z dwóch głównych włoskich lokalizacji produkcyjnych nie znajduje się na obszarze dotkniętym niedoborem wody, natomiast **Airlan Industrial S.A.** znajduje się na obszarze **średniego ryzyka**, jak wskazują poniższe mapy:



Aermec S.p.A.
Bevilacqua, Werona (IT)



Sierra S.p.A.
Wyspa Scala, Werona (IT)



Airlan Industrial S.A.
Bilbao, Kraj Basków (ES)

Można sprawdzić kod QR Water Risk Atlas



W Grupie Giordano Riello International wykorzystanie zasobów wodnych koncentruje się w niektórych obszarach operacyjnych, w szczególności w zakładach produkcyjnych Aermec SpA i Sierra SpA, gdzie dostawy odbywają się głównie ze **źródła podziemnego**. Woda **nie stanowi krytycznego wkładu w cykle produkcyjne** i nie stwierdzono żadnych istotnych oddziaływań przypisywanych pobieraniu ścieków z wrażliwych źródeł lub bezpośrednim zrzutom do zbiorników wód powierzchniowych. Przyjęte inicjatywy skupiają się na: **redukcji zużycia, wydajności procesu** i na **zgodności z przepisami gospodarki odpadami**. W pozostałych spółkach Grupy zasoby wykorzystywane są wyłącznie do **usług**, a ścieki są porównywalne do ścieków komunalnych.

Spółka Sierra SpA to jedyna spółka w Grupie, w której **woda jest wykorzystywana bezpośrednio w cyklu produkcyjnym**, szczególnie w **fazach testowania**. Ścieki są odprowadzane za pomocą oczyszczalni fizyko-chemicznej i poddawane codziennym kontrolom zgodnie z **Jednolitą autoryzacją środowiskową**. W roku 2024 przeprowadzono prace interwencyjne w układzie filtracji, mające na celu poprawę stabilności parametrów zrzutu.

Spółka Aermec SpA wykorzystuje wodę w sposób pomocniczy, np. do **testowania niektórych typów maszyn** i do działań wewnętrznych. W ostatnich latach w kabinach testowych wdrożono systemy odzysku i udoskonalono stacje oczyszczania. Monitorowanie zużycia i kontrola zrzutów są zintegrowane z certyfikowanym systemem zarządzania środowiskowego ISO 14001.

Występują również **urządzenia do regulacji wód opadowych** i konkretnych interwencji dla **zapobieganie wyciekom**.

Spółki zagraniczne Grupy, mimo że nie wykorzystują wody w swoich procesach operacyjnych, wdrożyły środki mające na celu poprawę efektywności w celu ograniczenia zużycia związanego z użytkowaniem usług. Wśród przyjętych środków znalazły się:

- ★ instalacja **kranów i spłuczek sanitarnych o niskim zużyciu wody** (np. podwójne spłukiwanie, start-stop);
- ★ **znaki informacyjne** zachęcające do zakręcania kranów;
- ★ **okresowe badanie kontrolne** odczytów liczników w celu wykrycia wszelkich anomalii;
- ★ wykorzystanie **wydajnych urządzeń** w biurach i usługach wewnętrznych.

E3-3 – Cele związane z zasobami wodnymi i morskimi

W ramach szerszego zaangażowania na rzecz efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych, spółki Grupy Giordano Riello International określiły szereg celów operacyjnych związanych z zarządzaniem zasobami wodnymi. Zaplanowane interwencje są proporcjonalne do znaczenia użytkowania różnych obiektów i mają na celu ograniczenie zużycia, redukcję odpadów i zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi gospodarowania odpadami.

- ★ **Spółka Aermec SpA** uruchomiła wieloletni program mający na celu rozbudowę układów odzysku wody w cyklach testowych, zarówno na obiegach pierwotnym, jak i wtórnym. Wszystkie nowe stanowiska testowe zostaną wyposażone w urządzenia do efektywnego wykorzystania wody, których celem jest utrzymanie stałego zużycia wody nawet przy zwiększonej produkcji.
- ★ **Spółka Sierra S.p.A.** przewiduje ona wzmocnienie środków kontroli jakości ścieków poprzez codzienny monitoring i udoskonalenie filtracji w oczyszczalni. Celem jest utrzymanie

wysokich standardów zarządzania i zapewnienie pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami ochrony środowiska.

- ★ **Spółka Aermec Polska Sp. z oo** skupia się na zachowaniu obecnych rozwiązań oszczędzających wodę (podwójne spłukiwanie, aeratory) oraz spełnianiu standardów efektywności w firmowych toaletach. Instalacje będą podlegać okresowemu monitoringowi w okresie trzech lat 2024–2026, a wszelkie aktualizacje będą dokonywane w oparciu o potrzeby konserwacyjne.
- ★ **Aermec UK Ltd**, skupia się natomiast na wzmocnieniu kontroli zużycia poprzez coroczny przegląd odczytów liczników.

Wskaźniki dotyczące wody i zużycia wody

E3-4 – Zużycie wody

W 2024 roku **całkowity pobór wody** z dwóch głównych spółek produkcyjnych Grupy – Aermec S.p.A i Sierra S.p.A. – wynoszą **130 225 m³**, pochodząc głównie ze źródeł podziemnych. W rzeczywistości prawie cała używana woda pochodzi ze świeżej wody wydobywanej ze studni spółki, a pozostała część przypada na **zasoby wodne stron trzecich**, jak akwedukt i **studnie geotermalne** spółki Aermec S.p.A. (około 29 650 m³).

Dostępne analizy nie uwzględniają poboru wody powierzchniowej, morskiej, deszczowej lub produkcyjnej ani istotnych form wewnętrznego gromadzenia i ponownego wykorzystywania. Wszystkie potrzeby zaspokajane są za pośrednictwem podstawowych dostaw, których zużycie jest proporcjonalne do potrzeb operacyjnych.

Całkowite roczne zużycie wody wynosi około **119 762 m³**. **Całkowite zrzuty wody** z dwóch produkcyjnych, równych **10 463 m³**, są zarządzane zgodnie z wymogami autoryzacji i po oczyszczeniu odprowadzane do systemu kanalizacyjnego. Nie odnotowano żadnych wycieków z systemów otwartych ani bezpośrednich zrzutów do zbiorników wód powierzchniowych.

Obliczono również **intensywność zużycia wody** w odniesieniu do głównych wskaźników ekonomicznych i zatrudnienia. Przy całkowitym **poborze wynoszącym 130 225 m³**, łącznej **wartości produkcji wynoszącej 426 330 932 euro** i **łącznej liczbie 1138 pracowników** w obu spółkach produkcyjnych, zużycie jednostkowe wynosi:

- ★ **114,4 m³ na pracownika**;
- ★ **0,305 m³ na każde 1000 euro wartości produkcji** (obliczane na podstawie całkowitej wartości produkcji).

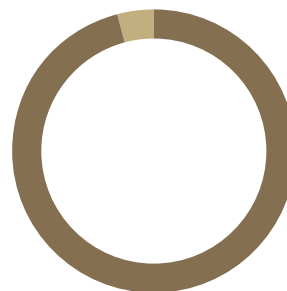
114,4 m³

Intensywność zużycia wody na
pracownika

0,305 m³

Intensywność wody na 1000 euro
produkcji

Podział poboru wody



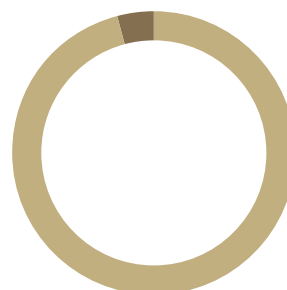
96%

Aermec S.p.A.

4%

Sierra S.p.A.

Rodzaj zebranej wody



96%

Wody gruntowe

4%

Akwedukt



Gospodarka o obiegu zamkniętym – ESRS E5

Efektywne wykorzystanie zasobów i gospodarka odpadami są kluczowymi aspektami dla przemysłu wytwórczego, a w szczególności dla sektora HVAC, charakteryzującego się dużą intensywnością materiałów, takich jak **stal, miedź i aluminium** i **zwykorzystaniem gazów chłodniczych** o dużym potencjale wpływu na klimat. Według Międzynarodowej Agencji Energetycznej pierwotna produkcja aluminium i stali odpowiada odpowiednio za około 3% i 7–8% globalnej emisji CO₂²¹ podczas gdy recykling pozwala na znaczące oszczędności: na przykład w przypadku aluminium wystarcza zaledwie 5% energii potrzebnej do produkcji pierwotnej²².

Oprócz metali, innym obszarem krytycznym są **gazy fluorowane (Gaz fluorowany)** stosowane jako czynniki chłodnicze, które, choć niezbędne do działania systemu, mają wysoki potencjał globalnego ocieplenia. Unia Europejska, z rozporządzeniem (UE) 2024/573²³ rozpoczęła proces stopniowej redukcji produkcji i konsumpcji zgodnie z Zielonym Ładem i Porozumieniem z Kigali²⁴, która zakłada redukcję stosowania HFC o ponad 80% do roku 2050.

Jednocześnie gospodarka odpadami stanowi coraz większe wyzwanie na całym świecie: co roku wytwarza się ponad 2 miliardy ton odpadów komunalnych²⁵, przy wciąż ograniczonych wskaźnikach recyklingu, podczas gdy ilość odpadów elektronicznych osiągnęła w 2022 r. około 62 miliardów kg, z czego prawidłowo odzyskano mniej niż jedną czwartą²⁶.

W skład systemów klimatyzacyjnych wchodzi **Schemat EPR (Extended Producer Responsibility)**, która nakłada na producentów szczególne obowiązki. W 2014 roku **Dyrektywa WEEE**, wdrożona we Włoszech wraz z **Dekretem ustawodawczym 49/2014**, który przewiduje organizację konsorcjów zbiorowych zajmujących się zbiórką zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego. To **rozporządzenie (UE) 2024/573** wzmocniło tę zasadę poprzez rozszerzenie obowiązków dotyczących odzysku, zarządzania końcem cyklu życia i identyfikowalności gazów fluorowanych, które mają być rejestrowane w **Bazie danych gazów fluorowanych utworzonej na mocy dekretu prezydenckiego 146/2018**. Pokazuje to, że zarządzanie odpadami po zakończeniu ich eksploatacji podlega rygorystycznym regulacjom, a jednocześnie jest wspierane przez zorganizowane systemy zbiórki, które umożliwiają uruchomienie procesów gospodarki o obiegu zamkniętym, trudnych do powtórzenia w innych sektorach.

W tym kontekście Grupa Giordano Riello International zobowiązuje się do włączenia zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do swojej działalności biznesowej, koncentrując się na wykorzystaniu materiałów nadających się do recyklingu, odzysku odpadów oraz stopniowej redukcji odpadów niebezpiecznych. Zmniejsza to zależność od zasobów pierwotnych i minimalizuje wpływ na środowisko w całym cyklu życia produktu.

²¹ IEA (2020), Plan działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego. Dostępne na stronie: https://iea.blob.core.windows.net/assets/eb0c8ec1-3665-4959-97d0-187ceca189a8/Iron_and_Steel_Technology_Roadmap.pdf

²² Międzynarodowy Instytut Aluminium (2023), Recykling aluminium pozwala zaoszczędzić 95% energii potrzebnej do produkcji aluminium pierwotnego. Dostępne na stronie: <https://international-aluminium.org/landing/aluminium-recycling-saves-95-of-the-energy-needed-for-primary-aluminium-production/>

²³ Unia Europejska (2024), Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/573 z dnia 7 lutego 2024 r. w sprawie fluorowanych gazów cieplarnianych. Dostępne na stronie: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02024R0573-20240220>

²⁴ UNTC (2016), Poprawki do Protokołu montrealskiego w sprawie substancji zubożających warstwę ozonową. Dostępne na stronie: https://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?src=IND&mtdsg_no=XXVII-2-f&chapter=27&clang=_en

²⁵ Kaza, Silpa; Yao, Lisa C.; Bhada-Tata, Perinaz; Van Woerden, Frank (World Bank), (2018), What a Waste 2.0: Globalny przegląd gospodarki odpadami stałymi do 2050 r. Dostępne na stronie: <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/d3f9d45e-115f-559b-b14f-28552410e90a>

²⁶ C. P. Baldé, R. Kuehr, T. Yamamoto, R. McDonald, E. D'Angelo, S. Althaf, G. Bel, O. Deubzer, E. Fernandez-Cubillo, V. Forti, V. Gray, S. Herat, S. Honda, G. Iattoni, D. S. Khatriwal, V. Luda di Cortemiglia, Y. Lobuntsova, I. Nnorom, N. Pralat, M. Wagner (UNITAR), (2024), The Global E-Waste Monitor 2024. Dostępne na stronie: https://ewastemonitor.info/wp-content/uploads/2024/12/GEM_2024_EN_11_NOV-web.pdf

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych skutków, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

ODDZIAŁY- WANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Napływ zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Grupa wykorzystuje surowce, które mają duży wpływ na środowisko i społeczeństwo. Materiały te, niezbędne do wytwarzania produktów, niosą ze sobą takie skutki, jak zwiększona emisja gazów cieplarnianych, szkody w ekosystemach i obawy dotyczące warunków pracy, zwłaszcza w łańcuchach dostaw w sektorze wydobywczym i produkcyjnym.			
Wpływy środków związanych z produktami i usługami	Procesy produkcyjne generują przepływy zasobów, w skład których mogą wchodzić odpady i materiały wyrzucone, a niektóre produkty niespełniające norm dopuszczających sprzedaż nie mogą zostać odzyskane.			
Odpady	W wyniku produkcji powstają odpady niebezpieczne i niebezpieczne, w tym pochodne metali (żelazo, miedź, aluminium), złom, silniki i sprężarki, kable elektryczne itp. Wdrażanie programów odzyskiwania i recyklingu, w tym programów angażujących partnerów zewnętrznych, takich jak odzysk odpadów, pomaga ograniczyć ilość odpadów składowanych na wysypiskach.			



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki
termin



Średni
termin



Długi
termin

ODDZIAŁY- WANIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Napływ zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Branża HVAC jest w dużym stopniu uzależniona od materiałów krytycznych, takich jak miedź, aluminium i półprzewodniki, które podlegają ograniczeniom handlowym i napięciom geopolitycznym. Ograniczenia eksportowe i wahania globalnego popytu zwiększają niepewność co do dostępności tych surowców, narażając firmę na potencjalne trudności z dostawami i wpływając na ciągłość operacyjną.		=	
	Rosnące koszty miedzi sprawiają, że rynek zaczyna faworyzować aluminium jako tańszą alternatywę. W rezultacie klienci coraz chętniej wybierają wymienniki ciepła wykonane w całości z aluminium (aluminium-aluminium) zamiast tradycyjnych rozwiązań aluminiowo-miedzianych. ²⁷		—	
Odpady	Coraz surowsze przepisy dotyczące gospodarowania odpadami przemysłowymi oraz wprowadzenie systemu RENTRI wymuszają bardziej rygorystyczną identyfikację materiałów odpadowych i produktów ubocznych. Niedostosowanie się do tych przepisów może skutkować dodatkowymi kosztami administracyjnymi i karami. Ponadto konieczność ograniczenia ilości odpadów niebezpiecznych i usprawnienia zarządzania recyklingiem wymaga inwestycji w technologie utylizacji i strategię gospodarki o obiegu zamkniętym w celu ograniczenia wpływu prowadzonej działalności na środowisko.		—	

²⁷ Rynek aluminium jest pod szczególną presją i według szacunków JRC do 2030 r. odnotuje 30-procentowy wzrost popytu. W tym kontekście strategiczne znaczenie ma posiadanie elastycznych technologii, które pozwolą na wykorzystanie różnych metali w oparciu o przewidywaną średnioterminową dynamikę rynku.



Rzeczywisty



Potencjał



Przemiana



Fizyczna



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap



Krótki termin



Średni termin



Długi termin

E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym stanowi priorytet w polityce środowiskowej Giordano Riello International Group i przekłada się na zaangażowanie w **ograniczanie ilości odpadów, promowanie ponownego wykorzystania materiałów** oraz sprzyjanie podejściu opartemu na **cyklu eksploatacji w procesach produkcyjnych i projektowaniu produktów**. Spółki produkcyjne Grupy działają zgodnie z **obowiązującymi przepisami**, stosując zróżnicowane środki zarządzania w zależności od kontekstu operacyjnego i stopnia dojrzałości systemów środowiskowych.

W spółce **Aermec S.p.A.**, podejście to zostało sformalizowane w ramach **Systemu Zarządzania Środowiskowego certyfikowanego zgodnie z normą ISO 14001**, który określa konkretne cele i obowiązki w zakresie gospodarki odpadami i efektywnego wykorzystania zasobów. **Polityka jakości, środowiska i bezpieczeństwa** wyraźnie odwołuje się do zasad zapobiegania powstawaniu odpadów, ograniczania

ich ilości oraz projektowania uwzględniającego możliwość recyklingu podzespołów.

Spółka Sierra SpA, chociaż nie posiada sformalizowanej polityki środowiskowej, stosuje **wewnętrzne procedury i wymagania dotyczące pozwoleń środowiskowych**, które regulują gospodarkę odpadami i odpowiedzialne wykorzystanie substancji, zapewniając zgodność z obowiązującymi ramami regulacyjnymi.

Airlan Industrial SA zdefiniowała **politykę środowiskową**, która obejmuje klasyfikację odpadów (organiczne, nadające się do recyklingu, nienadające się do recyklingu i niebezpieczne) oraz procedury poświęcone selektywnej zbiórce odpadów.

Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym są zawarte w **Kodeksach Etycznych**, które promują efektywne wykorzystanie zasobów, odpowiedzialność w zarządzaniu materiałami i szkolenie pracowników, tworząc wspólne ramy odniesienia.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji Ogólny przegląd polityk (MDR-P).



E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Przyjęte przez Grupę podejście wpisuje się w europejskie i krajowe ramy regulacyjne – w tym **Pakiet Gospodarki o Obiegu Zamkniętym i Dekret Ustawodawczy 152/2006** – i jest zintegrowany z systemami zarządzania środowiskowego i wewnętrznymi procedurami różnych spółek.

Opracowane inicjatywy odpowiadają **zasadom zapobiegania i ciągłego doskonalenia** i przyjmują formę działań infrastrukturalnych i organizacyjnych: od **projektowania opakowań wielokrotnego użytku**, przez **digitalizację procesów**, po wdrażanie **codziennych praktyk** mających na celu ograniczenie zużycia.

Projektowanie i wykorzystanie surowców

Zarządzanie surowcami w spółkach Grupy opiera się na **kryteriach efektywności i obiegu zamkniętego**. W **spółce Aermec S.p.A.** projektowanie uwzględnia już oceny środowiskowe, poparte **analizami LCA**, które pozwalają zidentyfikować materiały o mniejszym śladzie ekologicznym i łatwiejsze do recyklingu.

Aby uzyskać bardziej szczegółowe informacje na temat analizy cyklu życia (LCA), zapoznaj się z dokumentem „Analiza cyklu życia (LCA) – Aermec SpA”.

W procesach produkcyjnych preferowane jest stosowanie **technologii o ograniczonym wpływie na środowisko**, takich jak lakierowanie wodne i systemy odzyskiwania wody do testów, które ograniczają zapotrzebowanie na surowce. **Spółka Sierra S.p.A.** rozpoczęła proces **modernizacji technologicznej**, stopniowo zastępując maszyny i silniki bardziej wydajnymi rozwiązaniami, co pośrednio przyczynia się do zmniejszenia zużycia materiałów i produkcji odpadów.

Zarządzanie opakowaniami

Spółki Grupy wdrożyły szereg działań mających na celu redukcję wpływu opakowań na środowisko, promując ich ponowne wykorzystanie i zastępowanie materiałami o mniejszym śladzie ekologicznym. W **Aermec SpA** zostały opracowane **systemy opakowań zwrotnych**, które przewidują możliwość ponownego wykorzystania palet drewnianych do 4–5 cykli, inicjatywy ponownego wykorzystania **plastry miodu z tektury** pochodzące z zasilania agregatów chłodniczych i wentylatorów oraz **wymiana plastikowego materiału wypełniającego** z rozwiązaniami papierowymi, którym towarzyszy wprowadzenie specjalnych opakowań drewnianych. Rozszerzenie wykorzystania opakowań zwrotnych obejmuje również zakup specjalnych wózków do składowania nowych surowców, co skutkuje zmniejszeniem wykorzystania palet jednorazowych.

Oddziały zagraniczne wnoszą uzupełniające praktyki: **Spółka Aermec Polska Sp. z o.o. i Aermec Deutschland GmbH** ponownie wykorzystują opakowania otrzymane od dostawców, **Aermec UK Ltd** stosuje materiały nadające się do recyklingu do wysyłek, natomiast **Aermec SAS** stosuje papier z recyklingu, odzyskane palety i rozwiązania kompostowalne do materiałów eksploatacyjnych i działań pomocniczych.

Zarządzanie i śledzenie przepływów odpadów

Gospodarka odpadami regulowana jest wewnętrznymi procedurami i celami ilościowymi. **Spółka Aermec S.p.A.** monitoruje **produkcję odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne** za pomocą wskaźników środowiskowych, zgodnie z planem operacyjnym, i osiągnęła już wyniki w zakresie średniej redukcji przepływów odpadów innych niż niebezpieczne. Wdrażane są również programy optymalizacji procesów, których celem jest redukcja odpadów i zwiększenie odzysku. **Spółka Sierra S.p.A.** stosuje systemy **identyfikacji odpadów produkcyjnych** zgodnie z zezwoleniami środowiskowymi, ze szczególnym uwzględnieniem odpadów specjalnych. Obie spółki przygotowują się do pełnego wdrożenia **RENTRI**, który oficjalnie zacznie funkcjonować na początku 2025 roku. Nowy krajowy system śledzenia dokumentów w formie cyfrowej ujednolici dokumentację i zmniejszy zużycie papieru. Ponadto firma Sierra SpA zainstalowała w swoich działach produkcyjnych kilka poidłek, aby ograniczyć zużycie plastiku.

Przedłużenie żywotności produktu

Grupa **sprzyja konserwacji i naprawie systemów ogrzewania i chłodzenia na miejscu** w porównaniu do całkowitej wymiany sprzętu. Takie podejście, zastosowane do wszystkich działań pomocniczych, pozwala nam ograniczyć ilość wytwarzanych odpadów elektronicznych, zwiększyć efektywność wykorzystania zasobów i ograniczyć koszty związane z zarządzaniem systemem. Jest to **model operacyjny o charakterze strukturalnym**, który przyczynia się do **wydłużenia cyklu życia produktów** i wpisuje się w zasady gospodarki o obiegu zamkniętym.

Digitalizacja i dematerializacja

Digitalizacja stanowi dodatkowy czynnik sprzyjający zmniejszeniu zużycia energii i ilości odpadów. Firma Aermec SpA wprowadziła procedury cyfrowego zarządzania dokumentacją, które upraszczają kontrolę środowiska i ograniczają zużycie papieru, podczas gdy firma Sierra SpA integruje rozwiązania cyfrowe do zarządzania danymi środowiskowymi i procesami produkcyjnymi. Oddziały zagraniczne wdrożyły już procesy bezpapierowe w zakresie fakturowania, umów i korespondencji elektronicznej.

Ocena cyklu życia (LCA) – Aermec S.p.A.

Spółka Aermec SpA podjęła systematyczną ścieżkę **Oceny cyklu życia (LCA)** w celu określenia wpływu swoich produktów na środowisko w całym cyklu ich życia oraz uwzględnienia uzyskanych wyników w procesach podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie.

Zastosowanym narzędziem jest sporządzenie **Profilu Środowiskowego Produktu (PEP)**, opracowanego zgodnie z PCR PEP Ecopassport. Ta ostatnia jest francuską organizacją, która proponuje schemat analizy produktu oparty na metodologii podobnej do **EPD**, z którą istnieje umowa o wzajemnym uznawaniu na poziomie międzynarodowym. W ten sposób PEP stosuje podobne podejście metodologiczne jak EPD, które jest uznawane w ramach **normy ISO 14025**.

Ponadto PEP zawiera dodatkowe wskaźniki, które umożliwiają porównanie go z innymi systemami certyfikacji opartymi na: **podejściu LCA**, w tym **norma EN 15804+A2**, szeroko stosowana w branży budowlanej i **Ślad środowiskowy produktu (PEF)**, wprowadzone przez Komisję Europejską wraz z **Zalecenie 2021/2279** (a wcześniej na mocy zalecenia 2013/179/UE). To solidna metoda, która umożliwia dokładną i transparentną ocenę oddziaływania produktów na środowisko.

Cechą charakterystyczną działań podejmowanych przez Grupę jest **systematyczny charakter analizy**: ocenie poddawane są nie tylko produkty lub reprezentatywne grupy produktów, ale całość (lub większość) rozwiązań opracowanych przez firmę. Takie podejście pozwala na stworzenie dla każdego produktu prawdziwego „**paszportu środowiskowego**”, w pełni zgodnego z wytycznymi dotyczącymi ekoprojektu promowanymi przez Komisję Europejską.

Dotychczasowe analizy dotyczyły **wybranych grup produktów**, w tym klimakonwektorów, pomp ciepła o odwracalnym działaniu i urządzeń wodnych. W przypadku każdej grupy wzięto pod uwagę obwód rozciągający się „od kołyski do grobu” (cradle to grave), obejmujący:

- ★ **Produkcja i zaopatrzenie w surowce (A1–A3);**
- ★ **Fazy transportu i instalacji (A4–A5);**
- ★ **Zwykłe użytkowanie i konserwacja (B), w stosownych przypadkach;**
- ★ **Zarządzanie końcem cyklu życia (C1–C4) i korzyści poza systemem (D) z uwzględnieniem odzysku materiałów i recyklingu.**

Wstępne PEP-y pozwoliły na:

- ★ **mapowanie składu materiału** produktów i masy opakowań;
- ★ sprawdzanie **braku substancji budzących skrajne obawy** (SVHC) powyżej progów regulacyjnych;
- ★ obliczanie **kluczowych wskaźników środowiskowych** (np. potencjał globalnego ocieplenia – GWP, zużycie zasobów naturalnych, produkcja odpadów) zgodnie z normami europejskimi;
- ★ identyfikacja głównych **punktów zapalnych środowiska** na każdym etapie cyklu życia, które mogą pomóc w opracowaniu ekologicznych projektów i optymalizacji procesów.

Projekt LCA jest pomyślany jako proces stopniowy: po przeanalizowaniu pierwszych grup Firma planuje **rozszerzyć oceny na inne grupy produktów**. W szczególności na rok 2025 zaplanowano rewizję i ponowną publikację PEP dotyczących pomp ciepła i agregatów chłodniczych NRG, a także publikację zaktualizowanego PEP dla klimakonwektorów, która została przesunięta z przyczyn technicznych. Oczekuje się, że publikacja NRK PEP, której przygotowania rozpoczęto w 2024 r., nastąpi również w 2025 r. Umożliwi to wzmocnienie porównywalnego i przejrzystego podejścia, które można również udoskonalić w deklaracjach środowiskowych produktów (EPD), co będzie wsparciem dla rynku i interesariuszy.

Więcej szczegółów na temat opracowanych PEP-ów można znaleźć poniżej.



	Aermec fancoil	Aermec NRG & NRGi reversible heat pump	Aermec NRG & NRGi Chiller only Cooling
Funkcja	Klimakonwektory do wentylacji, filtracji i ogrzewania/chłodzenia pomieszczeń przy użyciu wentylatora wewnętrznego	Pompa ciepła powietrze-woda do ogrzewania/chłodzenia budynków, bez użycia paliw do produkcji ciepła	Agregaty chłodnicze powietrze-woda do chłodzenia budynków/systemów
Dominujący skład materiałowy	★ 73% metali ★ 14% plastiku ★ 13% inne (izolatory, komponenty elektryczne)	★ 85,9% metali ★ 4,5% plastiku ★ 9,6% inne (czynniki chłodnicze, elementy elektryczne i środki smarne)	★ 93,20% metali ★ 2,70% plastiku ★ 4,10% inne (czynniki chłodnicze, elementy elektryczne, sprężarka, środki smarne i farba)
Chłodziwo	Nie dotyczy	Obecny (1,0% masy) Typ: R-32	Obecny (1,2% masy) Typ: R-32 (difluorometan) – SVHC
Ogniska środowiskowe	★ Wpływ na klimat zależy głównie od fazy użytkowania (B6); ★ Wtórne wkłady z produkcji surowców (A1)	★ Wpływ na klimat silnie zdominowany przez fazę użytkowania (B1-B7)	★ Dominująca faza użytkowania (B6); ★ Znaczący udział mają również surowce (A1)
Żywotność	22 lata	22 lata	22 lata
Utylizacja odpadów (realizacja)²⁸	★ Materiał przekazany do utylizacji: 1216 kg ★ Materiał odzyskany/energia cieplna: 0,783 kg (64%) ★ Materiał nieodzyskany: 0,433 kg (36%)	★ Materiał przekazany do utylizacji: 100 kg ★ Materiał odzyskany/energia cieplna: 65 kg (65%) ★ Materiał nieodzyskany: 35 kg (35%)	★ Materiał przekazany do utylizacji: 297 kg ★ Materiał odzyskany/energia cieplna: 197 kg (66%) ★ Materiał nieodzyskany: 100 kg (34%)

Z bazą danych Paszportu Ekologicznego PEP można się zapoznać, skanując kod QR



²⁸ Wzrost ilości odzyskanego materiału wskazuje przede wszystkim na udoskonalenie monitorowania LCA oraz poprawę krajowych wskaźników recyklingu (źródło: ISPRA), ale niekoniecznie zmiany w procesach utylizacji odpadów w zakładzie. Podane wartości stanowią szacunki LCA uwzględniające dane dotyczące lokalizacji oraz krajowe czynniki ISPRA i mogą nie pokrywać się z rzeczywistymi danymi operacyjnymi. Podejście to jest zgodne z praktykami LCA i zostało zweryfikowane przez podmiot niezależny.

E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa określiła zestaw celów operacyjnych mających na celu wzmocnienie zaangażowania w gospodarkę o obiegu zamkniętym, a podejmowane przez nią działania obejmują m.in. digitalizację procesów, zarządzanie opakowaniami oraz rozszerzenie badań cyklu życia produktu. Cele obejmują zarówno przedsiębiorstwa włoskie, jak i oddziały zagraniczne, zgodnie z określonymi priorytetami i obszarami.

- ★ **Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A.:** do 2025 r. zostanie zakończone wdrażanie krajowego systemu RENTRI, który digitalizuje identyfikowalność odpadów. Celem jest standaryzacja procedur rejestracyjnych, ograniczenie zużycia papieru i zwiększenie kontroli nad przepływem dokumentów poprzez szkolenie personelu i integrację nowych metod z systemami zarządzania.
- ★ **Aermec S.p.A.:** firma zamierza rozszerzyć analizy LCA na inne rodziny produktów HVAC, poszerzając zakres zastosowania poza już przeanalizowane typy. Celem jest uzyskanie porównywalnych danych obejmujących cały cykl życia, identyfikacja newralgicznych punktów środowiskowych oraz kierowanie wyborami w zakresie ekoprojektowania, również w kontekście przyszłych Deklaracji Środowiskowych Produktu (EPD).
- ★ **Aermec Polska Sp. z o.o.:** do 2025 r. zostanie sformalizowane systematyczne ponowne wykorzystywanie opakowań przychodzących do wysyłek wychodzących, co pozwoli ograniczyć zakup nowych materiałów i poprawić wydajność logistyczną. Jednocześnie wzmocniony zostanie funkcjonujący od 2017 r. elektroniczny system sprawozdawczości technicznej. Celem jest trwale wyeliminowanie papierowej dokumentacji serwisowej oraz zwiększenie identyfikowalności działań.
- ★ **Aermec UK Ltd:** będzie nadal promować używanie opakowań wielokrotnego użytku lub nadających się do recyklingu w przypadku przesyłek. Wdrażanie będzie monitorowane corocznie, aby zapewnić stały nadzór nad redukcją ilości odpadów z tworzyw sztucznych i zgodnością z normami ochrony środowiska.

Wskaźniki gospodarki o obiegu zamkniętym

E5-4 – Przychodzące przepływy zasobów

Ponieważ rok 2024 jest **pierwszym rokiem sprawozdawczym**, spółki stopniowo podejmują działania mające na celu gromadzenie danych w sposób **jednolity i systematyczny** tak, aby w kolejnych latach zapewnić szerszy i bardziej porównywalny zakres informacji. W bieżącym roku obrotowym dane ilościowe dotyczące użytych materiałów są dostępne wyłącznie dla spółek Aermec SpA i Sierra SpA oraz dla nieagregowalnych jednostek miary.

W 2024 roku **Aermec SpA** wykorzystwała szeroką gamę materiałów, dostosowaną do złożoności procesów produkcyjnych:

- ★ Główne **surowce** zawierają **stal (2702 ton)**, **aluminium (216 ton)**, **miedź (184 tony)** i **tworzywo sztuczne (176 ton)**, ponadto **materiały izolacyjne, filtracyjne, chemiczne i spawalnicze** stosowane w mniejszych ilościach.
- ★ **Półprodukty i komponenty** obejmują dużą liczbę elementów mechanicznych, hydraulicznych, elektrycznych i elektronicznych, a także sprężarki, silniki, pompy i wymienniki przeznaczone do montażu wyrobów gotowych.
- ★ **Materiały opakowaniowe** obejmujące różne rodzaje tworzywa sztucznego, tektury i technicznych materiałów ochronnych, w sumie około 2,45 miliona sztuk.

Odnosnie do **spółki Sierra SpA** całkowite zużycie materiałów wyniosło 2 873 725 kg, z czego 26% pochodziło z recyklingu lub odzysku.

- ★ **Surowce metalowe: 2 322 600 kg** (ilość poddana recyklingowi 740 212 kg, co stanowi 32%). W składzie dominują **miedź** (łącznie 1 017 000 kg, z czego poddano recyklingowi 262 523 kg), **aluminium** (łącznie 1 072 000 kg, z czego poddano recyklingowi 477 688 kg), **stal** (227 000 kg) i **stopy spawalnicze** (6600 kg).
- ★ **Półprodukty i komponenty: 715 kg**, składających się głównie z uszczelek (154 kg) i śrub (561 kg).
- ★ **Materiały opakowaniowe: 550 410 kg**, przy czym udział recyklingu wynosi 14 960 kg (≈2,7%). Główny przepływ stanowi drewno (390 000 kg), następnie tektura (łącznie 142 000 kg, z czego poddano recyklingowi 14 200 kg), plastik (zakrętki, polietylen i poliester – 14 610 kg) i stal (łącznie 3800 kg, z czego poddano recyklingowi 760 kg).

26%

materiałów przychodzących pocho-
dzi z recyklingu lub odzysku

Skonsolidowane sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju - 2024

Poniższe tabele przedstawiają szczegóły materiałów:

AERMEC S.p.A.		
MATERIAŁY WEDŁUG TYPU	JM	2024
		ILOŚĆ
Główne surowce		
Blachy i rury stalowe	liczba	37 917
	kg	2702 000
Aluminium	kg	216 000
Miedź	kg	184 045
Plastik	kg	176 493
Materiały izolacyjne i filtrujące	strony ²⁹	600
	m³	67 417
	m	449 954
	liczba	888 619
	rolki	10 397
Materiały chemiczne i spawanie	Cf5 ³⁰	1642
	Cfa ³¹	85
	butle	96
	kg	275
	l	72 333
	m³	9262
	liczba	806 586
Półprodukty lub komponenty		
Komponenty mechaniczne i łączniki rurowe	Cfc ³²	1751
	Cfm ³³	15 266
	m	13 378
	liczba	3 270 977
Komponenty pneumatyczne i hydrauliczne	Cfc	69
	m	36 550
	liczba	588 886
Komponenty stolarskie	liczba	2 165 594
Komponenty elektryczne	Cfc	12
	Cfd ³⁴	7996
	Cfm	775
	rolki	4
	m	548 380
	liczba	3 378 531
Komponenty elektroniczne	liczba	492 842
Sprężarki	liczba	23 879

AERMEC S.p.A.

MATERIAŁY WEDŁUG TYPU	JM	2024
		ILOŚĆ
Silniki i pompy	liczba	362 126
Plastik i komponenty	liczba	1 714 168
Komponenty miedziane	liczba	2 137 877
Wymienniki	liczba	70 477
Produkty gotowe	liczba	96 107
Akcesoria	liczba	266 947
Części zapasowe	liczba	43,468
	Cfm	2249
	kg	74
	m ³	192
	m	69 600
	liczba	2 453 992
	rolki	19 570

²⁹ Jednostka miary określona w umowach handlowych

³⁰ Opakowania po 5 sztuk

³¹ Opakowania

³² Opakowania po sto sztuk

³³ Opakowania po tysiąc sztuk

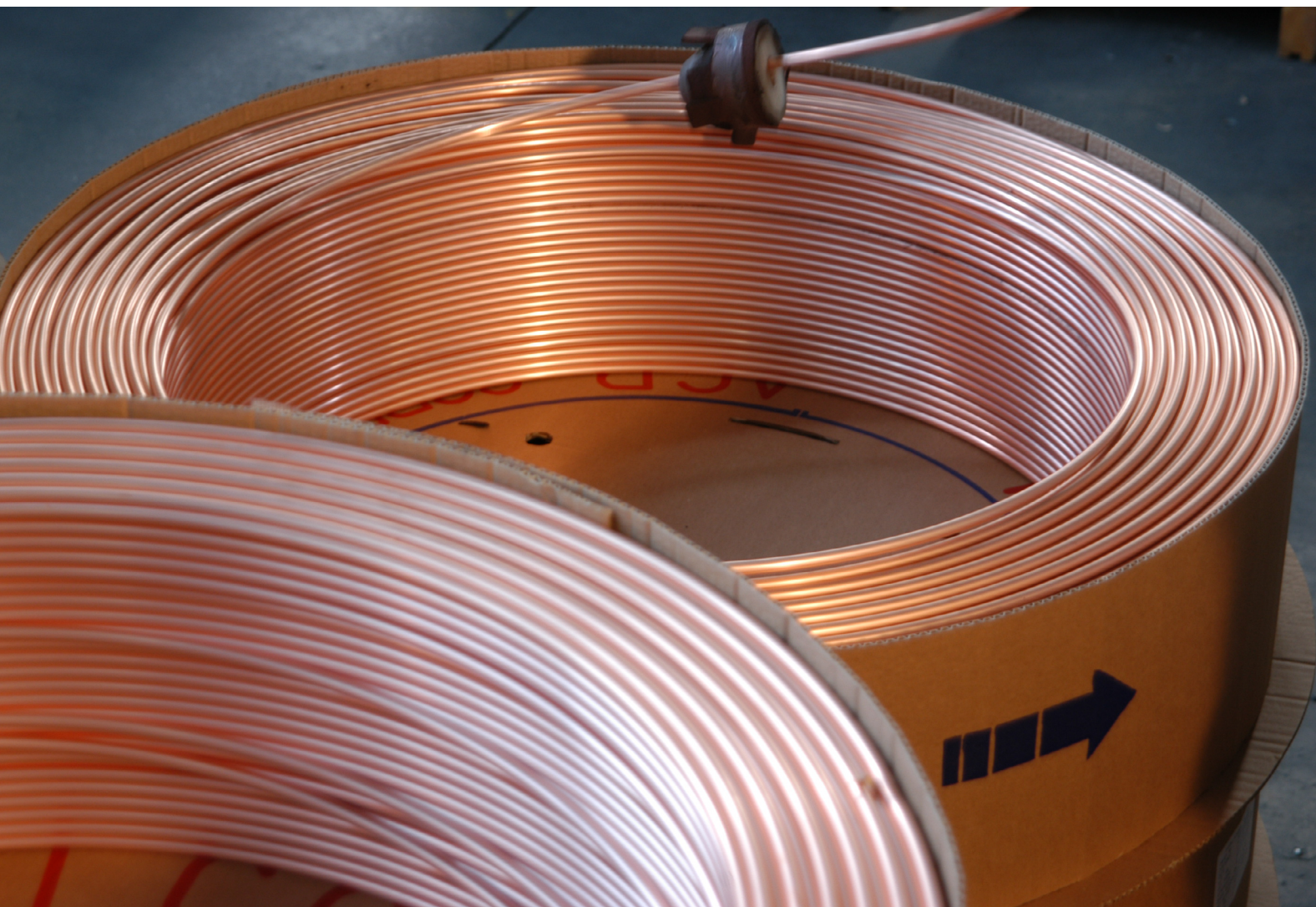
³⁴ Opakowania po dziesięć sztuk



SIERRA S.p.A.		
MATERIAŁY WEDŁUG TYPU	JM	2024
		ILOŚĆ
Główne surowce		
Aluminium	kg	594 312
Aluminium z recyklingu		477 688
Miedź		754 477
Miedź z recyklingu		262 523
Stal		227 000
Stop lutowniczy		6600
Razem		2 322 600
Całkowity recykling/odzysk		740 212
Półprodukty lub komponenty		
Uszczelki	kg	154
Śruby		561
Razem		715
Materiały opakowaniowe (packaging)		
Tektura	kg	127 800
Tektura z recyklingu		14 200
Drewno		390 000
Nakrętki plastikowe		110
Polietylen		13 000
Poliester		1500
Stal		3040
Stal z recyklingu		760
Razem		550 410
Całkowity recykling/odzysk		14 960
Łączna liczba materiałów		2 873 725

W zakresie monitorowania gazów fluorowanych dostępne są dane dotyczące ilości i odpowiadającego im współczynnika GWP (potencjału tworzenia efektu cieplarnianego) dla każdego z gazów wykorzystywanych w procesie produkcyjnym firmy Aermec SpA:

KOD GAZU CHŁODNICZEGO	JM	2024	GWP
R134a	kg	33 132	1430
R410A		103 751	2088
R513A		22 695	631
R1234ze		12 680	7
R32		26 060	675
R454B		3020	466
R515B		560	239
R290		55	3
Razem		201 953	/

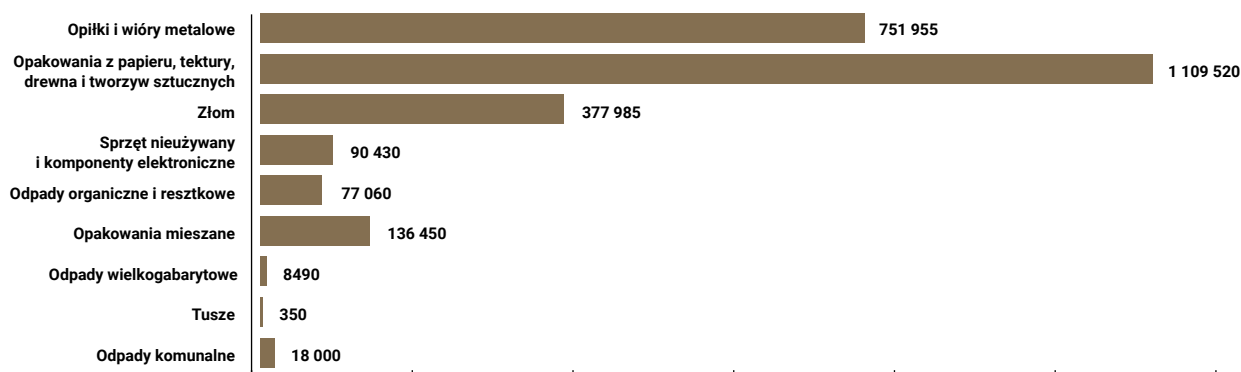


E5-5 – Przepływy zasobów wychodzących³⁵

W 2024 roku Grupa wygenerowała łącznie **2 571 423,9 kg odpadów**, zarządzanych zgodnie z obowiązującymi przepisami i za pośrednictwem upoważnionych operatorów. Poza **95% przepływów skierowano do operacji odzysku lub recyklingu**: główna część została przeznaczona do recyklingu (2 195 451,9 kg), następnie do odzysku (265 774 kg), a pozostałe ilości trafiły na składowiska odpadów (42 956 kg), do utylizacji (4 744 kg) lub spalenia (270 kg, co stanowi 0,01%). Pozycja „inne” obejmuje 62 228 kg zagospodarowanych w różny sposób. Skład odpadów odzwierciedla charakter działalności produkcyjnej i logistycznej: **odpady inne niż niebezpieczne stanowią 96% całkowitej ilości** (2 470 877,9 kg), natomiast **odpady niebezpieczne stanowią pozostałe 4%** (100 546 kg) i są to głównie pozostałości chemiczne i składniki procesowe. Poniżej znajduje się podział na dwie kategorie:

Odpady inne niż niebezpieczne to **odpady produkcyjne lub konsumpcyjne**, które nie stanowią znaczącego zagrożenia dla zdrowia ludzkiego lub środowiska, są typowe dla cykli produkcyjnych i łatwe do przetworzenia. W szczególności największy udział mają **opakowania z papieru, tektury, drewna i tworzyw sztucznych**, które stanowią **44,9%** całości, a następnie **opilki i wióry żelazne i nieżelazne 30,4%** oraz **złom metalowy równy 15,3%**. Niższe wartości odnotowano w przypadku zużytego **sprzętu i komponentów elektronicznych (3,7%)**, **odpadów organicznych i resztek drewna i tektury (3,1%)** oraz **opakowań mieszanych (5,5%)**. Niewielki odsetek stanowią **odpady komunalne (0,7%)**, **odpady wielkogabarytowe (0,3%)** oraz **tusze (0,02%)**. Szczegółowy podział według typu i odpowiadających mu ilości przedstawiono na poniższym wykresie.

Odpad niebezpieczny (kg)

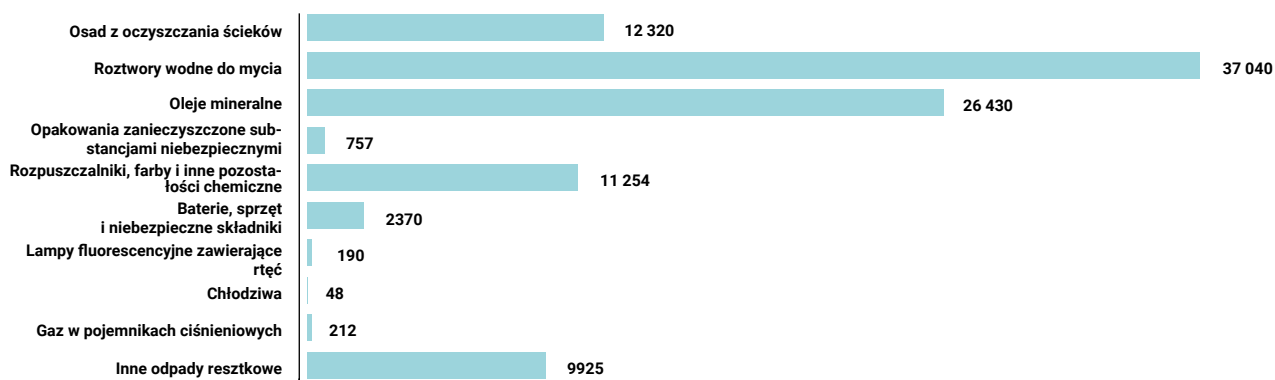


95%

odpadów jest poddawana recyklingowi lub odzyskowi

Odpady niebezpieczne zawierają natomiast **substancje toksyczne, zakaźne lub szkodliwe dla ludzi lub środowiska**. W przypadku Grupy są to głównie pozostałości po zabiegach chemicznych i pracach konserwacyjnych, które wymagają szczególnych środków ostrożności w zakresie zarządzania i przekazania upoważnionym operatorom. Główne przepływy obejmują: **wodne roztwory myjące powstałe w wyniku odtłuszczania** które stanowią najistotniejszą część (**36,8%**), a następnie **oleje mineralne chlorowane i niechlorowane (26,3%)** i od **osad z oczyszczania ścieków (12,3%)**. Dalszą znaczną część stanowią **rozpuszczalniki, farby i inne pozostałości chemiczne (11,2%)**, podczas gdy mniejsze części dotyczą **akumulatory i urządzenia zawierających niebezpieczne elementy (2,4%)** **inne odpady reszkowe (9,9%)**. Przepływy marginalne, takie jak **zanieczyszczone opakowania (0,8%)**, **światłówki rtęciowe (0,2%)**, **czynniki chłodnicze (0,05%)** i **gaz w pojemnikach ciśnieniowych (0,2%)**.

Odpad niebezpieczny (kg)



³⁵ Dane w tej sekcji są konsolidowane na poziomie Grupy, z wyjątkiem Aermec Deutschland GmbH, Aermec UK Ltd, Aermec South America i Airlan S.A.

Klasy zagrożeń (HP) zaliczane do odpadów niebezpiecznych określają charakter i zakres zagrożeń dla zdrowia ludzkiego i środowiska oraz stanowią podstawowe narzędzie zapewniające możliwość ich śledzenia i bezpiecznego zarządzania. W poniższej tabeli przedstawiono główne rodzaje odpadów niebezpiecznych wytworzonych w 2024 r. wraz z odpowiadającymi im kodami HP.

ODPADY NIEBEZPIECZNE WEDŁUG RODZAJU	KLASA ZAGROŻENIA (HP)
Osady z oczyszczania ścieków zawierające substancje niebezpieczne	HP4
Oleje mineralne do silników, przekładni i smarowania (chlorowane i niechlorowane)	HP14
Emulsje oleiste i inne pozostałości olejowe	HP5
Wodne roztwory myjące z procesów odtłuszczania	HP4 – HP14
Odpady rozpuszczalników, farb i lakierów zawierające substancje niebezpieczne	HP3 – HP4 – HP6 – HP14
Opakowania zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	HP3 – HP4 – HP5 – HP6 – HP10 – HP13 – HP14
Materiały chłonne, materiały filtracyjne, szmaty i odzież ochronna	HP14
Filtry oleju	HP5 – HP14
Płyny przeciwzamarzaniowe zawierające substancje niebezpieczne	HP5 – HP14
Chlorofluorowęglowodory (CFC, HCFC, HFC)	HP14
Akumulatory kwasowo-ołowiowe	HP5 – HP8 – HP10 – HP13
Wyrzucony niebezpieczny sprzęt i komponenty	HP6
Gazy w pojemnikach ciśnieniowych zawierające substancje niebezpieczne	HP14
Materiały izolacyjne zawierające substancje niebezpieczne	HP7
Odpady medyczne	HP9
Lampy fluorescencyjne i inne odpady zawierające rtęć	HP5 – HP6
Czynniki chłodnicze i oleje	HP14
Elementy elektroniczne zawierające niebezpieczne części	HP14



INFORMACJE SPOŁECZNE

W tej sekcji

Własne zasoby pracownicze – ESRS S1

Strategia

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i
możliwościami

Przyszłe cele i wskaźniki dotyczące własnych
zasobów pracowniczych

Dotknięte społeczności – ESRS S3

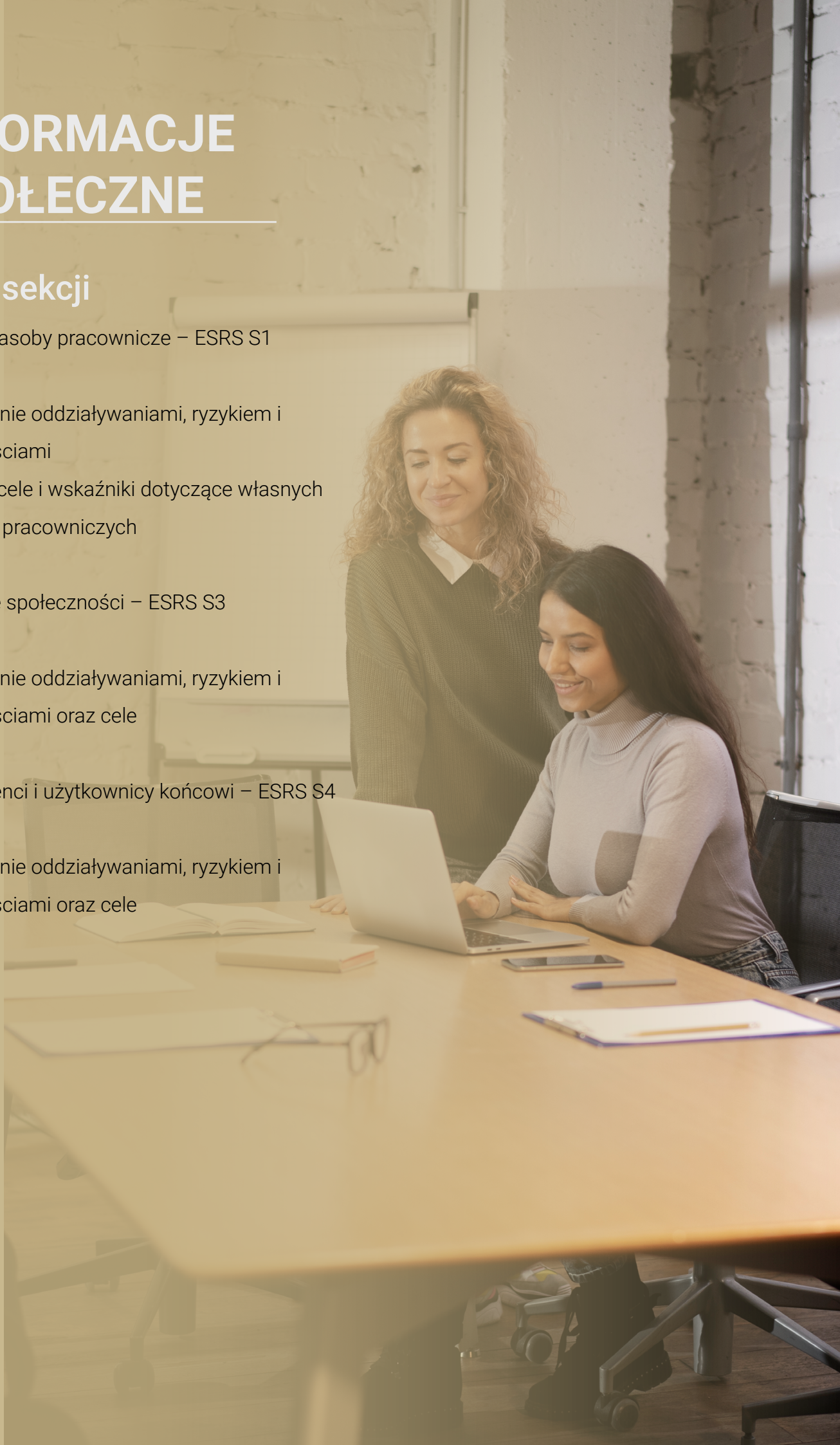
Strategia

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i
możliwościami oraz cele

Konsumenci i użytkownicy końcowi – ESRS S4

Strategia

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i
możliwościami oraz cele



Własne zasoby pracownicze – ESRS S1

W sektorze produkcyjnym o wysokim stopniu specjalizacji technicznej siła robocza stanowi strategiczny element zapewniający **ciągłość produkcji, jakość, bezpieczeństwo i zdolność do innowacji**. Działalność Giordano Riello International Group SpA, obejmująca projektowanie, produkcję, testowanie, instalację i wsparcie techniczne systemów HVAC oraz zintegrowanych rozwiązań w zakresie efektywności energetycznej, opiera się na codziennym wkładzie wysoko wykwalifikowanych specjalistów, zarówno w zakładach produkcyjnych, jak i w międzynarodowych operacjach sprzedaży.

W tym kontekście **godna praca i docenianie umiejętności** odgrywają kluczową rolę nie tylko pod względem odpowiedzialności społecznej, ale także odporności organizacyjnej i konkurencyjności. Jak podkreśliła Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP)³⁶, godna praca jest podstawowym prawem i warunkiem zrównoważonego rozwoju gospodarczego. Podobnie Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA)³⁷ podkreśla, że zapobieganie ryzyku zawodowemu i wdrażanie ustrukturyzowanych systemów bezpieczeństwa i higieny pracy są kluczowymi czynnikami konkurencyjności europejskiego przemysłu, zwłaszcza w złożonych sektorach produkcji.

Zarządzanie kadrami w Grupie opiera się na zintegrowanym podejściu, które łączy **ciągłe słuchanie, prewencyjne zarządzanie ryzykiem, dbałość o dobre samopoczucie w organizacji oraz promowanie rozwoju zawodowego**.

Działania podejmowane w różnych kontekstach operacyjnych mają na celu zapewnienie sprawiedliwych, bezpiecznych i integracyjnych warunków pracy, zgodnie z zasadami określonymi w Trójstronnej deklaracji MOP³⁸ dotyczącej przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej oraz z przepisami europejskimi i krajowymi w zakresie pracy, zdrowia, bezpieczeństwa i równości szans.

W poniższych akapitach opisano ramy strategiczne, wdrożone polityki, główne zidentyfikowane istotne skutki, środki poprawy i cele operacyjne przyjęte przez Giordano Riello International Group SpA w odniesieniu do jej pracowników.

³⁶ International Labour Organization, Decent Work. Dostępne na stronie: <https://www.ilo.org/topics-and-sectors/decent-work>

³⁷ Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy – Dostępne na stronie: <https://osha.europa.eu/pl>

³⁸ International Labour Organization (2023), Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and social policy (MNE Declaration). Dostępne na stronie: <https://www.ilo.org/publications/tripartite-declaration-principles-concerning-multinational-enterprises-and-3>

Strategia

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Bezpieczne zatrudnienie własnych zasobów pracowniczych	Trudności w znalezieniu wykwalifikowanego personelu oraz chęć utrzymania długoterminowej współpracy sprawiają, że Grupa dokonuje wewnętrznej oceny możliwości rozwoju pracowników, a także wdraża procesy retencji pracowników, oferując stabilne kontrakty oraz plany szkoleń i kariery.	 Pozytywny i negatywny	=	
Godziny pracy własnych zasobów pracowniczych	Praca zmianowa wymaga doskonałego zarządzania czasem, aby uniknąć wypalenia psychicznego i wypadków w miejscu pracy spowodowanych zmęczeniem i znużeniem.	 Pozytywne	/ ³⁹	
Odpowiednie wynagrodzenia własnych zasobów pracowniczych	Uczciwe wynagrodzenie jest niezbędne, aby przyciągnąć i zatrzymać wysoko wykwalifikowanych specjalistów w wyspecjalizowanym sektorze przemysłu, oferując konkurencyjne i stabilne warunki pracy.	 Pozytywne i negatywne	—	
Dialog społeczny własnych zasobów pracowniczych	Ciągły i efektywny dialog z pracownikami oraz uwzględnianie ich problemów i potrzeb przyczynia się do poprawy klimatu korporacyjnego, wzmocnienia spójności wewnętrznej i poprawy reputacji Grupy.	 Pozytywne	/	
Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawo pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	Możliwość gromadzenia i wyrażania swoich opinii przez pracowników jest niezbędna do zapewnienia inkluzywnego i demokratycznego środowiska pracy, w którym pracownicy mają swobodę wypowiedzi, mogą uczestniczyć w procesach decyzyjnych i mają dostęp do informacji mających wpływ na ich dobrostan i poprawę warunków pracy.	 Pozytywne	/	

³⁹ Jeśli wpływ jest pozytywny, nie wskazano horyzontu czasowego. Horyzont czasowy służy w rzeczywistości wyłącznie do określenia, jak długo można oczekiwać rozwiązania lub złagodzenia negatywnego wpływu.

 Rzeczywisty	 Potencjał	 Górny etap	 Własne operacje	 Dolny etap	 Krótki termin	 Średni termin	 Długi termin
--	--	---	--	---	--	--	---

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Negocjacje zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	Krajowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Metalowego i umowa uzupełniająca chronią prawa pracownicze, ustalają zasady obowiązujące zarówno firmę, jak i pracownika, a także ułatwiają zarządzanie personelem.	 Pozytywne	/	
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Elastyczne godziny pracy i zaspokajanie potrzeb pracowników mają pozytywny wpływ na jakość ich życia zawodowego i prywatnego.	 Pozytywny i negatywny	—	
Zdrowie i bezpieczeństwo	Niektóre fazy procesu produkcyjnego, na przykład obróbka blachy i rur, mogą stwarzać ryzyko dla bezpieczeństwa pracowników. Brak odpowiedniego nadzoru nad tymi fazami może prowadzić do stopniowego wzrostu liczby wypadków. Bezpieczeństwo pracowników jest gwarantowane poprzez zaawansowane środki ochronne, stałe szkolenia i wdrażanie technologii bezpieczeństwa zapobiegających wypadkom i chorobom zawodowym.	 Pozytywny i negatywny	=	
Równość płci i równa płaca za pracę o równej wartości	Zapewnienie równych szans i równego wynagrodzenia w firmie, zarówno w biurze, jak i w działach produkcyjnych, sprzyja integracyjnemu środowisku pracy, zwiększa dostępność sektora, podnosi kwalifikacje i powiększa pulę talentów.	 Pozytywny i negatywny	—	
Szkolenia i rozwój umiejętności	Ciągłe szkolenia są niezbędne do ciągłego doskonalenia umiejętności, a w przypadku kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy, do przestrzegania zmieniających się przepisów. Oferowanie spersonalizowanych programów szkoleniowych dostosowanych do potrzeb poszczególnych osób i danego stanowiska gwarantuje wykwalifikowaną kadrę zdolną do wydajnej i bezpiecznej pracy.	 Pozytywny i negatywny	—	
Zatrudnienie i integracja osób niepełnosprawnych	Dostosowywanie miejsc pracy i zwiększanie świadomości współpracowników na temat ich szczególnych potrzeb sprzyja tworzeniu środowiska pracy sprzyjającego integracji, w którym każda osoba ma równe szanse zatrudnienia i rozwoju.	 Pozytywne	/	
Środki przeciwko przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Brak szkoleń dotyczących przemocy i nękania w miejscu pracy może prowadzić do przypadków dyskryminacji, a w konsekwencji negatywnie oddziaływać na rotację kadr i reputację firmy. Kanał zgłaszania nieprawidłowości jest skutecznym narzędziem zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.	 Pozytywny i negatywny	—	

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS	CHARAKTER WPŁYWU	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Różnorodność własnej siły roboczej	Wspieranie różnorodności i włączanie pracowników o różnym pochodzeniu i doświadczeniu może poszerzyć pulę talentów i wzbogacić kulturę firmy.	 Pozytywne	/	
Poufność własnej siły roboczej	Aby spełnić wymogi RODO, firma musi zarządzać poufnymi danymi w sposób bezpieczny i przejrzysty, podejmując działania zapobiegające nieautoryzowanemu dostępowi i dbając o poszanowanie praw pracowników, takich jak prawo dostępu do ich danych i ich poprawiania.	 Pozytywne	/	

ODDZIAŁYWA- NIE	ZNACZENIE FINANSOWE			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER RYZYKA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zdrowie i bez- pieczeństwo	Integracja zautomatyzowanych procesów i nowych materiałów wymaga ciągłej aktualizacji procedur bezpieczeństwa i szkoleń personelu. Niedostosowanie się do norm ISO lub środków bezpieczeństwa może narazić firmę na kary finansowe, utratę certyfikatów, obrażenia w miejscu pracy i zmniejszoną wydajność operacyjną, co zagrazi ciągłości produkcji.		—	
Szkolenia i rozwój umiejętności	Rosnące zapotrzebowanie na wyspecjalizowanych techników i geograficzne położenie zakładów produkcyjnych może utrudniać przyciąganie i utrzymywanie utalentowanych pracowników. Brak wykwalifikowanego personelu może spowolnić procesy innowacyjne i zwiększyć koszty operacyjne, co utrudnia przedsiębiorstwu skuteczne reagowanie na potrzeby rynku.		—	

							
Rzeczywisty	Potencjał	Górny etap	Własne operacje	Dolny etap	Krótki termin	Średni termin	Długi termin

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami

S1-1 – Zasady dotyczące własnej siły roboczej

Zaangażowanie Grupy w sferze społecznej opiera się na chęci zapewnienia **bezpiecznego, inkluzywnego i zorientowanego na dobre samopoczucie środowiska pracy**. W tym kierunku zostały przyjęte **narzędzia i polityki**, które kształtują zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, rozwój umiejętności i odpowiedzialność indywidualną. Przyjęte podejście inspirowane jest najważniejszymi normami międzynarodowymi i odpowiednimi przepisami prawnymi.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji Ogólny przegląd polityk (MDR-P).

S1-2 – Procesy angażowania własnych pracowników i przedstawicieli pracowników w kwestie związane ze skutkami

Ten **dialog** z ludźmi pracującymi w Grupie stanowi element strukturalny w zarządzaniu kwestiami społecznymi i zapobieganiu ryzyku związanemu ze środowiskiem pracy. W trzech zakładach produkcyjnych znajdują się: **przedstawiciele związków zawodowych (RSU)** i **Przedstawiciele ds. bezpieczeństwa pracowników (RLS)**, z którym utrzymujemy regularne i partnerskie relacje.

Umowy uzupełniające spółki obu spółek zapewniają konkretne możliwości dyskusji pomiędzy kadrą zarządzającą a przedstawicielami, w tym wspólne komisje zajmujące się szkoleniami zawodowymi, dobrostanem organizacji i monitorowaniem trendów zatrudnienia. Na przykład w Sierra SpA powołano stałą komisję, której zadaniem jest omawianie kwestii związanych z bezpieczeństwem w miejscu pracy i organizacją zmian, podczas gdy w Aermec SpA organizowane są okresowe spotkania poświęcone zarządzaniu

elastycznymi godzinami pracy, planami szkoleń i wnioskami o pracę w niepełnym wymiarze godzin. Przedstawiciele ds. bezpieczeństwa pracowników (RLS) aktywnie uczestniczą w okresowych spotkaniach wymaganych na mocy Dekretu ustawodawczego. 81/2008, przyczyniając się do gromadzenia **raportów, oceny ryzyka i definiowania działań naprawczych**. Ponadto promowane są nieformalne spotkania kadry zarządzającej i przedstawicieli pracowników, mające na celu wymianę spostrzeżeń i propozycji dotyczących kwestii organizacyjnych i środowiskowych. W 2024 roku Grupa prowadziła działalność w zakresie: **zaangażowanie interesariuszy** skierowane również do pracowników, mające na celu zrozumienie percepcji, oczekiwań i priorytetów związanych z kwestiami ESG. Wyniki ankiety posłużyły jako podstawa do aktualizacji strategii zrównoważonego rozwoju.

Więcej informacji na temat treści i wyników można znaleźć w części „W centrum uwagi – Zaangażowanie pracowników” na końcu tej sekcji.

S1-3 – Procesy usuwania negatywnych skutków i kanały, za pośrednictwem których pracownicy mogą zgłaszać swoje obawy

Uzupełniając swoje zaangażowanie na rzecz bezpiecznego i integracyjnego środowiska, Grupa opracowała systemy kontroli i raportowania, aby zapewnić szybkie i skuteczne zarządzanie sytuacjami potencjalnie szkodliwymi dla wartości firmy. We Włoszech aktywny jest **system zgłaszania nieprawidłowości** zgodny z dekretem ust. 24/2023, dostępny za pośrednictwem specjalnej platformy internetowej i zarządzany przez niezależny podmiot. Kanał umożliwia pracownikom, współpracownikom i interesariuszom zewnętrznym **zgłaszanie naruszenia Kodeksu Etyki, obowiązujących przepisów lub procedur wewnętrznych**, również w **sposób anonimowy**, zapewniając **maksymalną poufność** w zarządzaniu zgłoszeniami i ochronie osoby. Każde zgłoszenie jest analizowane przez niezależne osoby, które mają obowiązek udzielić uzasadnionej odpowiedzi w ciągu trzech miesięcy.

Postanowienie to stanowi uzupełnienie postanowień zawartych w **Kodeksach etyki** spółki holdingowej Giordano Riello International Group SpA, Aermec SpA i Sierra SpA, które zapewniają dodatkowe wewnętrzne kanały zgłaszania naruszeń i zachęcają pracowników do kontaktowania się w pierwszej kolejności ze swoimi przełożonymi w przypadku wystąpienia problematycznych sytuacji. Kodeksy potwierdzają również zaangażowanie przedsiębiorstw w zapobieganie wszelkim formom nadużyć, dyskryminacji i nękania, promując kulturę opartą na szacunku, równości i rozwoju osobistym.

Na poziomie związków zawodowych **umowy uzupełniające** stanowią, że wszelkie problemy zbiorowe lub indywidualne mogą być omawiane podczas wspólnych spotkań przedstawicieli i kierownictwa spółki, w celu wspólnego rozwiązania i utrzymania pozytywnej atmosfery w organizacji.



S1-4 – Działania dotyczące wpływu na własną siłę roboczą oraz podejścia mające na celu łagodzenie istotnych ryzyk i wykorzystywanie istotnych możliwości w odniesieniu do własnej siły roboczej, a także skuteczność takich działań

Grupa zajmuje się istotnymi problemami społecznymi, stosując podejście łączące zapobieganie ryzyku, dbałość o dobro organizacji i rozwój umiejętności. Brane pod uwagę obszary obejmują zdrowie i bezpieczeństwo, szkolenia zawodowe, warunki pracy i politykę integracyjną.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Ochrona **zdrowia i bezpieczeństwa w pracy** stanowi skonsolidowane i przekrojowe zaangażowanie we wszystkich spółkach Giordano Riello International Group SpA Zgodnie z zasadami propagowanymi przez **Międzynarodową Organizację Pracy (MOP)**, a w szczególności z **Wytycznymi MOP-OSH 2001** Grupa stosuje systemowe podejście do zapobiegania, oparte na ocenie ryzyka, ciągłym doskonaleniu i aktywnym udziale pracowników.

Wszystkie podmioty operacyjne przyjmują **sformalizowane procesy identyfikacji i oceny ryzyka związanego z wykonywaną działalnością** ze szczególnym uwzględnieniem zadań, które narażają pracowników na zagrożenia fizyczne, chemiczne, mechaniczne lub organizacyjne. Analizy przeprowadzane są poprzez **regularne kontrole, audyty wewnętrzne, bezpośrednie obserwacje**, także obejmują **badanie sytuacji potencjalnie krytycznych** i sytuacji, w których doszło do niemal wypadku. Osoby odpowiedzialne za działania zapobiegawcze, w tym Służba Zapobiegania i Ochrony, Przedstawiciele ds. Bezpieczeństwa Pracowników, Przełożeni i Lekarze Kompetentni, stale uczestniczą w zarządzaniu ryzykiem i wdrażaniu środków naprawczych. Prawo każdego pracownika do zgłaszania niebezpiecznych warunków jest zagwarantowane we wszystkich spółkach Grupy za pośrednictwem kanałów bezpośrednich, metod nieformalnych oraz, w stosownych przypadkach, systemów cyfrowych lub śledzonych.

Oprócz systemów zarządzania Grupa zapewnia również formy **ochrony ubezpieczeniowej**: pracownicy Holding, Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A. korzystają z ubezpieczenia zarówno zawodowego, jak i pozazawodowego od

wypadków, natomiast różne spółki zagraniczne posiadają ubezpieczenie zawodowe.

W spółkach produkcyjnych Grupy, które działają w środowiskach o wysokim stopniu zaawansowania technicznego i ręcznego, zaangażowanie w kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy odgrywa szczególnie ważną rolę. W tych kontekstach **zidentyfikowano główne ryzyka** dotyczą w szczególności **ręczne przemieszczanie ładunków, długotrwałe narażenie na hałas, stosowanie chemikaliów oraz prac przy instalacjach pod napięciem lub w fazie testowania..** W odpowiedzi na te krytyczne problemy wprowadzono zróżnicowane środki techniczne i organizacyjne, w tym mechanizację transportu wewnętrznego, rotację zadań o dużym obciążeniu biomechanicznym, wprowadzenie środków ochrony słuchu, ulepszono ergonomię stanowisk pracy i umożliwiono cyfrowe śledzenie dystrybucji środków ochrony indywidualnej. Ponadto we wszystkich włoskich zakładach produkcyjnych znajdują się **zespoły straży pożarnej i pierwszej pomocy**, odpowiednio przeszkoleni, przeprowadzane są testy awaryjne i okresowe symulacje.

W przedsiębiorstwach handlowych i dystrybucyjnych narażenie na wysokie ryzyko jest bardziej ograniczone. Pomoc techniczna posprzedażowa, obsługa materiałów i podróże służbowe podlegają określonym protokołom wewnętrznym, które wymagają corocznych szkoleń, zapewnienia środków ochrony indywidualnej, instrukcji obsługi i krótkich, cyklicznych sesji szkoleniowych. W tym kontekście przepisy lokalne stosuje się zgodnie z wymogami krajowymi, uzupełnionymi o wspólne wytyczne na poziomie Grupy.

Monitorowanie urazów, absencji w pracy i wskaźników uczestnictwa w szkoleniach odbywa się systematycznie poprzez skonsolidowane narzędzia wykrywania na poziomie całej firmy. Zgromadzone dane służą do okresowej analizy wyników, co jest przydatne nie tylko do weryfikacji skuteczności podjętych działań, ale także do planowania ukierunkowanych interwencji usprawniających.

Dane dotyczące wskaźników bezpieczeństwa i higieny pracy można znaleźć w sekcji Cele na przyszłość i wskaźniki zatrudnienia.

Szkolenia i rozwój umiejętności

Wszystkie spółki Grupy gwarantują szkolenia łączące w sobie: **obowiązki regulacyjne, potrzeby operacyjne i rozwój indywidualny**. Kursy są opracowywane corocznie, w oparciu o role w firmie i potrzeby określone przez poszczególne działy, ze szczególnym naciskiem na utrzymanie podstawowych umiejętności w zakresie produkcji, techniki i sprzedaży. Oprócz kursów na temat **zdrowia i bezpieczeństwa w pracy**, wspólnych dla wszystkich rzeczywistości, są przewidziane **moduły techniczne, językowe, cyfrowe i menedżerskie**, dostępne w godzinach pracy. Działalność szkoleniowa poświęcona **prywatności i ochronie danych**, których celem jest zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi prywatności i ochrona informacji o pracownikach, zwiększenie świadomości poszczególnych osób na temat powiązanych ryzyk i prawidłowych praktyk zarządzania danymi.

W spółkach produkcyjnych Grupy, takich jak Aermec SpA i Sierra SpA, szkolenia odbywają się głównie w formie stacjonarnej, a sesje teoretyczne uzupełniane są ćwiczeniami praktycznymi w dziale lub warsztacie. Nowo zatrudnieni pracownicy otrzymują wsparcie doświadczonych specjalistów w ramach ustrukturyzowanych programów wprowadzających, które łączą krótkie moduły wprowadzające z dniami bezpośredniej obserwacji i wsparcia operacyjnego. W **Aermec S.p.A.** realizowane są **coroczne plany szkoleniowe dla techników, testerów i kierowników działów**, które obejmują również aktualizacje w zakresie jakości i doskonalenia procesów. W **Sierra S.p.A.** przewidziano **specjalistyczne sesje szkoleniowe** skierowane do kierowników linii produkcyjnych i konserwatorów, a także szkolenia poświęcone konkretnym zagrożeniom lub nowym urządzeniom.

Nawet w **firmie dystrybucyjnej i handlowej**, szkolenia stanowią integralną część zarządzania zasobami i dostosowują się do specyfiki operacyjnej każdej lokalizacji. W **Aermec Polska Sp. z o.o.** przykładowo, technicy uczestniczą w okresowych kursach organizowanych we współpracy ze spółką macierzystą, skupiających się na instalacji, pomocy i konserwacji produktów. **Aermec Deutschland GmbH** opracowała własny podstawowy kurs szkoleniowy dla nowych instalatorów, podczas gdy **Aermec SAS** przygotowała wzmocnienie kompetencji językowych i handlowych, w zależności od roli pełnionej w relacjach z klientami i projektantami. We wszystkich przypadkach dokumentacja techniczna i materiały szkoleniowe są udostępniane włoskiej centrali, co sprzyja spójności metodologicznej i skoordynowanej aktualizacji.

W celu zapoznania się z danymi dotyczącymi szkoleń prosimy przejść do sekcji **Wskaźniki dotyczące własnej siły roboczej**.

W centrum uwagi – Centrum szkoleniowe Aermec SpA: umiejętności w centrum uwagi

Szkolenia techniczne zawsze były podstawowym elementem tożsamości firmy Aermec SpA. Od momentu powstania w latach 60 firma połączyła produkcję systemów klimatyzacyjnych z ciągłymi inwestycjami w budowanie kompetencji, mając na celu stworzenie wykwalifikowanej sieci wiedzy specjalistycznej w branży HVAC.

To, co początkowo pojawiło się jako wewnętrzna potrzeba – przeszkolenia pierwszych techników chłodnictwa, testerów i współpracowników sieci sprzedaży – stopniowo przerodziło się w **projekt strukturalny**, skierowany do całego łańcucha wartości: sprzedawców, instalatorów, inżynierów chłodnictwa, spawaczy, projektantów systemów, architektów i studentów szkół technicznych.

Od ponad trzydziestu lat historyczne **Centrum szkoleniowe Aermec** było miejscem tysięcy kursów, spotkań i wydarzeń edukacyjnych, przyczyniając się w wymierny sposób do rozpowszechniania kultury termotechnicznej i ciągłego doskonalenia zawodowego specjalistów ds. komfortu.

W 2015 roku, w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na szkolenia specjalistyczne i ewolucję narzędzi dydaktycznych, spółka Aermec SpA zainaugurowała nowe **Centrum szkoleniowe**: nowoczesny i dobrze wyposażony obiekt, zaprojektowany w celu oferowania zaawansowanych szkoleń. W centrum znajdują się trzy multimedialne sale wykładowe liczące łącznie sto miejsc, obszar przeznaczony do szkoleń technicznych na rzeczywistych systemach, a także (aktualnie dobudowywany) amfiteatr na 160 miejsc, w którym można organizować imprezy na dużą skalę.



Warunki pracy, dobre samopoczucie i integracja

We wszystkich spółkach Grupy działają: **odniesienia do układów zbiorowych pracy dla danego sektora, zintegrowanych w drodze porozumień zakładowych** w stosownych przypadkach regulujących godziny pracy, zezwolenia, świadczenia socjalne, zachęty i stosunki przemysłowe. Podział godzin pracy jest różnie definiowany w zależności od obszarów operacyjnych i funkcji, z możliwością uciekania się do pracy w niepełnym wymiarze godzin lub elastycznych godzin pracy w przypadku zadań zgodnych z tymi zakresami. W szczególności w zakładach produkcyjnych Aermec SpA i Sierra SpA organizacja pracy jest podzielona na **zmiany dzienne lub cykliczne** z zaplanowanymi przerwami i mechanizmami rotacji w przypadku zadań powtarzalnych.

Są również planowane **środki zaradcze w przypadku długotrwałych przeciążeń**, również poprzez bezpośrednie porównanie z przełożonymi i kierownikami działów. Ponadto firmy zapewniają pracownikom **stołówkę** bezpośrednio w siedzibie firmy. Aermec SpA i Sierra SpA zatrudniają również przedstawicieli w stołówkach, których zadaniem jest reprezentowanie pracowników wobec dostawcy stołówki w firmie w przypadku jakichkolwiek problemów i/lub sugestii dotyczących usprawnień.

Nawet w przedsiębiorstwach komercyjnych stosowane są metody pracy uwzględniające równowagę między potrzebami osobistymi i obowiązkami operacyjnymi, poprzez elastyczne podróże powrotne, zarządzanie podróżami i autonomię w planowaniu działań.

Z punktu widzenia integracji Grupa promuje środowisko pracy oparte na **szacunku i współpracy**, przeciwdziałając wszelkim formom **dyskryminacji** ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, religię lub sytuację osobistą. **Obecność kobiet** jest obecnie bardziej widoczna na stanowiskach biurowych i handlowych, ale postępy odnotowuje się również w obszarze technicznym i zarządczym. W różnych firmach uruchomiono **indywidualizowane programy reintegracji zawodowej osób niepełnosprawnych lub tymczasowo niezdolnych do pracy** poprzez dostosowanie zakresu obowiązków, wsparcie szkoleniowe i konsultacje z przedstawicielami działu kadr.

Kultura integracji jest wzmacniana, tam gdzie to możliwe, przez **Kodeks Etyczny** i konkretne działania uświadamiające, które w niektórych przypadkach są częścią programów szkoleniowych. W każdym kontekście poszanowanie jednostki i ochrona jej godności stanowią podstawowe zasady, wspierane wewnętrznymi procedurami, kanałami raportowania i zachowaniami promowanymi również na szczeblu zarządzania.

Z Kodeksem Etyki można zapoznać się, skanując kod QR



W centrum uwagi – Zaangażowanie pracowników

Działania angażujące interesariuszy obejmowały również pracowników, a ich celem było zebranie opinii, oczekiwań i priorytetów dotyczących głównych aspektów zrównoważonego rozwoju w kontekście środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego.

W inicjatywie wzięli udział pracownicy ze wszystkich spółek Grupy, zarówno we Włoszech, jak i za granicą. Proponowane tematy obejmowały jakość środowiska pracy, szkolenia i rozwój zawodowy, dobrostan organizacji, kulturę korporacyjną, a także aspekty związane z równością, integracją, bezpieczeństwem i przejrzystością procesów decyzyjnych.

Spośród wyłonionych priorytetów szczególnie wyróżniają się następujące:

- ★ Bezpieczeństwo i higiena pracy;
- ★ Energia;
- ★ Szkolenia i rozwój umiejętności;
- ★ Etyka biznesu;
- ★ Zanieczyszczenie;
- ★ Środki przeciwko przemocy i molestowaniu w miejscu pracy;
- ★ Stabilność pracy;
- ★ Ochrona praw człowieka.

Wyniki ankiety przyczyniły się do określenia celów społecznych Grupy, mających na celu wzmocnienie praktyk partycypacyjnych i stopniową poprawę jakości doświadczenia zawodowego. Aktywność ta będzie powtarzana okresowo jako narzędzie wewnętrznego słuchania i oceny, wspierające ciągłe doskonalenie.

S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

W świetle ustaleń z różnych działań na rzecz zaangażowania pracowników spółka Giordano Riello International Group S.p.A. określiła cele operacyjne dotyczące zarządzania istotnymi oddziaływaniami społecznymi. Ich celem jest łagodzenie ryzyka, zwiększanie pozytywnego oddziaływania oraz stopniowa poprawa warunków pracy w różnych obszarach działalności przedsiębiorstwa.

W zakresie szkoleń Grupa określiła przekrojowy cel mający na celu zwiększenie **świadomości w kwestiach związanych z cyberbezpieczeństwem**. Od 2025 r. rozpoczną się **szkolenia** skierowane do wszystkich pracowników korzystających z narzędzi informatycznych, których celem będzie zwiększenie świadomości na temat głównych zagrożeń cyfrowych oraz promowanie odpowiedzialnych zachowań w zakresie zarządzania danymi i systemami firmowymi. Program będzie wdrażany w sposób

skoordynowany we wszystkich spółkach, w tym w spółkach zależnych za granicą.

Jednocześnie Grupa zamierza wzmocnić kompetencje swoich pracowników poprzez szkolenia z zakresu ESG, skierowane zarówno do spółek zależnych we Włoszech, jak i za granicą. Ich celem jest podniesienie świadomości i promowanie wspólnego podejścia do zrównoważonego rozwoju w różnych kontekstach korporacyjnych.

Aby poprawić **komfort pracowników w miesiącach letnich**, spółka Sierra S.p.A. zaplanowała do 2027 r. inwestycje mające na celu stopniowe rozbudowanie **instalacji klimatyzacyjnej** w obszarze produkcyjnym, obejmujące również obszary warsztatu, które obecnie nie są obsługiwane. Jednocześnie planowana jest **instalacja systemu fotowoltaicznego**, który zaspokoi zwiększone zapotrzebowanie na energię wynikające z modernizacji systemów chłodzenia.

Wskaźniki dotyczące własnych zasobów pracowniczych

W ramach działań na rzecz tworzenia sprawiedliwego, bezpiecznego i motywującego środowiska pracy Grupa stale monitoruje kluczowe wskaźniki dotyczące siły roboczej. Dane przedstawione poniżej dotyczą składu siły roboczej, polityki zatrudnienia, szkoleń, bezpieczeństwa i higieny pracy, zarządzania urlopami rodzicielskimi oraz struktury wynagrodzeń.

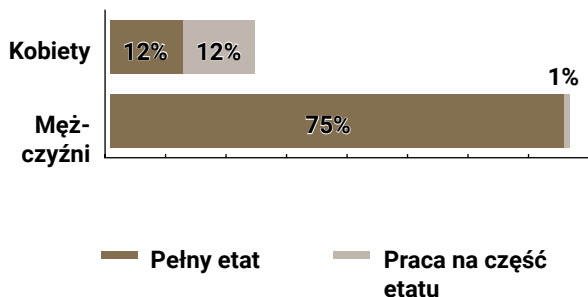
S1-6 – Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa, S1-7 – Charakterystyka pracowników niebędących pracownikami w obrębie własnej siły roboczej przedsiębiorstwa, S1-8 – Zakres układów zbiorowych pracy i dialogu społecznego, S1-9 – Wskaźniki różnorodności i S1-12 – Osoby niepełnosprawne

W 2024 roku Grupa posiadała łącznie **1395 pracowników**, z przewagą **mężczyzn (76%)** w porównaniu do **kobiet (24%)**. Podział wiekowy pracowników wykazuje zrównoważoną strukturę: 15% populacji firmy stanowią osoby poniżej 30 roku życia, 49% ma od 30 do 50 lat, a 36% ma ponad 50 lat. Prawie wszyscy pracownicy są zatrudnieni na **umowę stałą (96%)**, podczas gdy umowy na czas określony stanowią 4%. Zatrudnienie jest głównie na **pełny etat (88%)**, przy czym 12% pracowników pracuje w niepełnym wymiarze godzin.

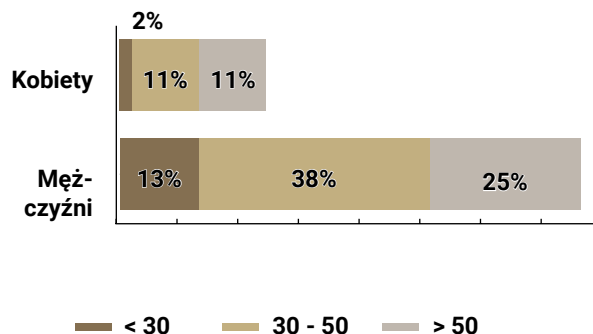


ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW	JM	31.12.2024	%
Całkowita liczba kadry kierowniczej		29	2,1%
Łącznie stanowisk kierowniczych wyższego szczebla		53	3,8%
Łączna liczba pracowników		395	28,3%
Łączna liczba robotników	liczba	910	65,2%
Łączna liczba uczniów		6	0,4%
Łączna liczba stażystów		2	0,1%
Łączna liczba pracowników		1395	100%

Pracownicy według płci i rodzaju zatrudnienia

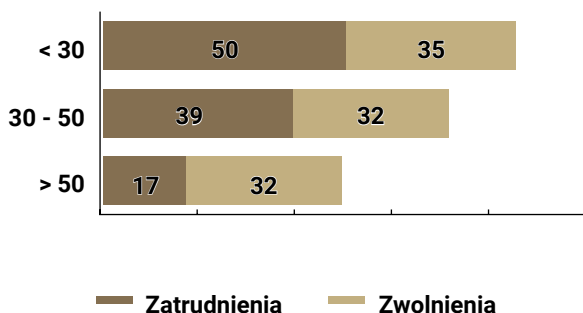


Łączna liczba pracowników według grup wiekowych

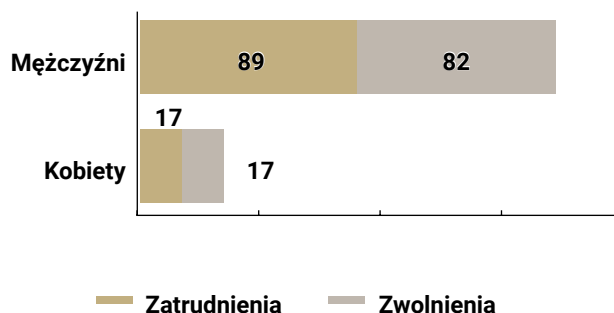


Nowe **zatrudnienia** dotyczyły głównie **106 osób**, głównie mężczyzn (84%) i w większości poniżej 30 roku życia (47%). Dynamika wymiany pracowników była pozytywna, a **wskaźnik zatrudnienia wyniósł 7,6%**, czyli więcej niż **wskaźnik rotacji, który był na poziomie 7,1%**, co daje **wskaźnik kompensacji powyżej 107%**. **Zwolnienia** dotyczyły **99 pracowników** i wynikały w szczególności z dobrowolnych odejść (46,5%), wygaśnięcia umów na czas określony (28,3%) oraz przejścia na emeryturę (19,2%).

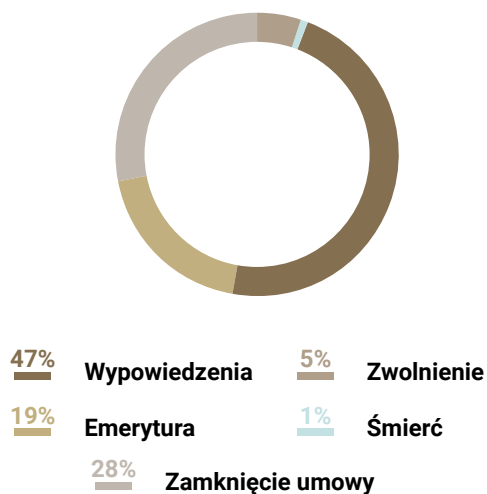
Rotacja według wieku



Rotacja według płci



Powód rozwiązania umowy

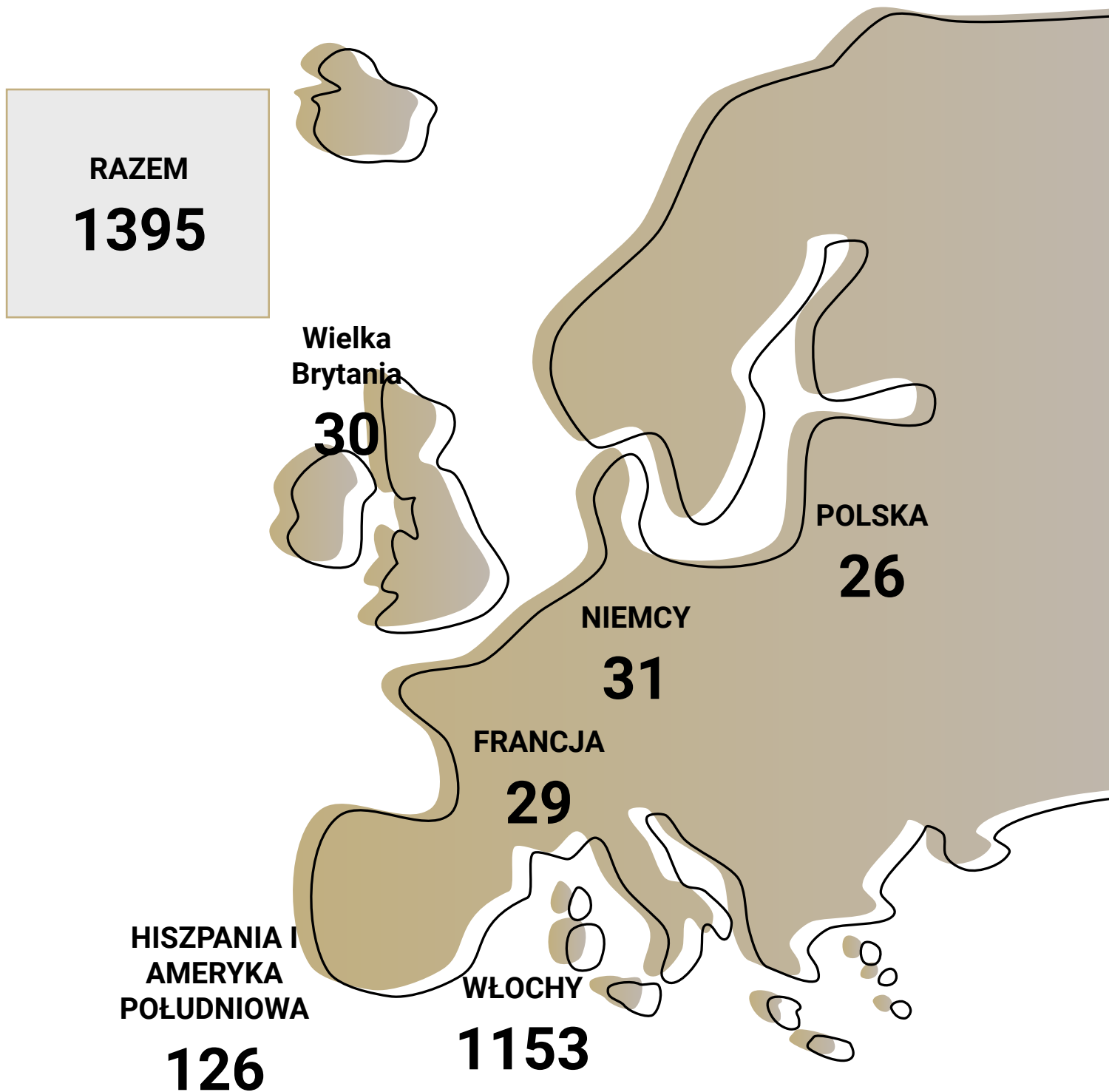


7,60%
Wskaźnik zatrudnienia

7,10%
Wskaźnik rotacji

107,07%
Współczynnik kompensacji rotacji

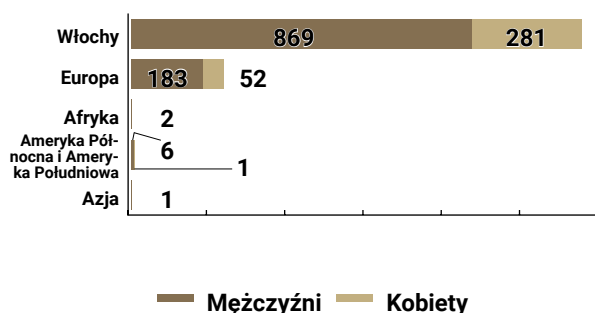
Rozmieszczenie geograficzne pracowników odzwierciedla lokalizację zakładów produkcyjnych Grupy: siła robocza skoncentrowana jest we Włoszech (1153 pracowników, co stanowi 82%) oraz w Hiszpanii i Ameryce Południowej (126), a ponadto w Niemczech (31), Francji (29), Wielkiej Brytanii (30) i Polsce (26).



Nawet pod względem narodowości skład kadry jest zasadniczo wyrównany: większość pracowników to obywatele włoscy (82,4%), w dalszej kolejności są to pracownicy z innych krajów europejskich (16,9%). Inne obszary geograficzne mają marginalny wpływ.

NARODOWOŚĆ POCHODZENIA PRACOWNIKÓW	JM	2024	
		RAZEM	%
Włochy	liczba	1 150 236	82,4%
Europa (bez Włoch)		236	16,9%
Afryka		2	0,1%
Ameryka i Ameryka Południowa		6	0,4%
Azja		1	0,1%
Razem		1395	100%

Narodowości pracowników według płci



82%

pracowników pracuje w fabrykach z przedstawicielami pracowników

93,7%

personelu objętego układami zbiorowymi pracy

Jeśli chodzi o ochronę pracowników i dialog społeczny, **93,7% pracowników objętych jest układami zbiorowymi pracy⁴⁰**, a **82% pracowników** zatrudnionych jest w zakładach, w których działa **reprezentacja pracowników**. Zgodnie z lokalnymi przepisami i różnymi definicjami prawnymi, Grupa zatrudnia **43 osoby niepełnosprawne**, co stanowi około 3% całkowitej liczby pracowników.

Oprócz bezpośredniej siły roboczej, Grupa korzysta ze wsparcia **76 pracowników zewnętrznych**, w tym 59 zatrudnionych na podstawie umów tymczasowych, w tym 5 kobiet zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, 15 mężczyzn zatrudnionych jako agenci oraz 2 współpracowników zatrudnionych na podstawie umów o świadczenie usług.

ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW ZEWNĘTRZNYCH	JM	2024		
		MĘŻCZYŻNI	KOBIETY	RAZEM
Pełny etat	liczba	65	6	71
Pracownicy tymczasowi		49	5	54
Agenci		15	/	15
Inne (Co.Co.Co)		1	1	2
Praca na część etatu		/	5	5
Pracownicy tymczasowi		/	5	5
Razem		65	11	76

⁴⁰ W Niemczech, Polsce i Wielkiej Brytanii nie ma obowiązku stosowania układu zbiorowego pracy.

S1-13 – Wskaźniki rozwoju szkoleń i umiejętności

W ciągu 2024 r. działania szkoleniowe objęły szerokie grono pracowników, a **łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła 38 211,5**. Z tego 12 009 godzin poświęcono wyłącznie szkoleniom w miejscu pracy.

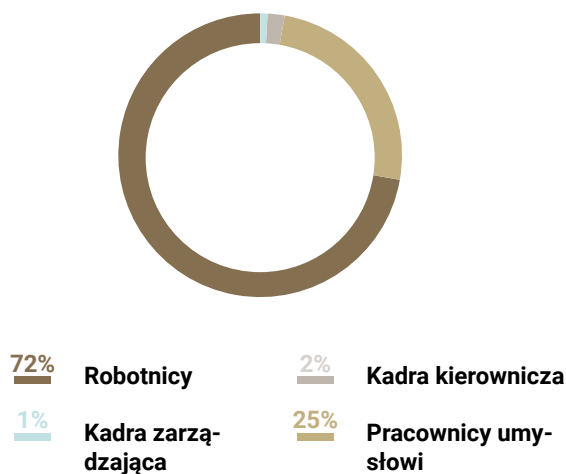
Inicjatywy te obejmowały **wszystkie kategorie zawodowe**, których celem jest wspieranie rozwoju umiejętności i reagowanie na wewnętrzne potrzeby operacyjne i organizacyjne. Działania szkoleniowe są monitorowane wewnętrznie z wykorzystaniem rejestrów, platform cyfrowych lub modeli oceny po kursie.

Podział **według kategorii zatrudnienia** wskazuje na większe zaangażowanie **operatorów**, którym poświęcono **27 462 godziny**, a następnie **pracowników umysłowych (9486 godzin)**, **kadry kierowniczej (938 godzin)** i **wreszcie kadry zarządzającej, łącznie 325,5 godzin**.

Również pod względem **składu płciowego** szkolenie objęło wszystkie działy firmy. W szczególności **kobietom** przyznano **4674 godziny**, podczas gdy **mężczyźni** otrzymali **33 537,5 godzin** szkolenia.

Ponadto w niektórych spółkach⁴¹ funkcjonuje ustrukturyzowany system okresowej oceny wyników i rozwoju zawodowego. W 2024 roku ocenie poddano łącznie 148 pracowników, w tym 119 mężczyzn i 29 kobiet, co stanowiło odpowiednio 9% i 2% wszystkich pracowników Grupy.

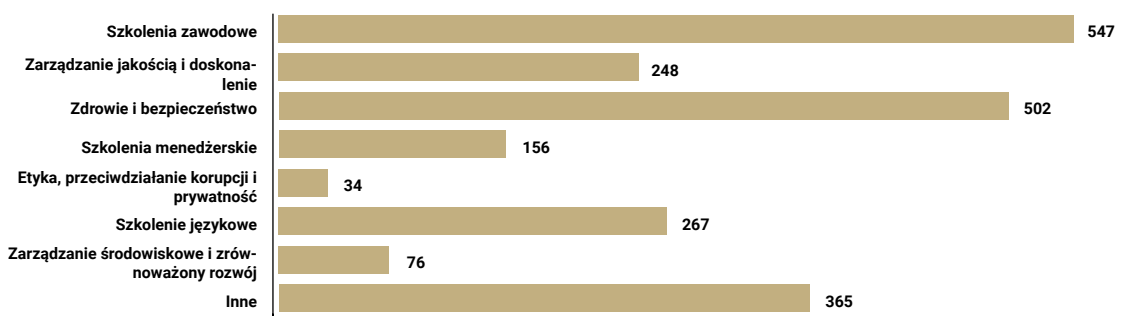
Godziny szkoleń według kategorii zawodowych



Godziny szkoleń według kategorii zawodowych



Łączna liczba godzin według typu kursu



⁴¹ Sierra S.p.A., Aermec SAS, Aermec Deutschland GmbH, Aermec UK Ltd i Airlan Industrial S.A.

38 211,5 godzin

szkoleń przeprowadzonych w 2024 r.

12 009 godzin

szkolenie w miejscu pracy

S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Na poziomie całej Grupy oraz każdego zakładu produkcyjnego na bieżąco monitorowany jest trend dotyczący wypadków i związanych z nimi wskaźników, zarówno wśród pracowników zatrudnionych bezpośrednio w zakładach, jak i wśród pracowników firm zewnętrznych działających w tych zakładach. Dane podlegają okresowej komunikacji pomiędzy różnymi poziomami odpowiedzialności.

W 2024 roku **81% pracowników** (1104 z 1359) zostało uznanych za objętych **systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy** w pracy zgodnie z wymogami prawnymi. Spośród nich 1029 pracowników (76% ogółu) pracuje w obszarach audytowanych lub certyfikowanych przez niezależne podmioty trzecie.

Wśród **pracowników niebędących pracownikami etatowymi**, których praca lub miejsce pracy podlega kontroli Grupy, 59 osób (co stanowi 78% z łącznej liczby 76) objętych jest systemem zarządzania

bezpieczeństwem i higieną pracy.

W przypadku urazów w 2024 r. łącznie **42 wypadki wśród pracowników**, z czego 35 miało miejsce w miejscu pracy, a 7 w trakcie dojazdów do pracy. Spośród nich 32 osoby stanowili mężczyźni, a 10 kobiety. Całkowita liczba **dni straconych z powodu kontuzji wynosi 523**, przy łącznej liczbie **1 890 063 przepracowanych godzin**.

Wskaźnik częstotliwości wynosi **22**, przy czym wartość ta jest wyższa wśród kobiet (27) niż wśród mężczyzn (21). **Wskaźnik ciężkości** jest równy **0,3** średnio ogółem, z niewielką różnicą między mężczyznami (0,3) i kobietami (0,4), co wynika z różnej liczby dni straconych w porównaniu do przepracowanych godzin.

W Airlan Industrial SA odnotowano tylko jeden przypadek choroby zawodowej. Wśród pracowników zewnętrznych odnotowano 2 wypadki przy pracy.

WYPADKI - WSKAŹNIKI		MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	RAZEM
Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy		21	27	22
Wskaźnik ciężkości		0,3	0,4	0,3

WYPADKI	JM	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	RAZEM
Wypadki w drodze do pracy		4	3	7
Wypadki w pracy		28	7	35
Razem	liczba	32	10	42
Przepracowane godziny		1 514 213,25	375 850	1 890 063
Dni stracone z powodu wypadków		388,5	134	523

S1-15 – Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Grupa promuje sprawiedliwe i inkluzywne środowisko pracy, dbając o równowagę między życiem zawodowym i prywatnym, również poprzez narzędzia ochrony, takie jak **urlop rodzicielski**.

W 2024 r. z urlopu rodzicielskiego skorzystało **32 pracowników**, w tym 15 mężczyzn i 17 kobiet. Pod koniec okresu urlopowego do pracy powróciło 31 pracowników (100% mężczyzn i 94% kobiet), natomiast 2 pracownice pod koniec roku nadal przebywały na urlopie. Wskaźnik **retencji**, obliczony jako odsetek osób, które po powrocie nadal pozostają w organizacji w ciągu kolejnych 12 miesięcy, wynosi **80% dla mężczyzn i 94% dla kobiet**.

S1-10 – Odpowiednie wynagrodzenia i S1-16 – Wskaźniki wynagrodzeń (różnica płac i całkowite wynagrodzenie)

Grupa gwarantuje odpowiednie wynagrodzenia, określone zgodnie z przepisami lokalnymi, **minimalnymi wynagrodzeniami tam**, gdzie są one przewidziane, a także postanowieniami krajowych **układów zbiorowych pracy** i ewentualnymi **uzupełniającymi umowami zakładowymi**.

Struktura wynagrodzeń obejmuje składnik stały oraz, w stosownych przypadkach, składnik zmienny, zgodnie z zasadami wewnętrznej równości i konkurencyjności w odniesieniu do rynku referencyjnego. Wszyscy pracownicy Grupy otrzymują wynagrodzenie zgodnie z normami określonymi w obowiązujących przepisach prawa oraz obowiązujących układach zbiorowych pracy.

Całkowite roczne wynagrodzenie obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi w ciągu roku, w tym:

- ★ wynagrodzenie podstawowe (roczne wynagrodzenie brutto);
- ★ premia;
- ★ Premia w dni powszednie;
- ★ premie produkcyjne;
- ★ prowizje i wynagrodzenia;
- ★ dodatki (np. za podróż służbową);
- ★ świadczenia i usługi socjalne;
- ★ zachęty niepieniężne (np. samochody służbowe do użytku mieszanego, ubezpieczenia, programy prozdrowotne);
- ★ zmiany wartości emerytur i niekwalifikowanych odroczonych wynagrodzeń.

Grupa oblicza **różnicę w wynagrodzeniach** porównując całkowite roczne zarobki osób o najwyższych zarobkach ze średnimi całkowitymi rocznymi zarobkami wszystkich pozostałych pracowników, wykluczając w ten sposób najwyższą wartość.

Poniżej przedstawiono szczegółowe wartości dla każdej spółki Grupy:

SPÓŁKA	JM	ZAKRES PŁAC
Giordano Riello International Group S.p.A.	€	3,02
Aermec S.p.A.		5,64
Sierra S.p.A.		3,10
Aermec SAS (FRA)		3,56
Aermec Deutschland GmbH		2,81
Aermec Polska Sp. z o.o.		2,03
Airlan SA. i Airlan Perù S.A.C.		4,55
Airlan Industrial S.A.*		2,04
Aermec UK LTd	£	0,52

*Dane są już podane w formie skonsolidowanej

S1-17 – Poważne naruszenia praw człowieka, skargi i skutki

Grupa uważnie monitoruje zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń praw człowieka za pośrednictwem **systemu zgłaszania nieprawidłowości**, który umożliwia poufne gromadzenie i zarządzanie zgłoszeniami dotyczącymi nieprawidłowych zachowań lub istotnych problemów, zapewniając odpowiedni proces oceny i zarządzania skutkami.

W ciągu roku sprawozdawczego nie odnotowano **żadnych przypadków dyskryminacji lub molestowania, nie wpłynęły również żadne zgłoszenia za pośrednictwem oficjalnych kanałów**. W rezultacie nie było konieczności podejmowania żadnych konkretnych działań naprawczych ani planowania działań, nie poniesiono też żadnych kosztów ani nie nałożono żadnych kar w związku z tymi problemami.



Dotknięte społeczności – ESRS S3

Zarządzanie relacjami z lokalnymi społecznościami staje się coraz ważniejsze dla przedsiębiorstw działających na obszarach o małej gęstości zaludnienia, gdzie działalność produkcyjna może generować zarówno pozytywne skutki, jak i potencjalne wyzwania. W gminach **Bevilacqua** (VR) i **Isola della Scala** (VR), gdzie znajdują się siedziby głównych spółek przemysłowych Grupy, rozwój przedsiębiorstwa jest ściśle powiązany z lokalną dynamiką, która wymaga uwagi i świadomości.

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz standard ESRS S3 wskazują na konieczność oceny przez przedsiębiorstwa **wpływu wywieranego na zainteresowane społeczności**, również pośredniego oraz wdrożenia narzędzi służących słuchaniu, przejrzystości i odpowiedzialnemu zarządzaniu.

W tym kontekście firma Giordano Riello International Group SpA rozpoczęła proces stopniowego wzmacniania relacji z lokalną społecznością, wykorzystując istniejące inicjatywy i definiując cele operacyjne w celu promowania bardziej ustrukturyzowanej interakcji zgodnej z zasadami zrównoważonego rozwoju społecznego.

Strategia

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

ODDZIAŁY- WANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER ODDZIAŁYWANIA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Oddziaływa- nia związane z terytorium	Obecność dwóch spółek produkcyjnych Grupy na terenach wiejskich i w pobliżu dwóch małych gmin może generować utrudnienia w ruchu (samochody osobowe i ciężarowe), ale stwarza również możliwości rozwoju na obszarach słabo zaludnionych.	 Pozytywny i negatywny		
Skutki związane z bezpieczeń- stwem spo- łeczności	Duży ruch drogowy może potencjalnie zwiększyć liczbę wypadków drogowych, ale zasoby firmy mogą przyczynić się do poprawy lokalnej sytuacji poprzez wsparcie lokalnych stowarzyszeń, darowizny na rzecz lokalnych organizacji i odbudowę zniszczonych obszarów.	 Pozytywny i negatywny		
Wolność wypowiedzi społeczności	Silna obecność dwóch przedsiębiorstw produkcyjnych i związane z nimi projekty rozwojowe czasami wywołują niezadowolenie wśród lokalnej społeczności. Branie pod uwagę opinii może prowadzić do opracowania innowacyjnych rozwiązań, które zminimalizują negatywny wpływ na społeczność.	 Pozytywny i negatywny		

							
Rzeczywisty	Potencjał	Górny etap	Własne operacje	Dolny etap	Krótki termin	Średni termin	Długi termin

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

S3-1 – Polityki dotyczące społeczności dotkniętych

Giordano Riello International Group SpA zdaje sobie sprawę z wagi odpowiedzialnego prowadzenia działalności na obszarach, na których działa, biorąc pod uwagę społeczne, środowiskowe i kulturowe uwarunkowania lokalnych kontekstów. W gminach Bevilacqua (VR) i Isola della Scala (VR) dbałość o dobro ogółu społeczeństwa i jakość relacji społecznych stanowi kluczowy element codziennego zarządzania działalnością korporacyjną.

W tym kontekście Giordano Riello International Group S.p.A., Aermec S.p.A. i Sierra S.p.A. przyjmują **Kodeks Etyczny**, który określa zasady legalności, przejrzystości i poszanowania praw podstawowych, mające zastosowanie również w **relacjach z podmiotami zewnętrznymi i podmiotami lokalnymi**. Dokument przedstawia konkretne ramy służące kierowaniu zachowaniami organizacyjnymi, promując relacje oparte na uczciwości i spójnych wartościach.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji Ogólny przegląd polityk (MDR-P).

S3-2 – Procesy angażowania zainteresowanych społeczności w kwestie związane z oddziaływaniem oraz S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności.

Lokalizacja głównych zakładów produkcyjnych Grupy na terenach o niskim stopniu urbanizacji w prowincji Werona wiąże się z bezpośrednimi kontaktami z okolicznymi społecznościami, na które wpływ mają zarówno czynniki logistyczne, jak i lokalne możliwości rozwoju. W tym kontekście spółka Aermec S.p.A. odgrywa największą rolę: zatrudniając 897 pracowników z łącznej liczby 1395 pracowników Grupy (około 64%), firma pełni kluczową rolę nie tylko w ramach przedsiębiorstwa, ale także dla społeczności **Bevilacqua (VR)**, liczącej około **1800 mieszkańców**. Wielkość siły roboczej Aermec SpA w porównaniu do wielkości lokalnej populacji wyraźnie wskazuje na bezpośredni wpływ na zatrudnienie, sytuację ekonomiczną i wyniki społeczne, a reperkusje te odczuwają znaczną liczbę rodzin i całą lokalną społeczność.

Chociaż obecnie nie przewiduje się ustrukturyzowanych mechanizmów ciągłych konsultacji z lokalnymi społecznościami, promowane są formy **punktualnej interakcji**, zwłaszcza w odniesieniu do konkretnych projektów lub potrzeb operacyjnych, które mogą mieć wpływ na terytorium. Kultura korporacyjna ceni sobie bowiem **otwartość na słuchanie, przejrzystość komunikacji i poszukiwanie wspólnych rozwiązań**, gdy pojawia się potrzeba konfrontacji z otoczeniem zewnętrznym.

Na poziomie formalnym wszystkie spółki operacyjne Grupy udostępniają **kanały zgłaszania dostępne również dla osób trzecich** zgodnie z postanowieniami **Dekret ustawodawczy 24/2023 w sprawie zgłaszania nieprawidłowości**. Narzędzia te umożliwiają bezpieczne zgłaszanie, nawet anonimowo, wszelkich zachowań naruszających zasady Kodeksu Etycznego, naruszeń przepisów lub sytuacji postrzeganych jako szkodliwe dla środowiska lub zbiorowego dobrobytu. Zgłoszenia są rozpatrywane poufnie i niezależnie, zgodnie z ustalonymi i ujednoliconymi procedurami na poziomie Grupy.

Więcej informacji można znaleźć w paragrafie G1-3 – Zapobieganie i wykrywanie korupcji czynnej i biernej.

W centrum uwagi – Aermec SpA dla społeczności

Związki firmy Aermec S.p.A. z regionem zostały docenione również przez instytucje: w 2021 roku region Veneto przyznał nagrodę inż. Giordano Riello, założycielowi firmy, podkreślając nie tylko wartość ekonomiczną, ale także społeczną jego inicjatyw biznesowych, potwierdzając głęboką więź między przedsiębiorstwem a społecznością.

Przy tej okazji władze lokalne podkreśliły, że obecność firmy Aermec SpA od dziesięcioleci stanowi czynnik rozwoju i stabilności dla Bevilacqua i całego regionu, przyczyniając się do tworzenia miejsc pracy wymagających wysokich kwalifikacji, wzmacniania tkanki społecznej i wspierania licznych inicjatyw zbiorowych. Wyróżnienie to zyskało zatem dla społeczności symboliczne znaczenie, identyfikując firmę nie tylko jako potęgę przemysłową, ale także jako integralną część lokalnej tożsamości.

Oficjalną publikację można sprawdzić, skanując kod QR



S3-4 – Interwencje dotyczące istotnych oddziaływań na społeczności dotknięte problemem oraz podejścia do zarządzania istotnymi ryzykami i osiągnięcia istotnych możliwości dla społeczności dotkniętych problemem, a także skuteczność takich działań

W roku 2024 firmy Aermec SpA i Sierra SpA wdrożyły szereg inicjatyw mających na celu poprawę dobrobytu okolicznych społeczności. Terytoria te, charakteryzujące się **niską gęstością zaludnienia** i **wysoką przepuszczalnością między wymiarem społecznym a przemysłowym**, wymagają starannego i świadomego zarządzania potencjalnymi interakcjami między obecnością przedsiębiorstwa a jakością życia lokalnej społeczności.

Wdrożone działania obejmowały zarówno sferę materialną (np. wsparcie infrastruktury, szkolenia, usługi socjalne), jak i niematerialną (np. promowanie spójności, wsluchiwanie się w lokalne potrzeby), a zintegrowane podejście miało na celu generowanie namacalnych korzyści dla społeczności.

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

-  Wsparcie finansowe i materialne stowarzyszeń, szkół i samorządów poprzez darowizny rzeczowe lub pieniężne. Darowizny, zatwierdzone corocznie w oparciu o potrzeby zgłaszane przez lokalną społeczność, mają na celu wspieranie inicjatyw o charakterze grupowym, wspieranie tkanki społecznej i lokalnych organizacji.
-  Współpraca z lokalnym systemem szkolnictwa poprzez bezpośredni udział pracowników firmy w szkoleniach w instytucjach, organizację wycieczek po zakładach oraz uruchomienie programów orientacji techniczno-zawodowej.
-  Promocja integracji zawodowej poprzez współpracę z organizacjami sektora trzeciego, zajmującymi się zarządzaniem chronionymi ścieżkami rozwoju. W szczególności Aermec SpA współpracuje z Don Calabria Center i Sierra ze spółdzielnią La Radice, aby pomóc osobom znajdującym się w trudnej sytuacji znaleźć pracę.
-  Wspieranie jakości życia poprzez pośrednie interwencje w lokalną infrastrukturę i usługi, w tym wkład w wsparcie placówek opieki zdrowotnej oraz inicjatywy mające na celu poprawę przepływu ruchu drogowego lub dostępności usług publicznych. Mimo że nie istnieją żadne formalne programy w tym zakresie, firmy w ramach swoich możliwości operacyjnych reagują na konkretne lokalne potrzeby.
-  Wspierając poczucie przynależności wśród starszych pracowników, poprzez stowarzyszenia „Gruppo Anziani Aermec” i „Insieme Sierra”, obie organizacje promują inicjatywy skierowane do starszych i byłych pracowników, zachęcając do spotkań i nawiązywania kontaktów towarzyskich.

S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, wzmacnianiem pozytywnych oddziaływań oraz zarządzaniem istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Na lata 2026–2028 Giordano Riello International Group S.p.A. wyznaczyła szereg **celów operacyjnych ukierunkowanych na wzmocnienie dialogu z lokalną społecznością** oraz podkreślenie społecznej roli spółek produkcyjnych należących do Grupy.

Wśród planowanych inicjatyw znajduje się wzmocnienie projektu **Otwarta Firma**: inicjatywa ta przewiduje organizację corocznych wydarzeń związanych z otwarciem zakładów dla szkół, rodzin i mieszkańców regionu, mających na celu promowanie lepszego poznania działalności przedsiębiorstwa i stymulowanie bezpośredniego dialogu ze społecznością.

W tym samym kontekście mieści się również program **Dni otwarte**, obecnie w fazie konsolidacji w Sierra S.p.A., który przewiduje wizyty z przewodnikiem w działach produkcyjnych i biurach dla pracowników i ich rodzin. Inicjatywa ta wzmacnia poczucie przynależności i pomaga w zaistnieniu firmy w lokalnej społeczności, zwiększając świadomość roli firmy w społeczności.



Konsumenci i użytkownicy końcowi – ESRS S4

Bezpieczeństwo, przejrzystość informacji i niezawodność produktu są kluczowymi aspektami w relacjach z użytkownikami końcowymi. Firmy wprowadzające na rynek produkty przeznaczone do użytku indywidualnego mają obowiązek zapewnić wysoki poziom ochrony, nawet jeśli kupują je od profesjonalistów.

Standard ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi wymaga od firm oceny **wpływu na cały cykl życia produktu**, w szczególności w odniesieniu do zdrowia, bezpieczeństwa i dostępu do jasnych i wyczerpujących informacji. W obszarze regulacyjnym dyrektywa (UE) 2001/95 w sprawie ogólnego bezpieczeństwa produktów⁴⁷ i rozporządzenia (UE) 2017/1369 w sprawie etykietowania energetycznego⁴⁶ określa obowiązkowe wymagania dotyczące zgodności i odpowiedzialności producenta.

W tym kontekście Giordano Riello International Group SpA przyjmuje podejście zorientowane na **zapobieganie niezgodnościom, jakość pomocy technicznej i dostępność aktualnej dokumentacji**.

Strategia

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

ODDZIAŁY- WANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER ODDZIAŁYWANIA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Prywatność konsumentów	Klientami są przede wszystkim instalatorzy, dlatego spółki Grupy nie mają dostępu do informacji o klientach końcowych.	 Pozytywne	/ ⁴⁷	
Wolność wypowiedzi	Możliwość bezpośredniej komunikacji z obsługą klienta na stronie internetowej lub za pośrednictwem usług pomocy technicznej lub dystrybutorów referencyjnych pozwala klientowi końcowemu zgłaszać wszelkie usterki lub niezgodności.	 Pozytywne	/	
Dostęp do informacji (jakościowej)	Aermec, flagowa marka Grupy, korzysta z licznych usług wsparcia technicznego i dystrybutorów, którzy bezpośrednio zarządzają obsługą posprzedażową klientów i korzystają z bieżących szkoleń i aktualizacji od spółek Grupy. Dodatkowo na stronie internetowej udostępniane są przewodniki po produktach, dzięki którym klienci końcowi mają dostęp do informacji na temat zakupionego produktu.	 Pozytywne	/	 



Rzeczywisty



Potencjał



Górny etap



Własne operacje



Dolny etap

Krótki
terminŚredni
terminDługi
termin

⁴⁵Unia Europejska (2001), dyrektywa 2001/95/WE Parlamentu Europejskiego i Rady. Dostępne na stronie: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX:32001L0095>

⁴⁶Unia Europejska (2017), rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1369. Dostępne na stronie: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX:32017R1369>

⁴⁷Jeśli wpływ jest pozytywny, nie wskazano horyzontu czasowego. Horyzont czasowy służy w rzeczywistości wyłącznie do określenia, jak długo można oczekiwać rozwiązania lub złagodzenia negatywnego wpływu.

Strategia

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

ODDZIAŁY- WANIE	ZNACZENIE ODDZIAŁYWANIA			
	OPIS RYZYKA	CHARAKTER ODDZIAŁYWANIA	HORYZONT CZASOWY	LOKALIZACJA ODDZIAŁYWANIA
Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów	Mimo że sprzedaż odbywa się w modelu B2B, niezwykle istotne jest, aby w fazie projektowania i produkcji skupić się na końcowym kliencie i jego bezpieczeństwie.	 Pozytywne	/	
Bezpieczeństwo osobiste	Zapewnienie bezpieczeństwa produktu końcowego dla ludzi jest niezbędne do wprowadzenia gotowego produktu na rynek.	 Pozytywne	/	
Ochrona dzieci	Gwarancja bezpieczeństwa produktu końcowego dla osób, a dokładniej dla rodzin i dzieci, ma zasadnicze znaczenie dla wprowadzenia produktu końcowego do obrotu.	 Pozytywne	/	
Odpowiedzialne praktyki biznesowe	Zachowanie przejrzystości i rzetelności w relacjach między spółkami Grupy, klientami B2B i konsumentami końcowymi poprawia reputację firmy i umacnia jej obecność na rynku.	 Pozytywne	/	

 Rzeczywisty	 Potencjał	 Górny etap	 Własne operacje	 Dolny etap	 Krótki termin	 Średni termin	 Długi termin
--	--	---	--	---	--	--	---

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami oraz przyszłe cele

S4-1 – Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych

Giordano Riello International Group SpA stosuje podejście oparte na **przejrzystości, bezpieczeństwie i jakości** w relacjach z klientami i użytkownikami końcowymi. Spółki Grupy stosują **ogólne warunki sprzedaży** które jasno regulują takie kwestie, jak zgodność produktu, metody dostawy, zarządzanie reklamacjami i warunki gwarancji, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W celu promowania prawidłowego i bezpiecznego korzystania z produktów udostępniane są również narzędzia techniczne i informacyjne w postaci podręczników, instrukcji i kanałów wsparcia. Celem jest zapewnienie zrównoważonych stosunków umownych i niezawodnego doświadczenia użytkownika.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązujących polityk odsyła się do sekcji Ogólny przegląd polityk (MDR-P).

S4-2 – Procesy angażowania konsumentów i użytkowników końcowych w kwestie związane ze skutkami oraz S4-3 – Procesy naprawiania negatywnych skutków oraz kanały umożliwiające konsumentom i użytkownikom końcowym wyrażanie obaw

Relacje z klientami i użytkownikami końcowymi buduje się nie tylko poprzez **jakość oferty**, ale także poprzez **formy dialogu pozwalające uchwycić potrzeby, oczekiwania i potencjalne problemy w całym cyklu życia produktu**. Zgodnie ze swoimi wartościami korporacyjnymi Giordano Riello International Group SpA promuje metody interakcji sprzyjające przejrzystości, szybkości reakcji i nastawieniu na ciągłe doskonalenie.

Oprócz kontroli operacyjnych poświęconych zarządzaniu skargami i zgłoszeniami oraz codziennemu zarządzaniu relacjami handlowymi poprzez obsługę klienta, w 2024 r. Grupa włączyła klientów do grona interesariuszy zaangażowanych w ustrukturyzowany proces konsultacji, mający na celu zebranie opinii na temat skutków dla środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego, które są postrzegane jako najbardziej znaczące. Wyniki tej aktywności przedstawiono w centrum uwagi na końcu tej sekcji.

Na poziomie umownym **ogólne warunki sprzedaży** przyjęte przez spółki jasno regulują kwestie odpowiedzialności i oferowanych gwarancji, w tym aspekty związane z bezpieczeństwem produktu, prawem do informacji i zarządzaniem niezgodnościami. Jednocześnie wszyscy klienci i konsumenci końcowi mają dostęp do **kanałów zgłaszania nieprawidłowości Grupy**, zgodnie z przepisami ustawy z mocą rozporządzenia ustawodawczego. 24/2023 w sprawie sygnalizowania nieprawidłowości. Pozwala nam to wykryć wszelkie nieetyczne lub potencjalnie szkodliwe zachowania, w ramach których zapewniamy poufność, bezstronność i ochronę przed odwetem.

Więcej informacji na temat kanału zgłaszania nieprawidłowości można znaleźć w rozdziale G1-3 – Zapobieganie i wykrywanie korupcji czynnej i biernej.

Strategia biznesowa

Strategia handlowa Grupy ukierunkowana jest na rozwijanie **stabilnych relacji** z profesjonalnymi klientami działającymi w branżach klimatyzacji, chłodnictwa i uzdatniania powietrza, takimi jak instalatorzy, hurtownicy, projektanci i dystrybutorzy. Przyjęte podejście kładzie nacisk na **stałą i operacyjną współpracę** opartą na **wspierciu technicznym, wzajemnym aktualizowaniu wiedzy i dzieleniu się rozwiązaniami** w odpowiedzi na konkretne potrzeby zastosowań. Zarządzanie głównymi klientami odbywa się za pośrednictwem **odpowiednich struktur handlowych**, które współpracują w sposób przekrojowy z działami technicznymi i serwisowymi. W niektórych przypadkach, np. w przypadku projektów o wysokim stopniu zindywidualizowania, dialog techniczno-handlowy ma miejsce w fazie rozwoju, przy bezpośrednim udziale przedstawicieli klienta. Sieć sprzedaży jest zorganizowana poprzez **agentów, dystrybutorów i spółki zależne działające na różnych rynkach zagranicznych**. Dzięki rozbudowanej **sieci obsługi posprzedażowej**, zarówno wewnętrznej, jak i realizowanej przez partnerów, możemy utrzymywać bezpośredni kontakt z użytkownikami końcowymi i zbierać informacje przydatne do optymalizacji produktów i usług. Dostępność narzędzi cyfrowych, instrukcji technicznych i systemów zdalnego monitorowania dodatkowo usprawnia interakcję z klientami i instalatorami, przyczyniając się do efektywniejszego zarządzania prośbami i zapobiegania potencjalnym problemom krytycznym.

Bezpieczeństwo, przejrzystość i wsparcie

Oprócz przestrzegania parametrów wydajnościowych, spółki Grupy promują bezpieczne i niezawodne **doświadczenia użytkowników, zgodne z oczekiwaniami użytkowników końcowych**. W tym celu udostępniane są aktualne **instrukcje techniczne, kompletne etykiety informacyjne, materiały pomocnicze dotyczące instalacji** oraz funkcje **zdalnego sterowania** dla określonych linii produktów. Informacje dotyczące bezpiecznego użytkowania, recyklingu i utylizacji znajdują się w dokumentacji technicznej i materiałach cyfrowych, aktualizowanych zgodnie z rozwojem przepisów. Zgodnie z europejskimi dyrektywami **WEEE**, zaleca się również prawidłowe postępowanie z produktami po zakończeniu ich cyklu życia, między innymi poprzez kampanie informacyjne i wewnętrzne szkolenia dla pracowników sprzedaży.

System zarządzania **zgłoszeniami posprzedażowymi** opiera się na platformach cyfrowych i wielokanałowych narzędziach (telefon, e-mail, zgłoszenia online), które działają również w godzinach nadliczbowych. Procedury obejmują automatyczne raportowanie, odpowiedź w ciągu 24 godzin i śledzenie ścieżki odpowiedzi z okresowymi aktualizacjami dla klienta. W razie konieczności podejmowane są działania naprawcze lub zastępcze, a w razie potrzeby wprowadzane są zmiany w procesach wewnętrznych.

Aby uzupełnić swoje zaplecze jakościowe i pomocowe, Aermec SpA posiada zorganizowaną sieć **Usługi pomocy technicznej (SAT)**, skupiająca ponad 70 autoryzowanych ośrodków na terenie kraju. SAT-y zapewniają bezpośrednie wsparcie instalatorom i użytkownikom końcowym zarówno w fazie rozruchu, jak i w trakcie zwykłej i nadzwyczajnej konserwacji systemów. Technicy pracują zgodnie ze standardowymi protokołami i przechodzą okresowe szkolenia, co zapewnia zgodność ze standardami firmy i możliwość śledzenia interwencji. Bezpośredni nadzór nad fazą posprzedażową pomaga wzmocnić zaufanie użytkowników, zapobiegać potencjalnym niezgodnościom i zbierać strategiczne informacje zwrotne na potrzeby ciągłego doskonalenia produktów i usług.

Prywatność i bezpieczeństwo informacji

Ochrona danych osobowych stanowi priorytetowy obowiązek spółek należących do Giordano Riello International Group S.p.A., realizowany zgodnie z **rozporządzeniem (UE) 2016/679 (RODO) oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności**.

Działania związane z przetwarzaniem danych regulowane są wewnętrznymi zasadami i dokumentami informacyjnymi, które określają cele, podstawy prawne, okresy przechowywania i prawa osób, których dane dotyczą.

Przetwarzanie odbywa się przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi informatycznych, z zastosowaniem środków technicznych i organizacyjnych zapewniających bezpieczeństwo, poufność i dokładność przetwarzanych danych.

Wszyscy wewnętrzni interesariusze zostali poinformowani o zasadach ochrony prywatności, a także wdrożono konkretne środki mające na celu ochronę informacji przed nieautoryzowanym dostępem lub niewłaściwym wykorzystaniem.

Z Polityką Prywatności można zapoznać się, skanując kod QR



S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, wzmacnianiem pozytywnych oddziaływań oraz zarządzaniem istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Spółka Sierra S.p.A., która od zawsze wyróżnia się na rynku jakością swoich produktów, postawiła sobie za cel osiągnięcie od 2025 r. doskonałych wyników również w zakresie jakości obsługi swoich klientów, zwracając szczególną uwagę na terminowość i **punktualność dostaw**, które są bardzo ważne dla klientów B2B. Poprawa wydajności w tym obszarze będzie realizowana poprzez staranniejsze zarządzanie logiką rządzącą harmonogramowaniem produkcji, w celu zapewnienia pewnych i coraz krótszych terminów realizacji zamówień po potwierdzeniu ich klientowi. Aby skrócić czas realizacji, konieczne jest również dokładniejsze zdefiniowanie procesu projektowania, wprowadzania na rynek i wprowadzania na rynek nowego produktu. Celem jest usprawnienie przepływu pracy i wyeliminowanie faz o mniejszej wartości dodanej.

W centrum uwagi – angażowanie SAT, agentów i klientów

W ramach działań angażujących interesariuszy wdrożono również ukierunkowane współdziałanie z interesariuszami w dalszym łańcuchu wartości, takimi jak Dział Pomocy Technicznej (SAT), agenci sprzedaży i klienci. Celem było zebranie informacji na temat poziomu świadomości ESG, obowiązujących praktyk i postrzeganych kluczowych obszarów wymagających poprawy.

Jeśli chodzi o SAT-y i agentów, wyniki odzwierciedlają strukturalne cechy tej kategorii: są to w większości małe, nieproduktywne podmioty, takie jak biura techniczne lub handlowe, często działające indywidualnie lub zatrudniające bardzo małą liczbę pracowników. W tym kontekście wykorzystanie ustrukturyzowanych narzędzi zarządzania zrównoważonym rozwojem (np. raportów ESG, audytów dostawców, polityk antykorupcyjnych) jest zrozumiałe ograniczone lub wciąż w powijakach. Tylko niewielki odsetek respondentów stwierdził, że posiada certyfikaty środowiskowe lub systemy monitorowania dostawców.

Jeśli chodzi o klientów, wyniki wskazują na średni poziom dojrzałości: ponad 40% respondentów stwierdziło, że monitoruje istotne aspekty swojego łańcucha dostaw, takie jak warunki bezpieczeństwa lub emisje CO₂, podczas gdy około jedna trzecia z nich określiła już cele środowiskowe lub rozpoczęła monitorowanie swoich emisji. 75% firm posiada Kodeks Etyki, ale tylko 34% publikuje dokumentację niefinansową, taką jak raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju, a mniej niż połowa formalnie rozszerza swoje standardy na cały łańcuch wartości.

Listę IRO-2 można sprawdzić, skanując kod QR





riellointernational.com

Giordano Riello International Group S.p.A. | Via Roma, 904/7 37040 – Bevilacqua (VR) Włochy | Kod podatkowy i
numer VAT: 03236070235